

Noélie Delahaie
Chargée de recherche à l'IRES
Professeure associée à l'ISSTO (Université Rennes 2)

Tél : +33(0)6 23 92 28 68

E-mail : noelie.delahaie(arobas)ires.fr

THEMES DE RECHERCHE

- Mode de gestion de l'emploi et des rémunérations, négociations collectives et relations professionnelles
- Suivi de l'actualité économique et sociale de l'Irlande pour la *Chronique internationale de l'IRES*

TRAVAUX EN COURS

- « Quelles négociations collectives autour du partage de la valeur ? », coord. avec Hélène Cardoni et Frédéric Lerais
- « Le dialogue social de branche : permanence, dynamique et articulation avec les autres niveaux de négociation », avec Héloïse Petit (coord.) et Redha Fares
- « La dynamique des négociations collectives sur les salaires et les conditions de travail : quelles évolutions et quelles articulations entre branche et entreprise après les ordonnances de 2017 ? », coord. avec Anne Fretel et Héloïse Petit (coord.), Sarah Barrières, Lucas Fabre, Antoine Leymarie, Riyad Manseri, Djamel Messaoudi, Arnaud Wittmer et Samuel Zarka
- « Salariés de la « seconde ligne » : évolution des temps de travail et des rapports à la communauté de travail », avec François-Xavier Devetter (coord.), Arnaud Trenta, Virginia Mellado, Axel Magnan et Julie Valentin.

PUBLICATIONS

Publications dans des revues à comité de lecture

Delahaie N., Fretel A. (2022), « La dynamique des relations professionnelles en France sous l'influence des réformes institutionnelles ? Apports de l'enquête REPONSE et de ses post-enquêtes », in Delahaie N. et Fretel A. (coord.), « Après les ordonnances Travail de 2017 : une négociation toujours plus proche de l'entreprise ? », *La Revue de l'IRES*, n° 107-108, p. 3-12.

Delahaie N., Fretel A., Petit H., Farvaque N., Guillas Cavan K., Messaoudi D., Petit H., Tallard M. et Vincent C. (2022), « Le rôle des branches après les Ordonnances Macron : entre permanence et renouvellement », in Delahaie N. et Fretel A. (coord.), « Après les ordonnances Travail de 2017 : une négociation toujours plus proche de l'entreprise ? », *La Revue de l'IRES*, n° 107-108, p. 125-155.

Delahaie N., Perez C. (2021), "Workforce adjustment strategies and concession bargaining in times of crisis: A qualitative approach based on French case studies", *Industrial Relations Journal*, vol. 52 (5), p. 406-422, September.

Delahaie N., Le Cam S. (2019), « Avant-propos », numéro spécial « Europe sociale : dynamiques, acteurs et enjeux », *La Revue de l'IRES*, n° 96-97, p. 3-5.

Delahaie N., Duhautois R. (2019), "Profit-sharing and Wages: An Empirical Analysis Using French Data Between 2000 and 2007", *British Journal of Industrial Relations*, vol. 57 (1), p. 107-142.

Delahaie N., Vincent C. (2016), « Négociations salariales en Europe : dynamiques institutionnelles et stratégies d'acteurs », Introduction au dossier « Négociations salariales et nouvelle gouvernance économique européenne : quelles alternatives ? », *La Revue de l'IRES*, n° 89 p. 29-50.

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2015), "The Interrelationship of Collective Bargaining at Industry and Company Levels in Wage Determination", *Travail et Emploi*, hors-série, édition spéciale en anglais, p. 31-63.

Perez C., Thévenot N. (coord.), Bertha N., Brochard D., Delahaie N., Jallais S., Perraudin C., Sauviat C., Valentin J. (2015), « Modes d'ajustement par le travail en temps de crise : des relations professionnelles sous tension », in dossier « Négociation l'ajustement de l'emploi dans la crise. Deux éclairages à partir des post-enquêtes à l'enquête REPONSE », *La Revue de l'IRES*, n° 84, p. 64-91.

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2014), "Diversity of Compensation Policies and Wage Collective Bargaining in France", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, vol. 32 (2), p. 311-336.

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2013), « L'articulation des négociations de branche et d'entreprise dans la détermination des salaires », *Travail et Emploi*, n° 134, avril-juin, p. 21-40.

Delahaie N., Pernot J.-M., Vincent C. (2012), « Stratégies syndicales et négociations salariales face à la crise en Europe », numéro spécial « 30 ans de salaire, d'une crise à l'autre », *La Revue de l'IRES*, n° 73, p. 47-68.

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2011), « La négociation salariale au prisme des politiques de rémunération en France », *La Revue de l'IRES*, n° 70, p. 89-118.

Delahaie N. (2009), « Pourquoi les entreprises développent-elles l'épargne salariale ? Une illustration à partir du cas d'un groupe de matériaux de construction », numéro spécial « Stratégies d'entreprise, mutations du système productif, de l'emploi et du travail », *La Revue de l'IRES*, n° 62, p. 71-97.

Chapitres d'ouvrage

Delahaie N., Fretel A., Petit H. (2024), « Des branches mortes : le rôle des conventions collectives dans la régulation des relations de travail », in Giraud B. et Pélisse J., *Le dialogue social sous contrôle*, coll. La vie des idées.fr, Presses Universitaires de France, Paris, p. 49-60.

Delahaie N., Fretel A., Petit H. (2023), « Le rôle de la branche dans la définition des conditions d'emploi et des salaires en France ? », in Palier B. (dir.), *Que sait-on du travail ?* Presses de Sciences Po, Paris, p. 291-305.

Delahaie N., Vincent C. (2021), "The SMIC as a driver for collective bargaining. The Interplay between collective bargaining and minimum wage in France", in Dingeldey I., Grimshaw D. & Schulten T., *The interplay between Minimum Wage and Collective bargaining – Actors and Institutions in different Sectors and Regions of the World*, Routledge Editions.

Delahaie N., Vandekerckhove S., Vincent C. (2016), "Tarif- und Effektivlöhne und die Veränderungen der Tarifvertragssysteme unter den Bedingungen der Eurokrise", in Müller T., Schulten T., Van Gyes G. (Hrsg.), *Lohnpolitik unter europäischer »Economic Governance«. Alternative Strategien für inklusives Wachstum*, VSA: Verlag Hamburg, p. 40-65.

Delahaie N., Vandekerckhove S., Vincent C. (2015), "Wages and Collective Bargaining Systems in Europe during the Crisis", in Van Gyes G., Schulten T. (ed.), *Wage bargaining under the New Economic Governance. Alternative strategies for inclusive growth*, European Trade Unions Institute (ETUI), Brussels, p. 61-92.

Concialdi P., Delahaie N. (2009), « Rigueur salariale, inégalités et pauvreté », in IRES, *La France du travail*, Les Éditions de l'Atelier, Paris, p. 59-95.

Autres publications (dont documents de travail et rapports de recherche)

Delahaie N., Fretel A., Petit H. (2023), « Quel rôle pour la branche dans la définition des conditions d'emploi et des salaires en France ? », contribution au projet de médiation scientifique « Que sait-on du travail ? », Sciences Po Paris, <https://www.sciencespo.fr/liepp/fr/content/noelie-delahaie-anne-fretel-heloise-petit-quel-role-pour-la-branche-dans-la-definition-des-c.html>

Delahaie N., Fretel A. et Petit H. (2023), « S'appuyer sur les branches pour faire face au retour de l'inflation ? », *Options*, revue trimestrielle de l'Ugict-CGT, n° 675, p. 54-57.

Delahaie N., Fretel A. (coord.), Farvaque N., Guillas Cavan K., Messaoudi D., Petit H., Tallard M. et Vincent C. (2021), « Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ? Diversité des pratiques de négociation collective et pluralité des formes d'articulation entre entreprise et branche », *Rapport de recherche de l'IRES*, IRES, Noisy-le-Grand (149 p.).

Lerais F., Guillas-Cavan K. (coord.), Caramaro F., Delahaie N., Dirringer J., Dulac J., Fabre L., Farvaque N., Ferkane Y., Kahmann M., Messaoudi D., Meixner M., Sweeney M., Tallard M., Taudière C. et Vincent C. (2021), « Quel dialogue social après les ordonnances ? », *Rapport de recherche de l'IRES*, IRES, Noisy-le-Grand (151 p.).

Delahaie N., Guillas Cavan K. (coord.), Fleury N., Freyssinet J., Kahmann M., Rehfeldt U. et Seguin N. (2020), « La négociation collective transnationale d'entreprise sur les restructurations : quelle(s) articulation(s) avec la régulation collective d'entreprise ? », Policy Paper, ESCP Business School, Paris (4 p.).

Delahaie N., Guillas Cavan K. (coord.), Fleury N., Freyssinet J., Kahmann M., Rehfeldt U. et Seguin N. (2020), « La négociation collective transnationale d'entreprise sur les restructurations : quelle(s) articulation(s) avec la régulation collective d'entreprise ? », *Rapport de recherche de l'IRES*, IRES, Noisy le Grand (108 p.).

Delahaie N., Perez C. (2018), « Ajustements de l'emploi et des salaires : quels compromis en temps de crise ? Une analyse quantitative et qualitative à partir de l'enquête REPONSE 2010-2011 », *CES Working paper*, n° 2018.06 (35 p.).

Delahaie N. (2018), « D'une crise à l'autre : émergence et rupture des pactes sociaux en Irlande (1987-2009) », in Rehfeldt U. (coord.), « Les pactes sociaux en Europe. Déclin ou permanence ? », *Rapport de recherche de l'IRES*, juin, p. 141-176.

Delahaie N., Vincent C. (2018), "Inclusive growth through collective bargaining in France" (Case report) (26 p.), Leuven: KU Leuven - HIVA Research Institute for Work and Society.

Delahaie N., Duhautois R. (2015), "Profit-sharing and Wages: an Empirical Analysis Using French Data Between 2000 and 2007", *TEPP Working Paper*, n° 2015-3, TEPP - Travail, Emploi et Politiques Publiques - FR CNRS 3435 (25 p.) ; *Document de travail du CEE*, n° 179, Centre d'Études de l'Emploi, mars (31 p.).

Perez C., Thévenot N. (coord.), Bertha N., Brochard D., Delahaie N., Jallais S., Perraudin C., Sauviat C., Valentin J. (2014), « Modes d'ajustement à la crise : des relations professionnelles sous tension », *CES Working Paper*, n° 76.2014, Centre d'Économie de la Sorbonne, Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne (192 p.).

Delahaie N., Duhautois R. (2013), « L'effet de l'intéressement sur l'évolution des salaires », *Connaissance de l'emploi*, n° 108, Centre d'Études de l'Emploi, novembre (4 p.).

Delahaie N., Duhautois R. (2013), « Les primes de partage du profit en France : compléments ou substituts de salaire ? », *La lettre de l'IRES*, n° 95, mai (3 p.).

Delahaie N., Duhautois R. (2013), « L'impact des dispositifs collectifs de partage des bénéfices sur les rémunérations en France. Une analyse empirique sur la période 1999-2007 », *Rapport de recherche du CEE*, n° 83, Centre d'Études de l'Emploi, avril (79 p.).

Delahaie N., Husson M., Vincent C. (2012), "Collectively Agreed Wages in France", CAWIE Report, HIVA, Université de Leuven, (22 p.).

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2012), « Des rémunérations plus complexes : un défi pour les négociations salariales », *Connaissance de l'emploi*, n° 88, Centre d'Études de l'Emploi, janvier (4 p.).

Castel N., Delahaie N., Petit H. (2011), « Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ? », *Rapport de recherche du CEE*, n° 68, Centre d'Études de l'Emploi, décembre (115 p.).

Delahaie N. (2009), « Complément - Le partage du profit en France : un outil de compensation de la modération salariale ? Quelques éléments de réponse à partir des travaux de Weitzman », in Cette G.,

Delpla J., Sylvain A., *Le partage des fruits de la croissance en France*, Rapport du Conseil d'Analyse Économique, La Documentation Française, Paris, p. 91-108.

Delahaie N., Diaye M.-A. (2007), « L'épargne salariale : entre transfert des risques et stabilisation du capital. Analyse à partir d'un groupe de matériaux de construction », *Document de travail du CEE*, n° 84, Centre d'Études de l'Emploi, avril (54 p.).

Contributions à la Chronique internationale de l'IRES

Delahaie N. (2024), « Irlande. Une politique d'immigration en faveur des plus qualifiés, reflet de son modèle économique », numéro spécial « Les migrations temporaires de travail », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 188, décembre, p. 229-243.

Delahaie N. (2024), « Irlande. Le nouvel accord 2024-2026 dans le secteur public : une victoire syndicale en demi-teinte », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 87, septembre, p. 53-64.

Delahaie N. (2023), « Irlande. Le système de santé sous pression malgré un plan de réformes ambitieux », *Chronique Internationale de l'IRES*, n° 182, juin, p.19-31.

Delahaie N. (2022), « Irlande. Face à la baisse du pouvoir d'achat, des mesures publiques temporaires et des augmentations salariales insuffisantes », in Math A. (coord.), « Les salaires au piège de l'inflation : quelles mesures publiques, quel renouveau des revendications ? », *Chronique internationale de l'IRES*, numéro spécial, n°180, décembre, p.155-173.

Delahaie N. (2022), « Irlande. Après le choc de la crise sanitaire, la montée des tensions sur le marché du travail », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 179, septembre, p. 14-25.

Delahaie N. (2021), « Irlande. Une croissance en trompe-l'œil face à la pandémie », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 174, juin, p. 3-17.

Delahaie N. (2020), « Irlande. Des fragilités du système de santé exacerbées par la crise sanitaire », in Gay R. et Guillas Cavan K. (coord.), « Les mobilisations sanitaires des Etats et de l'Union Européenne face à la première vague de COVID-19 », *Chronique internationale de l'IRES*, numéro spécial, n° 171, p. 139-153.

Delahaie N. (2019), « Irlande. Entrée en vigueur de la loi interdisant les contrats zéro heure : quelle avancée pour les travailleurs précaires ? », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 167, septembre, p. 50-63.

Delahaie N. (2018), « Irlande. Des droits entre stagnation et recul depuis la crise de 2008 », numéro spécial « Protection des bénéficiaires de minima garantis : débats et réformes », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 164, décembre, p. 86-95.

Delahaie N., Le Queux S. (2016), « Avant-propos », in Delahaie N., Le Queux S. (coord.), « Regards croisés sur les relations professionnelles en Asie/Asie du Sud Est », numéro spécial, *Chronique internationale de l'IRES*, n° 156, décembre, p. 3-4.

Delahaie N. (2013), « Irlande. Les syndicats face au mémorandum : entre rejet de principe et résignation », numéro spécial « Les syndicats face à la nouvelle gouvernance européenne », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 143-144, novembre, p. 108-120.

Delahaie N. (2012), « Irlande. Référendum sur le Pacte budgétaire : une approbation sans enthousiasme », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 137, juillet, p. 18-27.

Delahaie N. (2011), « Irlande. Après le plan d'aide internationale, quelles marges de manœuvre pour le nouveau gouvernement ? », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 131, juillet, p. 22-32.

Delahaie N. (2010), « Irlande. L'austérité budgétaire pour sauver les banques », numéro spécial « L'Etat social à l'épreuve des politiques d'austérité », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 127, novembre, p. 144-154.

Delahaie N. (2010), « Irlande. La crise du partenariat social face à l'austérité budgétaire », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 124, mai, p. 25-37.

Delahaie N. (2009), « Irlande. Le « Tigre celtique » à bout de souffle, le pacte social en panne », numéro spécial « Les acteurs sociaux face à la crise », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 121, novembre, p. 96-106.

Médias

Delahaie N. (2024), « [Il est nécessaire de recentrer les débats sur le salaire, qui reste le premier instrument de partage de la valeur dans les entreprises](#) », Tribune pour Le Monde ; 1^{er} mars.

Avec Bruno Palier, Arnaud Mias, Corinne Perraudin, Nadine Thévenot, Laurent Cappelletti, Noélie Delahaie, Anne Fretel et Héloïse Petit (2024), [entretien collectif autour « Que sait-on du travail »](#), Metis, 12 janvier.

Delahaie N., Fretel A., Petit H. (2023), « [L'accord collectif de branche apparaît bien utile lorsque le dialogue social d'entreprise n'existe pas](#) », Tribune pour *Le Monde*, 1^{er} décembre.

Delahaie N., Fretel A., Petit H. (2023), « [Quel rôle pour la branche dans la détermination des conditions d'emploi et de salaire en France ?](#) », *Le Monde*, 18 septembre.

INTERVENTIONS ET COMMUNICATIONS (DEPUIS 2009)

Interventions et formations à destination des organisations syndicales

2023 « Pratiques d'entreprise et négociations salariales », Stage CGT-FO, ISST, Bourg-la Reine, 13 septembre (3h)

« De la diversité des politiques de rémunération à leur négociation », intervention dans le cadre du séminaire des animateurs du Centre de formation des militants syndicalistes (CFMS) de Force Ouvrière, 31 août, Paris (3h)

2022 « Vers un basculement de la branche vers l'entreprise. Diversité des pratiques de négociation collective et pluralité des formes d'articulation entre branche et entreprise », avec Fretel A. (Université Paris 8 et IRES), Stage CGT-FO, ISST, Bourg-la Reine, mars (3h).

2017 « De la diversité des formes de rémunération à leur négociation », Stage CGT-FO, ISST, Bourg-la-Reine, mars (3h).

2016 « De la diversité des formes de rémunération à leur négociation », Stage CGT-FO, ISST, Bourg-la-Reine, février et décembre (deux sessions de 3h).

« Modes d'ajustement à la crise : des relations professionnelles sous tension », avec Sauviat C. (IRES), journée d'étude organisée par la Fédération générale de l'agroalimentaire CFDT, Paris, octobre.

2014 « Les politiques de rémunération en France : une mise en perspective socio-économique », Stage Prudis/CGT, ISST, Bourg-La-Reine, juin (3h).

2012 « Politiques de rémunération et modes de négociation », Universités syndicales de SECAFI, Paris, février / Rencontre nationale des délégués syndicaux Interco CFDT des Offices Publics de l'Habitat, Paris, novembre.

2009 « L'épargne salariale : quels enjeux ? », Colloque « Intervention des salariés dans la gestion des entreprises » organisé par la CGT, Montreuil, juin.

Colloques et conférences académiques

2025 “Do signing collective agreements mean they have an influence on management practices? Considering the effectiveness of collective agreements in France”, avec Redha Fares (Ceet) et Héloïse Petit (Cnam, Lirsa, CEET)

- 43rd International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS) Conference, Utrecht University, 8-9 September 2025

- 14th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) Conference, Durham University Business School, 10-12 September 2025.

- 2024 « Salaires et partage de la valeur : les résultats des analyses empiriques » Colloque organisé par l'IRERP « Partage de la valeur », Université Paris Ouest, 2 avril
- 2023 « Can sectoral collective agreements still be used to set the conditions for competition? » avec Anne Fretel (LED, Univ. Paris 8, IRES) et Héloïse Petit (Cnam, Lirsa-CEET), 41st Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation, Cnam, Paris, 14-16 september.
- « Quels rôles de la branche dans la définition des conditions d'emploi et de travail en France? », avec Anne Fretel (LED, Univ. Paris 8, IRES) et Héloïse Petit (Cnam, Lirsa-CEET), XIIe congrès de l'AFEP, Université Paris Cité, 4-7 juillet 2023.
- 2022 « Vers un basculement de la branche ? Diversité des modes d'articulation entre négociations de branche et d'entreprise », avec Anne Fretel, 4^{ème} rencontre IRES-ISST « Le dialogue social après les Ordonnances Macron : quels effets ? », ISST, Bourg-la-Reine, septembre.
- 2021 « Irlande. Des fragilités du système de santé exacerbées par la crise sanitaire », intervention lors du Webinaire conjoint EHESP-IRES sur le thème du dernier numéro spécial de la Chronique internationale de l'IRES : « Les États et l'Union européenne face au Covid-19 : bilan de la première vague », janvier (en visio-conférence).
- 2019 “The interrelationships of collective bargaining at industry and company-levels: A quantitative analysis on French data”, avec Guillas Cavan K. (IRES) et Petit H. (CEET, Clersé, Université Lille), SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics) 31st annual meeting, New School, New-York, juin.
- « Transnational Collective Bargaining in French Multinational Firms: Which Interrelationships with Collective Bargaining at Firm Level? », avec Guillas Cavan K. (IRES), SASE 31st annual meeting, New School, New-York, juin.
- « Diversité des modes d'articulation entre négociation de branche et d'entreprise en France. Une approche typologique à partir de l'enquête REPONSE », Conférence Internationale AFEP (Association Française d'Économie Politique) - IIPPE (International Initiative for Promoting Political Economy), Lille, juillet.
- 2016 “Adjustment of Employment and Wages: What Concession Bargaining in Time of Crisis?”, avec Perez C. (CES, Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne), 37th IWPMLS (International Working Party on Labour Market Segmentation) Annual Conference, Barcelone, juillet; 11th ILERA (International Labour and Employment Relations Association) European Regional Congress, Milan, septembre.
- « Négociations salariales : dynamiques institutionnelles et stratégies d'acteurs », avec Vincent C. (IRES), Congrès de l'AISLF (Association internationale des sociologues de langue française), Montréal, juillet.
- « Ajustements de l'emploi et des salaires : quels compromis à l'occasion de la crise ? », avec Perez C. (CES, Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne), Congrès de l'AES (Association d'Économie Sociale), Lille, septembre.
- 2015 « Ajustements de l'emploi et des salaires : quels compromis à l'occasion de la crise ? », avec Perez C. (CES, Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne), Vème Congrès de l'AFEP, Lyon, juillet.
- 2014 « Les politiques de rémunération en France : du salaire à l'épargne salariale », avec Duhautois R. (CEET, ERUDITE et TEPP), Les rencontres Loysel de l'ISST, « La détermination du salaire : approches économiques et juridiques », ISST, Bourg-la-Reine, juillet.
- “Variable Pay in Crisis: A Comparison between France and UK”, avec Marsden D. (London School of Economics), SASE Conference, Chicago, juillet.
- 2012 “Profit-Sharing and Wages: An Empirical Analysis using French Data”, avec Duhautois R. (CEET, ERUDITE et TEPP), IAFEP (International Association For the Economics of Participation) Conference, Rutgers University, New Jersey, juillet. 2011 “Profit-Sharing and

Wages: An Empirical Analysis using French Data”, avec Duhautois R. (CEET, ERUDITE et TEPP), SASE Conference, Madrid, juin.

2010 “Profit-Sharing, Company Savings Plan, Wage Level and Firms Performances: An Empirical Analysis with French Data”, IAFEP conference, Paris, juillet.

Séminaires de recherche

2018 « Des relations professionnelles aux politiques du travail : controverses et échanges disciplinaires », intervention lors d’une table-ronde aux journées d’études « La fin d’un monde ? Salariat, syndicats et politiques du travail face aux réformes libérales » organisées par le réseau thématique RT18 « Relations professionnelles » de l’Association Française de Sociologie et le Groupement d’Intérêts Scientifiques GESTES, MSH Paris Nord, la Plaine Saint-Denis, septembre.

2017 « Ajustements de l’emploi et des salaires : quels compromis en temps de crise ? », avec Perez C., séminaire interne STEP (CES-Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne), Maison des Sciences Economiques, Paris, février.

2016 « D’une crise à l’autre : émergence et rupture des pactes sociaux en Irlande (1987-2009) », Séminaire international de l’IRES, IRES, Noisy-le-Grand, mai.

2013 « L’impact des dispositifs collectifs de partage des bénéfices sur les rémunérations en France. Une analyse empirique sur la période 1999-2007 », avec Duhautois R. (CEET, ERUDITE et TEPP), séminaire de restitution des recherches financées par la Dares, Dares, Paris, mai.

2012 « La négociation salariale au prisme des politiques de rémunération », séminaire IRES-OFCE, OFCE, Paris, avril.

2009 « L’épargne salariale : quels enjeux pour les politiques de rémunération et les performances des entreprises ? », avec Chaput H. et Diaye M.-A., séminaire Temps (Travail, Emploi et Protection sociale), Matisse (MSE - Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne), Paris, mars ; séminaire du Centre d’Analyse Stratégique (CAS), Paris, avril.

Autres interventions

2024 « Le rôle de la branche dans la définition des conditions d’emploi et de travail », Conférence « Que sait-on du travail ? Le débat » organisée le Master Négociations & Relations sociales, Dauphine Executive education, Paris, 7 février.

« Le rôle de la branche dans la définition des conditions d’emploi et de travail », webinaire « Les rendez-vous du dialogue social », Institut du travail de Strasbourg et Dreets Grand Est, 21 mars.

2023 « Quel rôle de la branche dans la définition des conditions d’emploi et de travail », conférence collective sur la réalité du travail, Sciences Po, Paris, 21 juin.

2022 « Epargne salariale, salaires et négociations salariales », audition par les partenaires sociaux dans le cadre des négociations interprofessionnelles sur le partage de la valeur, Medef, Paris, 15 décembre.

« Irlande. De la crise financière à l’abondance budgétaire », intervention dans l’émission radio « Cultures Monde », France Culture, Paris, 24 novembre.

PARTICIPATION À DES CONTRATS DE RECHERCHE

Etudes et recherches commandées par des organisations syndicales

2025- « Quelles négociations collectives sur les dispositifs de partage de la valeur », recherche coordonnée par Delahaie N. et réalisée pour FO avec le soutien financier de l’IRES dans le cadre de l’agence d’objectifs.

2015-2016 « Pactes sociaux en Europe : où, quand et comment ? », recherche coordonnée par Rehfeldt U. (IRES), rapport réalisé pour l’UNSA-Education avec le soutien financier de l’IRES dans le cadre de l’agence d’objectifs.

2009-2010 « Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ? », recherche coordonnée par Petit H. (Université de Lille 1, CEET), rapport réalisé pour la CFDT avec le soutien financier de l'IRES dans le cadre de l'agence d'objectifs.

Etudes et recherches commandées par des organismes publics

- 2024- « La dynamique des négociations collectives sur les salaires et les conditions de travail : quelles évolutions et quelles articulations entre branche et entreprise après les ordonnances de 2017 ? », recherche coordonnée par Delahaie N., Fretel A. (Université Paris 8, LED et IRES) et Petit H. (Cnam, Lirsa et CEET) et menée en réponse à un appel à projets de la DARES pour la réalisation de post-enquêtes à l'enquête REPONSE 2023.
- 2024- « Le dialogue social de branche : permanence, dynamique et articulation avec les autres niveaux de négociation », recherche coordonnée par Petit H. (Cnam, Lirsa et CEET) et bénéficiant du soutien financier du Commissariat général à la stratégie et à la prospective.
- 2020-2021 « Quel dialogue social dans les entreprises après les Ordonnances de 2017 ? », recherche coordonnée par Lerais F. (IRES) et menée en réponse à un appel à projets de France Stratégie visant à évaluer les effets des ordonnances du 22 septembre 2017 relatives à la nouvelle organisation du dialogue social et au renforcement de la négociation collective.
- 2018-2021 « Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ? Diversité des pratiques de négociations collectives et pluralité des formes d'articulation entre entreprise et branche », recherche coordonnée par Delahaie N. et Fretel A. (Université Paris 8 et IRES) et menée en réponse à un appel à projets de la DARES pour la réalisation de post-enquêtes à l'enquête REPONSE 2017.
- 2018-2020 « La négociation collective transnationale d'entreprise sur les restructurations : quelle(s) articulation(s) avec la régulation collective d'entreprise ? », recherche coordonnée par Delahaie N. et Guillas Cavan K. (IRES) et menée en réponse un appel à projets de la Chaire « Dialogue Social et Compétitivité d'entreprise » de l'ESCP Paris.
- 2017-2018 “Inclusive Growth through Wage Coordination. Research on the Economics and Politics of Wage Setting in Europe after Austerity” (CAWIE 3), recherche coordonnée par Van Gyes G. (HIVA, Université de Leuven) et Schulten T. (WSI - Fondation Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf) et menée dans le cadre du réseau TURI (*Trade Unions Research Institute*) en réponse à un appel d'offres de la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne.
- 2014-2015 “Collectively Agreed Wages in the New European Economic Governance – Alternative Views and Perspectives” (CAWIE 2), recherche coordonnée par Van Gyes G. (HIVA, Université de Leuven) et Schulten T. (WSI - Fondation Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf) et menée dans le cadre du réseau TURI en réponse à un appel d'offres de la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne.
- 2012-2014 « Modes d'ajustement à la crise : des relations professionnelles sous tension », recherche coordonnée par Perez C. (CES) et Thévenot N. (CES) et menée en réponse à un appel à projets de la DARES sur la réalisation de post-enquêtes à l'enquête REPONSE 2010-2011.
- 2011-2012 « L'impact des dispositifs collectifs de partage des bénéfices sur les salaires en France. Une analyse empirique sur la période 1999-2007 », recherche menée avec Duhautois R. (CEET, ERUDITE et TEPP) en réponse à un appel à recherche de la DARES « Épargne salariale et salaires : quels liens économiques ? ».
- 2011-2012 “Collectively Agreed Wages in Europe : Improving Existing Data and Indicators to Support Social and Economic Governance in the EU” (CAWIE 1), recherche coordonnée par Van Gyes G. (HIVA, Université de Leuven) et Schulten T. (WSI -

Fondation Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf) et menée dans le cadre du réseau TURI en réponse à un appel d'offres de la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne.