



## **Appel à candidatures**

### **Financement de 3 post-doctorats (mars 2024 - Décembre 2024)**

#### **Centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (Creapt)**

Le Centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au travail (Creapt) est un Groupement d'intérêt scientifique (Gis), formule qui établit un partenariat durable entre des ministères, des entreprises, des universités et institutions de recherche, pour conduire un programme de recherche intéressant l'ensemble des partenaires. Ce programme vise à produire et valoriser des connaissances sur les relations entre l'âge, la santé, l'expérience, et le travail (Molinié, Gaudart & Pueyo, 2012 ; Gaudart & Volkoff, 2022)<sup>1</sup> à travers plusieurs axes de recherche<sup>2</sup>. Ancrés dans une démarche résolument pluridisciplinaire, les travaux du Creapt croisent des approches qualitatives (ergonomie, sociologie, économie) et quantitatives (démographie du travail, sociologie, économie).

Le Gis Creapt propose le financement de trois post-doctorats d'une durée de 10 mois (de mars 2024 à décembre 2024<sup>3</sup>) dans le cadre de son programme de recherche. Les recrutements seront réalisés par le Cnam en tant qu'établissement mandataire du Gis Creapt. Les postes seront localisés dans les locaux du Centre d'études de l'emploi et du travail (Ceet) - Cnam<sup>4</sup>. Ils s'adressent à des jeunes chercheuses ou chercheurs ayant soutenu leur thèse il y a moins de 3 ans (ou devant la soutenir avant la fin mars 2024).

Les personnes recrutées contribueront à des travaux pilotés par des chercheuses ou enseignantes-chercheuses membres du Creapt et participeront à la vie du réseau de recherche (temps informels en présentiel, réunions régulières, séminaire annuel, ...).

#### **Profil de poste 1 : sociologie quantitative, démographie ou économie du travail**

Les travaux auxquels participera la personne recrutée pourront porter sur deux thématiques, au choix :

1. *Les répercussions de problèmes de santé sur la suite du parcours professionnel* : ce projet vise à interroger la place de la santé au fil des parcours professionnels en précisant la façon dont il est possible de quantifier les répercussions des problèmes de santé (selon quelle définition ?) sur la suite de la vie de travail (quelle définition des conséquences ?). Il s'agira principalement d'explorer de quelle façon des analyses à partir des données d'enquêtes Conditions de Travail et Conditions de Travail-Risques Psycho-Sociaux de la Dares en panel (2013-2016-2019) pourraient alimenter ce

---

<sup>1</sup> Gaudart, C., & Volkoff, S. (2022). *Le travail pressé. Pour une écologie des temps du travail*. Paris : Les petits matins.

Molinié A-F, Gaudart C., Pueyo V. (coord.), 2012, *La vie professionnelle : âge, expérience et santé à l'épreuve des conditions de travail*, Toulouse : Octarès.

<sup>2</sup> <http://ceet.cnam.fr/projets-de-recherche/centre-de-recherches-sur-l-experience-l-age-et-les-populations-au-travail-creapt--959490.kjsp>

<sup>3</sup> Un avenant prolongeant le contrat initial n'est pas exclu.

<sup>4</sup> Noisy-le-Grand, RER A Noisy-Champs. Un déménagement est prévu en mai 2024 : nouvelle localisation Saint-Denis, le Landy 2, RER B La Plaine-Stade de France.



questionnement, en s'appuyant sur des réflexions et analyses déjà menées (Mardon, 2019<sup>5</sup>).

2. *La situation des femmes seniors au regard de l'emploi et du travail* : la réforme des retraites suscite à nouveau des interrogations sur la situation des femmes seniors avant la retraite. Il s'agit de poursuivre un travail engagé (Jolivet & Molinié, 2022<sup>6</sup>), en réalisant des exploitations complémentaires sur le fichier en panel de l'enquête CT-RPS de la DARES, déjà exploité entre 2013-2016.

Dans les deux cas, la thèse et le cursus de formation devront témoigner de **compétences affirmées en matière d'analyses quantitatives dans les domaines de la santé et/ou des conditions de travail** ; une réflexion sur les usages et les limites des outils statistiques sera bienvenue.

Pour contact et candidature (CV + lettre de motivation), s'adresser à :

- Céline Mardon (sous-thème 1.) : [celine.mardon@lecnam.net](mailto:celine.mardon@lecnam.net)
  - ou
  - Annie Jolivet (sous-thème 2.) : [annie.jolivet@lecnam.net](mailto:annie.jolivet@lecnam.net)
- et (dans les deux cas)
- Catherine Delgoulet : [catherine.delgoulet@lecnam.net](mailto:catherine.delgoulet@lecnam.net)

### **Profil de poste 2 : approche qualitative de l'activité de travail, ergonomie**

Le travail de post-doctorat prendra place dans le cadre d'un projet que le Creapt va engager avec l'Aract Occitanie, et son partenaire le réseau Anact-Aract, en collaboration avec la Fédération Française de Voile. Ce projet traitera des questions relatives à *la pénibilité du travail et au vieillissement de la population des moniteurs de voile, ainsi que des difficultés à recruter qui questionnent l'attractivité du métier*. En s'appuyant notamment sur les travaux de membres du Creapt sur ces questions (par exemple Delgoulet *et al.*, 2014 ; Volkoff, 2015)<sup>7</sup>, il s'agira de construire une démarche fondée sur l'observation de l'activité de moniteurs de voile des côtes Atlantique, Méditerranée, et Outre-mer. Des déplacements seront à prévoir dans ce cadre<sup>8</sup>. Un volet méthodologique lié à *l'usage et à la conception dans l'usage du logiciel Actograph®*, en tant qu'outil soutenant la formation et la pratique d'observation<sup>9</sup>, pourra être associé aux travaux de terrain selon l'intérêt et les compétences de la personne recrutée.

---

<sup>5</sup> Mardon, C. (2019). Comment quantifier les répercussions des problèmes de santé sur la suite de la vie de travail ? *Rapport de recherche du Ceet*, n°108. <https://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/maintenir-en-emploi-ou-soutenir-le-travail-la-place-de-la-sante-au-fil-des-parcours-professionnels-1152315.kjsp?RH=1507626803290>

<sup>6</sup> Jolivet, A., & Molinié, A.F. (2021). Travailler plus tard est-il aussi soutenable pour les femmes que pour les hommes ? Une analyse à partir des enquêtes Conditions de travail 2013 et 2016. *Socio-économie du travail*, 8(2), 127-162.

<sup>7</sup> Delgoulet, C., Volkoff, S., Caron, L., Caser, F., Jolivet, A., & Théry, L. (2014). Conditions de travail et maintien en emploi des seniors : les enjeux d'un décloisonnement des approches et des expérimentations. Quelques enseignements issus de monographies d'entreprises françaises. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 69(4), 687-708. Volkoff, S. (2015). Les « autres » pénibilités. Fragilisation de la santé et vécu du travail en fin de vie active. *Retraite et Société*, 72(3), 87-101.

<sup>8</sup> Les frais de mission seront pris en charge par le Creapt.

<sup>9</sup> Barthe, B., Boccara, V., Delgoulet, C., Gaillard, I., Meylan, S., & Zara-Meylan, V. (2017). Outiller l'observation de l'activité de travail : quel processus de conception d'un dispositif technique ? *Actes du 52<sup>ème</sup> congrès de la SELF* (pp. 543-547), les 20-22 septembre, Toulouse.



La thèse et le cursus de formation devront témoigner de **compétences affirmées en matière de construction sociale d'une recherche partenariale et d'analyse ergonomique de l'activité de travail** (concepts, méthodes et outils).

Pour contact et candidature (CV + lettre de motivation), s'adresser à :

- Valérie Zara-Meylan : [valerie.meylan@lecnam.net](mailto:valerie.meylan@lecnam.net)
- Catherine Delgoulet : [catherine.delgoulet@lecnam.net](mailto:catherine.delgoulet@lecnam.net)
- Céline Mardon : [celine.mardon@lecnam.net](mailto:celine.mardon@lecnam.net)

### **Profil de poste 3 : approche qualitative en sciences humaines et sociales**

Le travail attendu dans le cadre de ce post-doctorat relève d'une approche qualitative en sciences humaines et sociales au sens large (économie, sociologie, sciences politiques, anthropologie, histoire contemporaine, gestion, etc.). Il comprend deux volets : l'un scientifique, l'autre d'appui à la recherche.

Il s'agira d'une part de *préciser la manière dont les partenaires sociaux abordent et traitent des questions relatives aux changements dans les parcours* (réaffectations et reconversions) *dans les fonctions publiques et les branches professionnelles*, à partir de la littérature du domaine thématique et d'entretiens auprès d'acteurs clés (avec la possibilité de bénéficier des réflexions d'un groupe de travail sur les relations professionnelles au sein du Ceet, et des travaux menés dans le champ à l'Ires) ; et, d'autre part, de venir en appui à la formalisation du programme scientifique du Creapt dans le cadre de l'élaboration de sa nouvelle convention (2025-2030).

La thèse et le cursus de formation devront témoigner de **compétences affirmées en matière de méthodologie de recherche bibliographique** (démarches, outils de recueil et analyse) **et de recueil de données par entretiens et d'analyses associées.**

Pour contact et candidature (CV + lettre de motivation), s'adresser à :

- Corinne Gaudart : [corinne.gaudart@lecnam.net](mailto:corinne.gaudart@lecnam.net)
- Annie Jolivet : [annie.jolivet@lecnam.net](mailto:annie.jolivet@lecnam.net)
- Catherine Delgoulet : [catherine.delgoulet@lecnam.net](mailto:catherine.delgoulet@lecnam.net)
- Céline Mardon : [celine.mardon@lecnam.net](mailto:celine.mardon@lecnam.net)