

## ***Listes complète de publications***

Héloïse Petit

Juillet 2021

- ***Ouvrages***

Gazier B. et Petit H., 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, Grands Repères, 400p.

Amossé T., Bryson A., Forth J. et Petit H. (eds.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

Duhautois R., Petit H. et Remillon D., 2012, *La mobilité professionnelle*. La Découverte, coll. Repères.

Petit H. et Thévenot N. (eds.), 2006, *Les nouvelles frontières du travail subordonné. Une approche pluridisciplinaire*, La Découverte, coll. Recherche.

- ***Articles dans des revues à comité de lecture***

Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2019, « Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique », *International Labour Review*, vol.158, n°3

Petit H., 2018, Note de lecture de l'ouvrage de C. Didry, *L'institution du travail. Droit et salariat dans l'histoire*. (La Dispute, 2016), *SocioEconomie du Travail*, n°2-2018

Duhautois R., Gilles F. et Petit H., 2016, « Decomposing the relationship between wage and churning », *International Journal of Manpower*, 37(4), pp.660-683.

Duhautois R. et Petit H., 2015, « Are worker flows in France and the US so different? Revisiting French empirical evidence », *Economics Letters*, vol 130, p 60-62.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2015, « The interrelationship of Collective Bargaining at Industry and Company-Levels in Wage Determination », Hors série 5, pp 31-63 *Travail et Emploi*.

Paru en français : 2013, « L'articulation des négociations de branche et d'entreprise dans la détermination des salaires », n°134, p21-40.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2014, « Diversidad de Política de Compensacion y negociacion colectiva de Salario en Francia », *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 32, núm.2. Texte en anglais.

Perraudin C., Petit H., Thévenot N., Tinel B. et Valentin J., 2014, « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests on French

subcontracting relationships », *Review of Radical Political Economics*, vol. 46, 2, p 199-220.

Duhautois R. et Petit H., 2013, « Que deviennent les entreprises acquises par des groupes ? », *Revue d'Economie Industrielle*, p 113-144, n° 144.

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2013, “Worker information and stock market disclosure requirements. Analysis of French entreprise data”, *Industrial Relations*, vol 52/1, p 134-161.

Amossé T., C. Perraudin et H. Petit, 2012, « Mobilité et segmentation du marché du travail : quels parcours professionnels après avoir perdu ou quitté son emploi ? », *Economie et Statistique*, vol.450, p. 79-105.

Conway N., Deakin S., Konzelman S., Petit H., Rebérioux A., and Wilkinson F., 2008, « Corporate governance and employment relations in the UK and France », *British Journal of Industrial Relations*, 2008, vol 46, n°4.

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2008, « The Stock Market and Human Resource Management: Evidence from a Survey of French Establishments », *Recherches Economiques de Louvain*, vol 74, n°4.

Gazier B. et Petit H., 2007, « French labour market segmentation and French labour market policies since the seventies : connecting changes », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28, pp 1027-1056.

Petit H., 2004, « Cambridge contre Cambridge : une version segmentationniste », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°23.

Petit H., 2003, « Les déterminants de la mise en œuvre d'un mode de gestion de l'emploi », *Economie et Statistique*, n° 361.

- ***Coordination de numéro spécial***

Michon F. et Petit H. (coord.), 2007, « Is the concept of labour market segmentation still accurate ? », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28.

- ***Articles en contribution à des ouvrages***

Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H., 2016, « Managing and Working in Britain and France: An introduction », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.), *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

Forth J., Petit H. et Salibekyan Z., 2016, « Tenure, Skill development and Pay: the role of Internal labour markets », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.), *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

- Amossé T., Bryson A. and Petit H., 2016, « How did workplaces respond to the recession? », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.), *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.
- Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H., 2016, « Vive la Difference? Managing and Working in Britain and France », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.), *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.
- Petit H., 2012, « Michael Piore : les marchés internes », in J. Allouche (ed.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Vuibert, 3e édition, pp 1610-1615.
- Amossé T., Perraudin C. et Petit H., 2009, « Modalités juridiques des ruptures d'emploi et perception des salariés. Le cas de la France à la fin des années 1990 », pp 99-117, in Gomel B., Méda D., Serverin E. (Eds), *L'emploi en ruptures*, Paris : Dalloz.
- Petit H., 2008, « Human Resources Management Practices and Labour Market Dynamics in France », in Grünert H. (ed.), "Good" and "Bad" external labour markets, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thèvenot N. et Valentin J., 2008, « Une gestion de l'emploi qui dépasse le cadre de l'entreprise », in Les relations sociales en entreprise, Amossé T., Bloch-London C. et Wolff L. (dir.), La Découverte
- Petit H., 2006, « Generalised precariousness or persistent segmentation? The case of France », in KÖHLER C., JUNGE K., SCHRÖDER T., STRUCK O. (eds.), *Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation*, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Petit H. et Sauze D., 2006, « Une lecture de la relation salariale comme structure de répartition d'aléas. En partant du travail de Salais (1989) », in Eymard-Duvernay F. (ed), *L'économie des conventions, méthodes et résultats*, La Découverte.
- Lemière S., Perraudin C. et Petit H., 2003, « French establishment's employment and work policies in 1998: An analysis based on Kohonen's algorithm », in Lesage C. et Cottrell M. (eds), *Connectionist Approaches in Economics and Management Sciences*, Kluwer.
- Petit H., 1999, « Interprétation du nombre de bas salaires en France et aux Etats-Unis : du biais technologique à la segmentation », in Gazier B., Outin J.L. et Audier F. (eds.), *L'Economie Sociale : Formes d'organisation et Institutions*, L'Harmattan, Paris, pp. 103-113.

- **Documents de travail**

- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2016, « Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique », Document de travail du CEE, n°187.
- Duhautois R., Levratto N. et Petit H., 2014, « Au-delà de la tertiarisation : 30 ans de modifications du tissu productif », *Document de travail du CEE*, n° 173.

Amossé T., Perraudin C. et Petit H., 2011, « Formes de rupture d'emploi et trajectoires de mobilités externes. Une analyse empirique À partir de données françaises du début des années 2000 », Document de travail CEE, n° 150.

Duhautois R., Gilles F. et Petit H., 2011, « Worker flows, job flows and establishment wage differentials : analyzing the case of France », Document de travail du CES, n°2011.24.

Perraudin C., Petit H., Thèvenot N., Tinel B. et Valentin J., 2009, « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests », Document de travail du CES, n°2009.19.

Perraudin C., Petit H., Thèvenot N., Tinel B. et Valentin J., 2009, « Dépendance inter-entreprises et inégalités d'emploi. Hypothèses théoriques et tests empiriques », Document de travail du CEE, n°117.

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2011, « Worker information and firm disclosure. Analysis of French workplace data », working paper Cepremap n°1045.

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2007, « Marché boursier et gestion de l'emploi : Analyse sur données d'entreprises françaises » Document de travail du CES n°2007.41.

Lemière S., Perraudin C. et Petit H., 2006, « Les pratiques de gestion du travail et de l'emploi en France et leurs conséquences sur les salariés » Document de travail du CEE, n° 76.

Fretel A., Petit H. et Thèvenot N., 2005, « La protection des salariés à l'épreuve de l'éclatement des collectifs de travail » Document de travail du CES n°2005.15.

- **Rapports de recherche**

Delahaie N., Farvaque N., Fretel A., Guillas Cavan K., Messaoudi D., Petit H. et Vincent C., 2021, « Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ? Diversité des pratiques de négociations collectives et pluralité des formes d'articulation entre entreprise et branche », Rapport pour la DARES coordonné par N. Delahaie et A. Fretel, Mai.

Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2014, Les ajustements de l'emploi entre 2008 et 2010 : exposition à la crise, lien avec les relations sociales d'entreprise, Rapport pour la DARES coordonné par T. Amossé, 78p. Juin.

Perraudin C., Petit H., Thevenot N., Tinal B. et Valentin J., 2014, *Les rapports de force au cœur des relations de sous-traitance : Conséquences sur les relations de travail*, Rapport pour la DARES coordonné par C. Perraudin, 155p. Juin.

Amossé T., Flocco G., Lefevre J., Pernot H. Petit, J.-M., Rey F., Tallard M., Tuchsirer C. et Vincent C., 2011, *Les organisations patronales. Continuités et mutations des formes d'organisation du patronat*, Rapport pour la DARES, 194p, mai.

Inclut : Amossé T. et Petit H., « La participation à des organisations patronales. Un premier examen statistique ».

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2010, *Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ?* Rapport pour la CFDT coordonné par H. PETIT, 115p, Novembre.

Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thévenot N. et Valentin J., 2008, *Les déterminants de la gestion de l'emploi au-delà des frontières de l'entreprise*, Rapport de recherche du CEE, n° 52, 93p, Décembre.

Issu de : *L'autonomie des établissements en matière de gestion de l'emploi : une hypothèse à revoir ?*, rapport dans le cadre de la convention d'étude sur l'Enquête REPONSE, pour le compte de la DARES, coordonné par H. Petit, 112 p., dec. 2006.

Perraudin C., Petit H. et Lemièrre S., 2001, *Régimes d'emploi et de rémunération des établissements français en 1998. Construction d'une typologie à partir de l'enquête REPONSE*, rapport pour la DARES, sous la direction de B. GAZIER, 51p, novembre.

Collaboration à *Relations de travail et dynamiques des arbitrages des firmes vis-à-vis des dispositifs juridiques : quelles substitutions ? Le recours aux CDD et à la sous-traitance en France 1984-2000*, Rapport pour la DARES, sous la direction de J. VALENTIN, 173 p, avril, 2006.

Collaboration à *La mise en œuvre des dispositions de la loi du 4 mai 2004 permettant aux entreprises de déroger aux accords de branche*, Rapport pour la DRT, sous la direction de A. Jobert et J. SAGLIO, mai 2005.

- **Site web**

Site fournissant informations et programmes de codages en soutien au développement de travaux comparatifs entre la France et la Grande-Bretagne (à partir des enquêtes WERS et REPONSE) : <http://www.niesr.ac.uk/projects/employment-relations-britain-and-france>

- **Autres publications**

Gazier B. et Petit H., 2017, *Economie du travail*, Document du CNED pour la préparation de l'agrégation du secondaire, 143p.

Duhautois R. , Levratto N. et Petit H., 2014, « Les services peuvent-ils sauver l'emploi en France ? », *Cahiers Français*, n° 380.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2012, « Des rémunérations plus complexes : un défi pour les négociations salariales », *Connaissance de l'Emploi*, n° 88, CEE.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2011, « La négociation salariale au prisme des politiques de rémunération en France », p. 89-118, *La revue de l'IREES*, n°70.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2011, « *Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ?* », *Revue de la CFDT*, n°103, pp 59-64.

Petit H., 2002, « La relation salariale comme forme de répartition de risques. Eléments de lecture alliant droit et économie », *Annales de la Faculté de Droit Economie et Administration de Metz*, n°2, pp. 27-44.