

FLASH.CEE

n° 139

DÉCEMBRE 2017

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), un programme transversal de recherche au sein du Cnam

ÉVÉNEMENTS

14 décembre 2017

INNOVATION ET QUALITÉ DE L'EMPLOI

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le CES (séminaire TEMPS), le Cnam/CEET et le Cepremap organisent le **19 janvier 2018** une **conférence** de diffusion des résultats du **projet QuInnE (Qu...**

[LIRE LA SUITE](#)

06 décembre 2017

LE CREAPT, 25 ANS D'ÂGE

JOURNÉES D'ÉTUDE, ATELIERS

À l'occasion de ses **25 ans**, le **Creapt** organise un **atelier d'échanges** qui aura lieu le **6 février 2018** au **Cnam**, 41, rue Gay Lussac, 75005 Paris....

[LIRE LA SUITE](#)

28 novembre 2017

4E CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU PIAAC

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Nathalie Greenan a participé à la quatrième conférence internationale du PIAAC (*Programme for the International Assessment...*

[LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Work Organisation and Workforce Vulnerability to Non-Employment: Evidence from OECD's Survey on Adult Skills (PIAAC)

Document de travail, n° 195, décembre 2017, Nathalie Greenan, Ekaterina Kalugina, Mbuhamadou Mbustapha Nang

Bousculée par la crise et les mutations du tissu économique, la vie des organisations au sein des pays de l'OCDE a été marquée cette dernière décennie par des changements fréquents en lien avec les évolutions technologiques, tandis que se développaient aussi bien le **non-emploi** que **les formes non conventionnelles d'emploi**. Dans un tel environnement, la **capacité des salariés à se maintenir en emploi** ne dépend pas seulement de leurs caractéristiques individuelles. **Les formes d'organisation du travail**, dans lesquelles ils sont insérés et accumulent de l'expérience, jouent également un rôle fondamental. Or, la plupart des études concernant la vulnérabilité sur le marché du travail s'intéressent aux facteurs du côté de l'offre de travail plutôt qu'à ceux qui prennent leur source au sein des organisations. De l'autre côté, les études qui s'intéressent aux organisations du travail analysent les enjeux de productivité, d'innovation, de conditions de travail et de bien-être des salariés, mais abordent rarement ceux liés aux transitions sur le marché du travail.

Ce document de travail examine la **relation entre les formes d'organisation du travail et la vulnérabilité de la main-d'œuvre au non-emploi**. La **vulnérabilité au non-emploi est définie comme la probabilité d'effectuer une transition de l'emploi vers le non-emploi au cours d'une période d'un an**. Il s'appuie sur les données des deux premières vagues de l'évaluation des compétences des adultes, pilotée par l'OCDE auprès de trente-trois de ses pays membres ou partenaires. En utilisant une classification ascendante hiérarchique, cinq formes d'organisation du travail sont identifiées en fonction des tâches effectuées par les salariés sur leur lieu de travail : **apprentissage autonome, apprentissage contraint, indépendante, simple et taylorienne**.

Une modélisation logistique multinationale est ensuite utilisée pour évaluer l'impact de ces formes d'organisation du travail sur

Une modélisation logistique multivariée a été ensuite utilisée pour évaluer l'impact de ces formes d'organisation du travail sur la vulnérabilité des salariés au non-emploi. Les résultats montrent un **impact significatif de l'organisation du travail sur la vulnérabilité au non-emploi**, après avoir tenu compte d'un vaste ensemble de caractéristiques des emplois et des individus. En particulier, **les salariés dans des formes d'organisation à apprentissage autonome sont nettement moins vulnérables au non-emploi**.

Sont aussi identifiées les politiques et institutions du marché du travail pouvant influencer la probabilité d'effectuer une transition vers le non-emploi en lien avec les différentes formes d'organisation du travail. Les résultats suggèrent que **les politiques actives, telles que la formation et l'incitation au maintien de l'emploi ou à la création d'emploi ou de start-up, amplifient l'effet protecteur des formes d'organisation à apprentissage autonome et indépendantes...**

☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEET

Barthe Béatrice, Boccara Vincent, Delgoulet Catherine, Gaillard Irène, Meylan Sylvain, Zara-Meylan Valérie, 2017, « Outiller l'observation de l'activité de travail : quel processus de conception d'un dispositif technique ? », in Barthe Béatrice (dir.), Gonon Olivier (dir.), Brun Catherine (dir.), *Présent et futur de l'ergonomie. Répondre aux défis actuels et être acteur des évolutions de demain. Actes du 52e Congrès de la SELF*, Toulouse, les 20, 21 et 22 septembre 2017, p. 526-527.

Bossard Pascale, Courcelle Arnaud, Gaudart Corinne, Molinié Anne-Françoise, 2017, « Quand santé et mobilité s'entremêlent. L'encadrement de proximité au cœur des enjeux de début de parcours des ouvriers de production de la construction aéronautique », in Barthe Béatrice (dir.), Gonon Olivier (dir.), Brun Catherine (dir.), *Présent et futur de l'ergonomie. Répondre aux défis actuels et être acteur des évolutions de demain. Actes du 52e Congrès de la SELF*, Toulouse, les 20, 21 et 22 septembre 2017, p. 599-604.

Ramos Sara, Mardon Céline, Carvalho Hélène, 2017, « L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal », in Barthe Béatrice (dir.), Gonon Olivier (dir.), Brun Catherine (dir.), *Présent et futur de l'ergonomie. Répondre aux défis actuels et être acteur des évolutions de demain. Actes du 52e Congrès de la SELF*, Toulouse, les 20, 21 et 22 septembre 2017, p. 363-366.

Reboul Lucie, Delgoulet Catherine, Sutter Sonia, Gaudart Corinne, 2017, « Ordonnancement et prévention primaire dans une compagnie de transport aérien : articuler santé et compétences à court et long termes », in Barthe Béatrice (dir.), Gonon Olivier (dir.), Brun Catherine (dir.), *Présent et futur de l'ergonomie. Répondre aux défis actuels et être acteur des évolutions de demain. Actes du 52e Congrès de la SELF*, Toulouse, les 20, 21 et 22 septembre 2017, p. 493-498.

Volkoff Serge, Wolff Loup, Molinié Anne-Françoise, « Quelles conditions de travail au fil de l'âge dans un contexte d'allongement de la vie de travail », 2017, in Anne-Marie Guillemard et Elena Mascova (dir.), *Allongement de la vie. Quels défis ? Quelles politiques ?*, Paris, La Découverte, coll. "Recherches", p. 153-169.

Zara-Meylan Valérie, Volkoff Serge, 2017, « Gérer les temps pour gérer la qualité : le traitement des dossiers retraite », in Barthe Béatrice (dir.), Gonon Olivier (dir.), Brun Catherine (dir.), *Présent et futur de l'ergonomie. Répondre aux défis actuels et être acteur des évolutions de demain. Actes du 52e Congrès de la SELF*, Toulouse, les 20, 21 et 22 septembre 2017, p. 15-20.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Marchés publics](#)

[Accès base documentaire](#)

Inscrivez-vous à la newsletter Flash CEE

Ok