

FLASH.CEE

n° 143
AVRIL 2018

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail, un programme transversal de recherche au sein du Cnam

ÉVÉNEMENTS

23 avril 2018

ÉCOLE D'ÉTÉ INGRID-2

PARTENARIATS

L'École d'été de InGRID 2 aura lieu du 4 au 9 juin 2018 au CEET (Noisy-le-Grand...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

23 avril 2018

SÉMINAIRE ANNUEL DU CREAPT

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le prochain séminaire annuel "Âges et Travail" du Creapt aura lieu les 14, 15 et 16 (matin) ...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

22 avril 2018

LES CONFÉRENCES DU CEET

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Un nouveau rendez-vous des Conférences du CEET aura lieu le 5 juin 2018 de 14h00 à 17h30 au Cnam (292, rue Saint-Martin - 75003 Paris) sur le thème "Les fins de vie active apr...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

De l'emploi stable au travail insoutenable. Trajectoires d'ouvrières agricoles en groupement d'employeurs

Document de travail, n° 196, avril 2018, Nicolas Roux

De façon complémentaire à une **sociologie de la précarité** qui s'interroge principalement sur la **soutenabilité de l'emploi discontinu**, le document de travail propose une réflexion sur le rôle du contrat à durée indéterminée et à temps plein dans l'**insoutenabilité du travail**. Analysées à partir d'une enquête biographique et longitudinale, les **trajectoires d'ouvrières agricoles** embauchées dans un **groupement d'employeurs** montrent comment la **stabilité de l'emploi** peut participer, singulièrement pour les membres des classes populaires, à un mécanisme d'« engrenage ». Ce terme, utilisé par une enquêtée, rend compte de l'enfermement dans une condition pensée préalablement comme transitoire et qui devient de plus en plus difficile à supporter. Les causes résident dans la **pénibilité d'un travail** faisant l'objet d'une intensification, où l'exploitation ouvrière se combine à une domination masculine. La défection intervient lorsque la souffrance au travail atteint un point de saturation et qu'elle est reconnue légalement et économiquement, révélant par-là ce qui limitait cette possibilité. Les **potentialités de l'emploi discontinu**, autorisant la mise à distance d'une telle situation, prennent alors tout leur sens, et **invitent à s'interroger sur l'emploi stable et à temps plein** comme norme dominante d'intégration sociale pour l'ensemble des salariés.

Les bureaux d'études à l'épreuve de l'organisation par projet

Connaissance de l'emploi, n° 141, avril 2018, Sébastien Petit

Depuis deux décennies, l'**organisation du travail par projet**, qui vise à accroître l'**efficacité des entreprises**, s'est imposée dans de **nombreux secteurs d'activité**. Fruit de la remise en cause des modèles tayloriste et fordiste, elle marque une emprise importante de la **dimension gestionnaire** et instaure une **culture du résultat**. Le mode « projet » recourt en effet, de façon intensive, aux outils de gestion et aux techniques de management pour assurer la planification, la coordination, le suivi et la réalisation du travail collectif.

L'**activité de conception dans les bureaux d'études** n'échappe pas à ce mode d'organisation, notamment dans l'**industrie aéronautique**, qui constitue le cadre de la recherche sur laquelle s'appuie ce Connaissance de l'emploi. Le **mode projet** entraîne une forte **mobilisation et responsabilisation des concepteurs** dans un esprit de changement permanent et d'adaptation à ce changement. Il contribue à **déstabiliser les collectifs de travail**, éphémères et soumis à des injonctions contradictoires, et à invisibiliser la coopération et les interactions entre contributeurs.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEET

Couronné Julie, 2017, « Des éducateurs de rue à l'épreuve du collège, Les sciences de l'éducation : Pour l'ère nouvelle, dans un dossier qui s'intitule Faire école. Quelles complémentarités entre le monde enseignant et le monde socio-éducatif », Kherroubi M., Lebon F., coord., volume n°50, n°4.

Couronné Julie, **Lima Léa**, **Rey Frédéric**, **Rist Barbara**, **Roux Nicolas**, 2018, « Trajectoires et insertions des personnes très éloignées de l'emploi », **Rapport de recherche**, CFTD / Ires / Lise-CNRS, avril.

Eydoux Anne, 2018, « Demandeurs d'emploi : du devoir de s'activer au droit à la solidarité et à l'emploi », *Droit social*, n° 3, mars, pp. 282-285.

Eydoux Anne, 2017, « Revenu pour tous et toutes, l'introuvable universalité », *Revue de l'OFCE*, n° 2-154, décembre, pp. 19-49.

Eydoux Anne, 2018, « Revenu pour tous et toutes, un universel sexué », in Allègre G., Van Parijs, P., coord., Pour ou contre le revenu universel ? PUF, *La vie des idées*, avril, pp. 53-73.

Leroyer Ariane, **Mardon Céline**, **Volkoff Serge**, 2018, Conditions de travail et « crise de l'emploi », une analyse sectorielle : quelques résultats de l'observatoire Evrest à deux dates. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, 79 : 120-130.

Simha Jules, 2018, « Mesurer et comprendre : quelles demandes pour quelles disciplines ? », *Sociologies Pratiques*, n° 36, mars.

Simha Jules, 2018 « Qui sont les évaluateurs d'expérimentations sociales ? », *SociologieS* [En ligne], Dossiers, Les professionnels de l'évaluation. Mise en visibilité d'un groupe professionnel. Mis en ligne le 13 mars.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Bilel OSMANE : 01 45 92 68 48