

*Séminaire transversal du
CEET
25 Janvier 2022*

- Frédéric Rey
- Cnam – Lise, CNRS



June 30, 1917. The Hand That Will Rule the World—One Big Union.

Introduction et plan



1. RAPPEL DE TROIS
ÉLÉMENTS DE CONTEXTE




2. DISCUSSION DES
COMMUNICATIONS

Trois éléments de contexte

Un faible taux de
syndicalisation

Peu de participation
active

Une discrimination
syndicale importante



Une norme de la non- syndicalisation

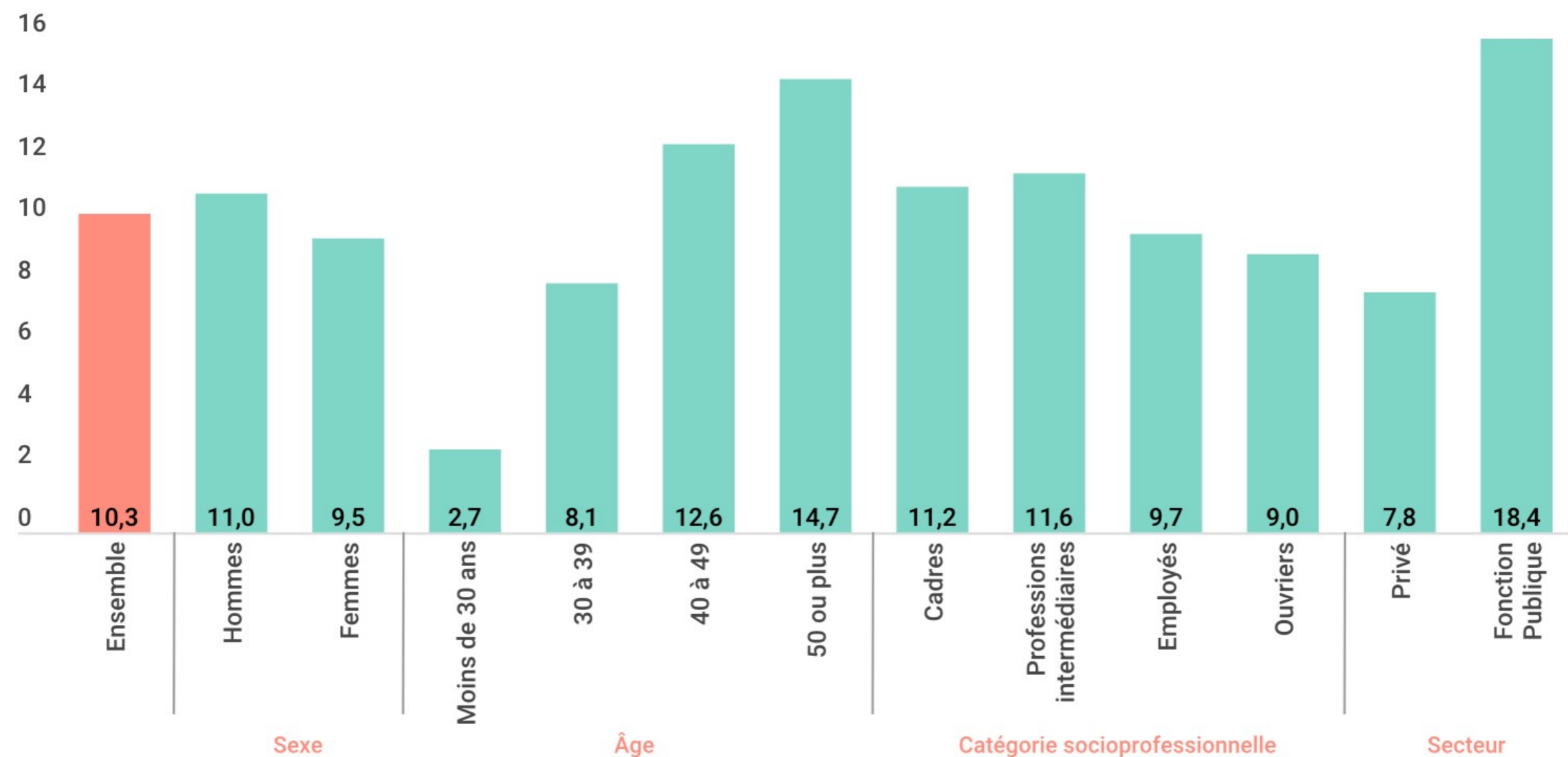
Ensemble de données : Taux de syndicalisation

Fréquence	
Mesure	
Temps	
Pays	
Islande	90,7
Danemark	67,0
Suède	65,2
Finlande	58,8
Norvège	50,4
Belgique	49,1
Italie	32,5
Luxembourg	28,2
Autriche	26,3
Canada	26,1
Irlande	25,1
Royaume-Uni	23,5
Costa Rica	20,5
Japon	16,8
Allemagne	16,3
OCDE - Total	15,8
Pays-Bas	15,4
Espagne	12,5
Mexique	12,3
France	11,0
Turquie	9,9
États-Unis	9,9
Lituanie	7,4
Estonie	6,0

Données extraites le 25 Jan 2022 09:51 UTC (GMT), de [OECD iLibrary](#)

Des variations importantes

Caractéristiques des salariés adhérents à une organisation syndicale en France (hors Mayotte), en 2019 (en %)



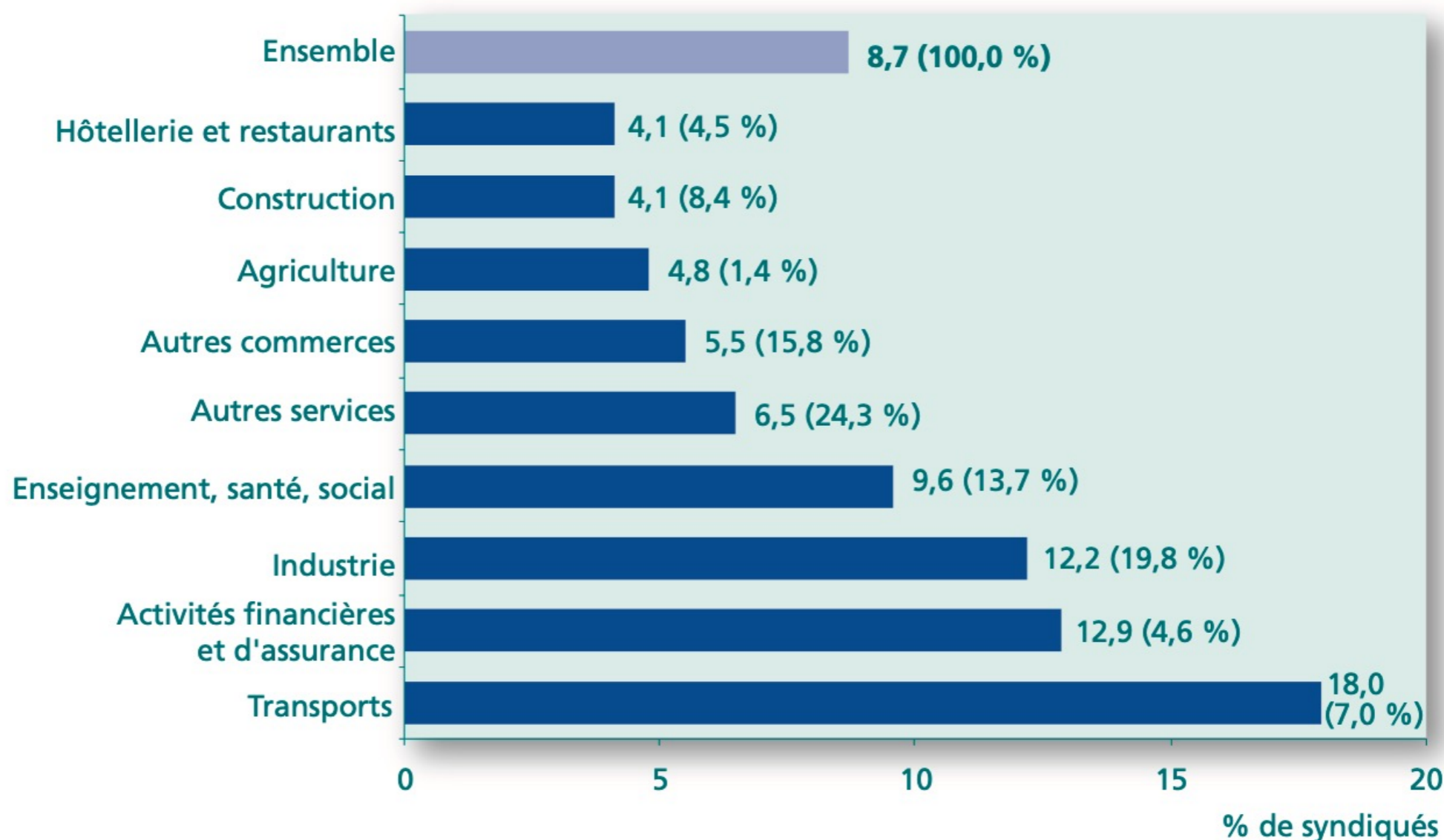
Lecture : en 2019, en France (hors Mayotte) 10,3 % des salariés déclarent adhérer à un syndicat; 11,0 % des hommes et 9,5 % des femmes.

Champ : salariés, France (hors Mayotte).

Sources : enquête Conditions de travail 2019 (Dares-DGAFF-Drees-Insee).

Des secteurs « désertiques »

Taux de syndicalisation des salariés des entreprises et des associations par secteur d'activité



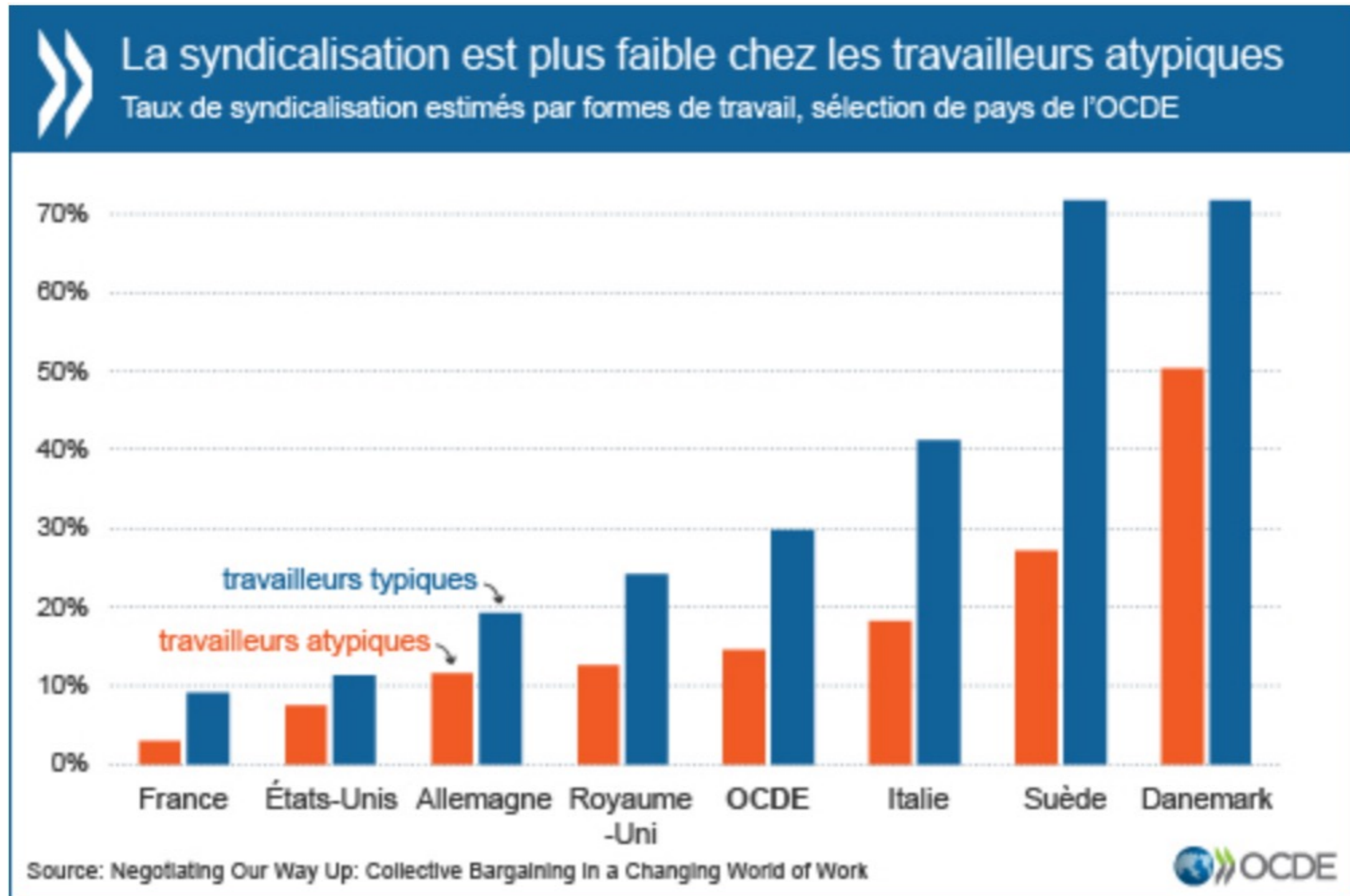
Note : 0,6 % de salariés du secteur classés en « autre » ne figurent pas dans le graphique.

Lecture : 18,0 % des salariés des transports sont syndiqués. 7,0 % des salariés du secteur marchand et associatif travaillent dans les transports.

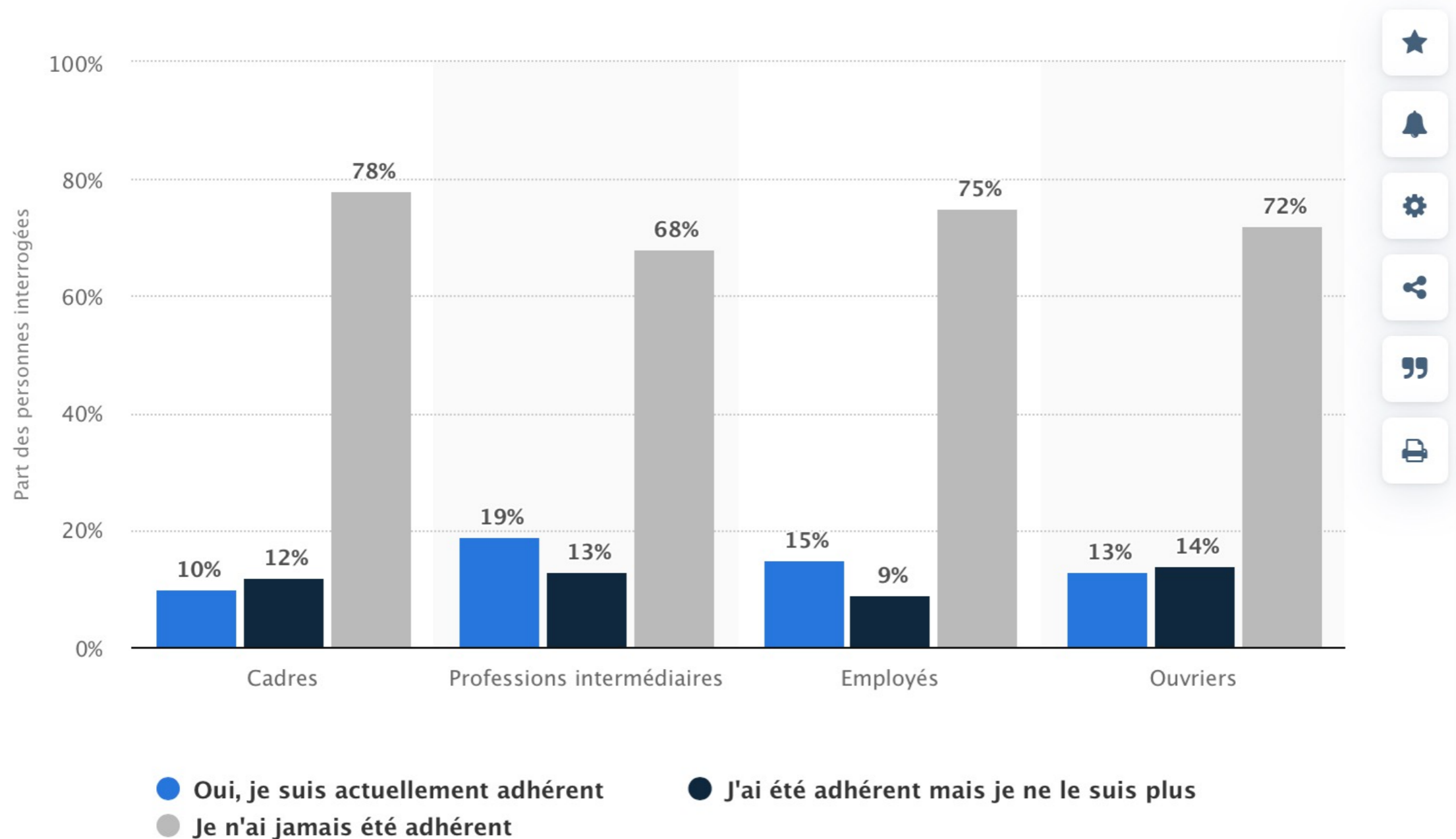
Champ : salariés du secteur marchand et associatif ; France entière.

Source : Dares-DGAFP-Drees-Insee, enquête Conditions de travail 2013.

Des populations mal représentées



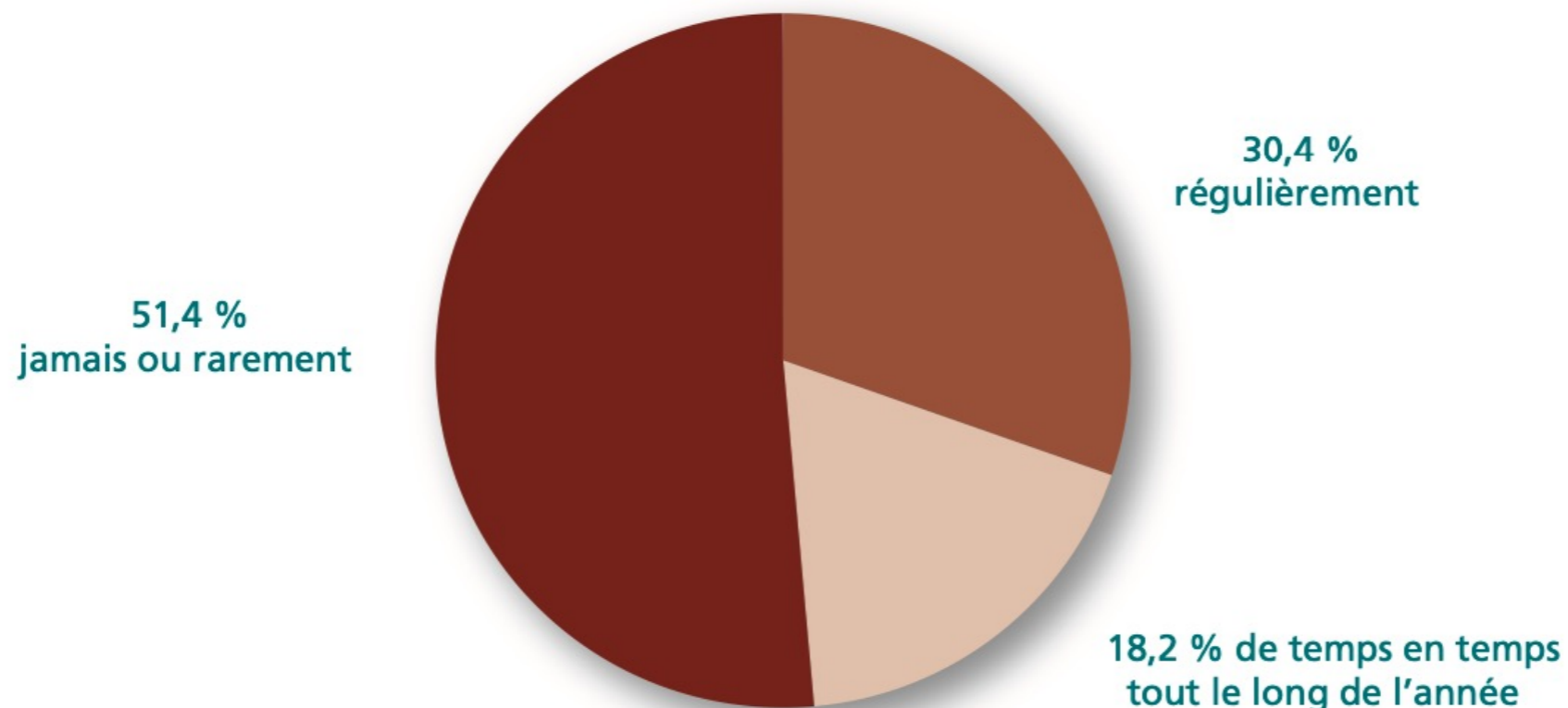
En dynamique, l'expérience de syndicalisation reste marginale



© Statista 2021

Sympathiser, adhérer, militer ?

Participation aux activités du syndicat au cours des 12 derniers mois



Lecture : 51,4 % des salariés syndiqués de 18 à 65 ans déclarent ne jamais participer (ou participer rarement) aux activités syndicales.

Champ : ensemble des salariés syndiqués de 18 à 65 ans ; France métropolitaine.

Source : enquête Insee SRCV 2013.

Caractéristiques des salariés qui participent régulièrement aux activités syndicales

En %

	Salariés syndiqués	Syndiqués très actifs	Ensemble salariés
Sexe			
Hommes.....	55,6	59,2	49,5
Femmes.....	44,4	40,8	50,5
Âge			
18 à 24 ans.....	2,4	0,0	7,3
25 à 29 ans.....	6,3	3,9	11,9
30 à 39 ans.....	22,0	21,7	27,2
40 à 49 ans.....	30,3	28,5	28,4
50 à 65 ans.....	39,0	45,9	25,2
Diplôme			
Supérieur au Bac.....	42,6	36,1	38,4
Égal au Bac.....	16,9	20,2	19,0
Inférieur au Bac.....	27,5	32,3	28,7
Aucun ou CEP, brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaires	13,0	11,3	13,9
CSP			
Cadre.....	19,3	17,7	16,5
Profession intermédiaire.....	30,4	30,2	27,7
Employé.....	29,0	27,8	31,5
Ouvrier.....	20,1	23,5	23,4
ND.....	1,2	0,8	0,9
Secteur			
Fonction publique.....	48,3	39,6	27,4
Entreprises et associations.....	51,7	60,4	72,6
Taille établissement (hors salariés de particuliers)			
Moins de 11 salariés.....	6,8	5,4	17,0
De 11 à 49 salariés.....	19,4	17,2	25,9
De 50 à 499 salariés.....	38,7	40,9	29,3
500 salariés et plus.....	24,7	27,6	18,4
ND.....	10,5	9,0	9,5

Lecture : 32,3 % des syndiqués qui participent régulièrement aux activités du syndicat ont un diplôme inférieur au Bac contre 27,5 % de l'ensemble des adhérents.

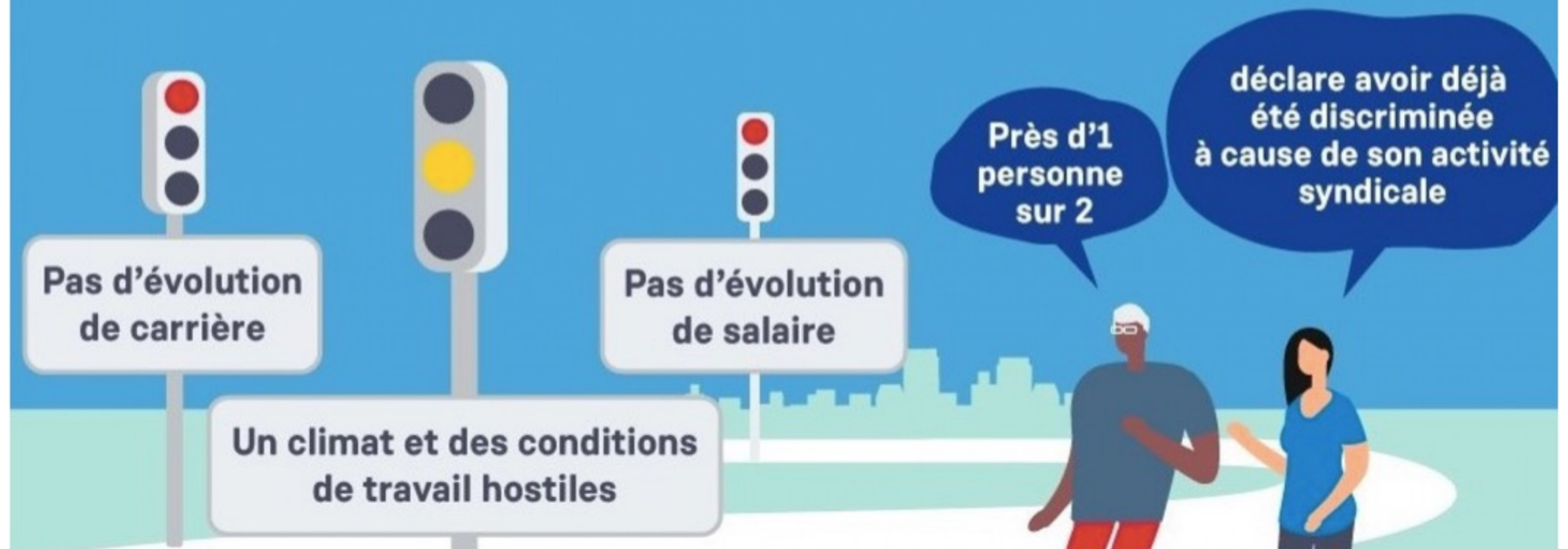
Champ : ensemble de la population de 18-65 ans ; France métropolitaine.

Source : enquête Insee SRCV 2013.

Source : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/pdf/2017-015.pdf>

Un engagement pénalisant

LA DISCRIMINATION SYNDICALE : COMMENT LA RECONNAÎTRE ?





La discrimination syndicale en question : la situation en France

TRAVAIL ET EMPLOI 2016/1 (N° 145)

PAGES : 210

ÉDITEUR : DARES

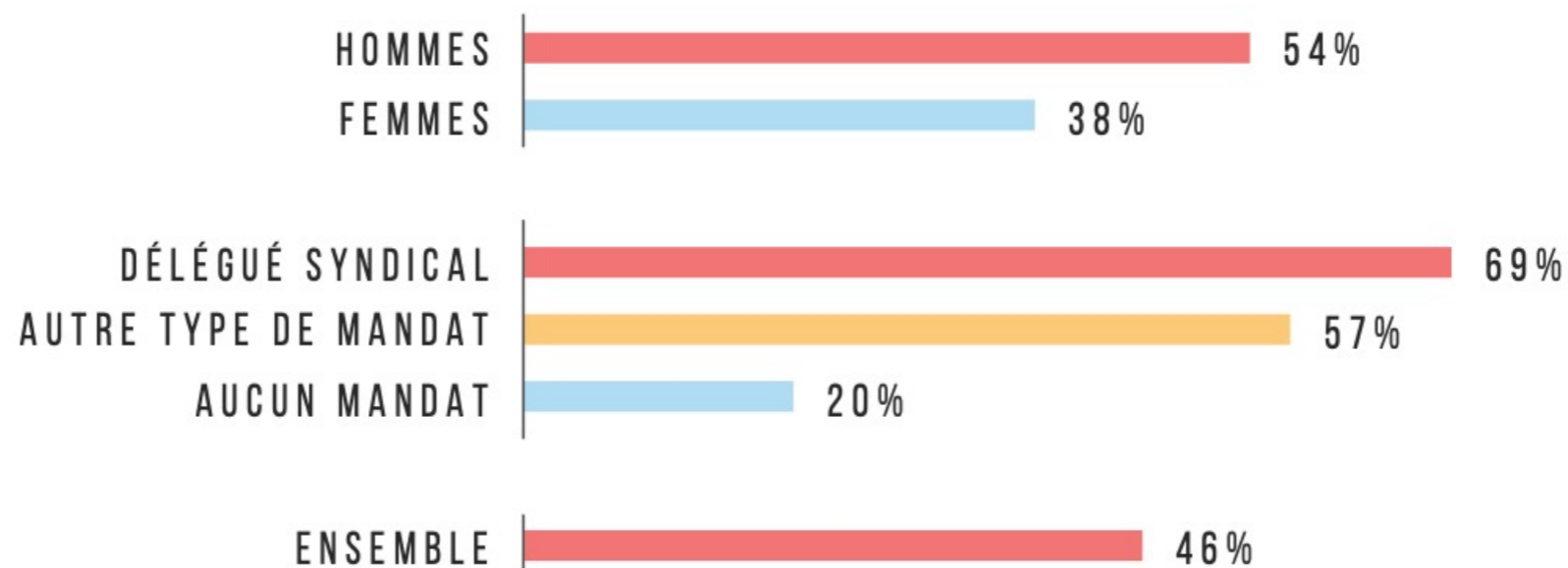


Les conditions des enquêtes Défenseur des droits (menées en 2019)

- Première enquête : réalisée par téléphone auprès d'un échantillon de 1 000 individus représentatif de la population active de France métropolitaine. L'échantillon a été constitué par la méthode des quotas.
- Seconde enquête : menée auprès des adhérent.e.s des huit organisations syndicales représentées au Conseil économique, social et environnemental (CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA, FSU et Union syndicale Solidaires) qui ont accepté de participer en diffusant un lien vers un questionnaire auto-administré. 33 483 réponses ont été obtenues.

46 % des personnes syndiquées déclarent avoir été victimes d'une discrimination liée à leur engagement syndical

POURCENTAGE DE PERSONNES SYNDIQUÉES DÉCLARANT AVOIR ÉTÉ VICTIMES DE DISCRIMINATION LIÉE À LEUR ACTIVITÉ SYNDICALE, SELON LEUR SEXE ET LE MANDAT SYNDICAL EXERCÉ



Lecture : 46% des personnes syndiquées a déclaré avoir été, au moins une fois, victimes de discrimination en raison de leur activité syndicale, 38% des hommes et 54% des femmes. Pourcentages pondérés.

Un diagnostic pour partie partagé par l'ensemble de la population active

POURCENTAGE DE PERSONNES DÉCLARANT QUE DES PERSONNES SONT SOUVENT OU TRÈS SOUVENT DISCRIMINÉES AU TRAVAIL EN RAISON DE LEUR ACTIVITÉ SYNDICALE, PAR POPULATION INTERROGÉE ET PAR SEXE (EN %)

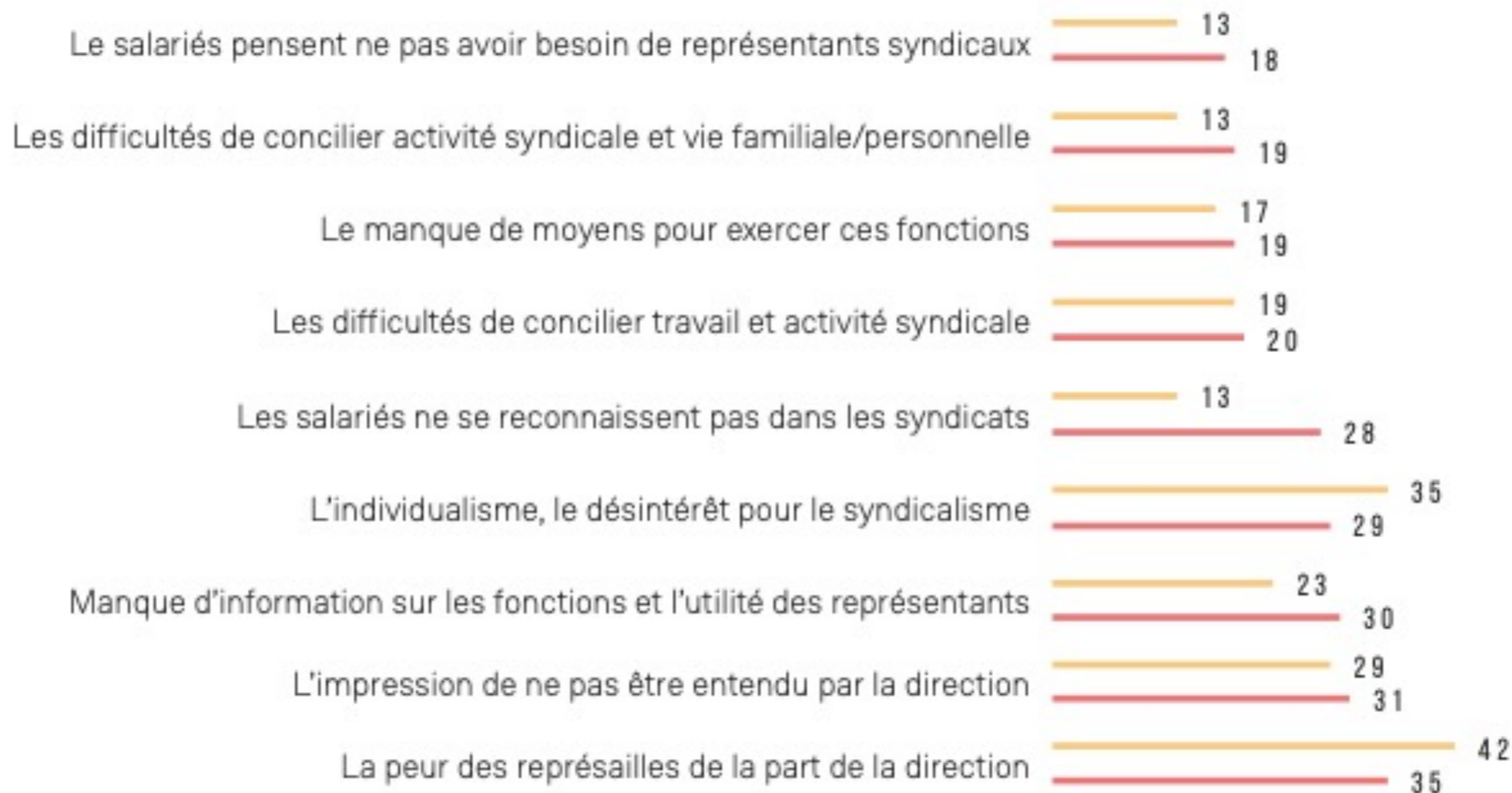


Lecture : Parmi la population syndiquée, 53% estime que des personnes sont souvent ou très souvent discriminées en raison de leur activité syndicale contre 29% de la population active. *Pourcentages pondérés.

OPINIONS SUR LES CAUSES DU NON ENGAGEMENT DES SALARIÉS DANS UNE ACTIVITÉ SYNDICALE,
SELON LA POPULATION INTERROGÉE (EN %)

« À votre avis, qu'est-ce qui dissuade ou empêche les salariés de s'investir dans une activité syndicale ? »

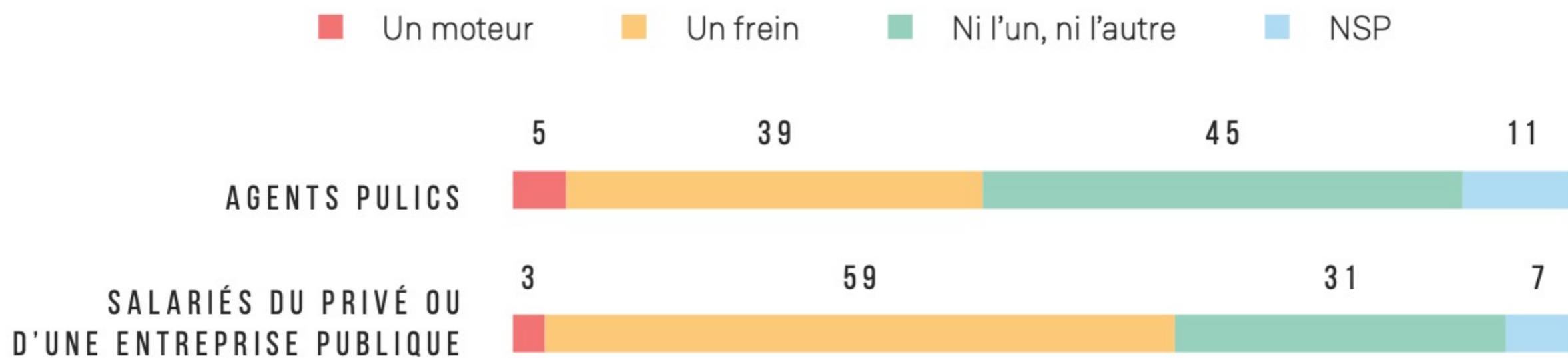
■ Population syndiquée* ■ Population active



Lecture : 42% de la population syndiquée et 35% de la population active, estiment que « la peur des représailles de la part de la direction » dissuade les salariés de s'investir dans une activité syndicale. * Pourcentages pondérés.

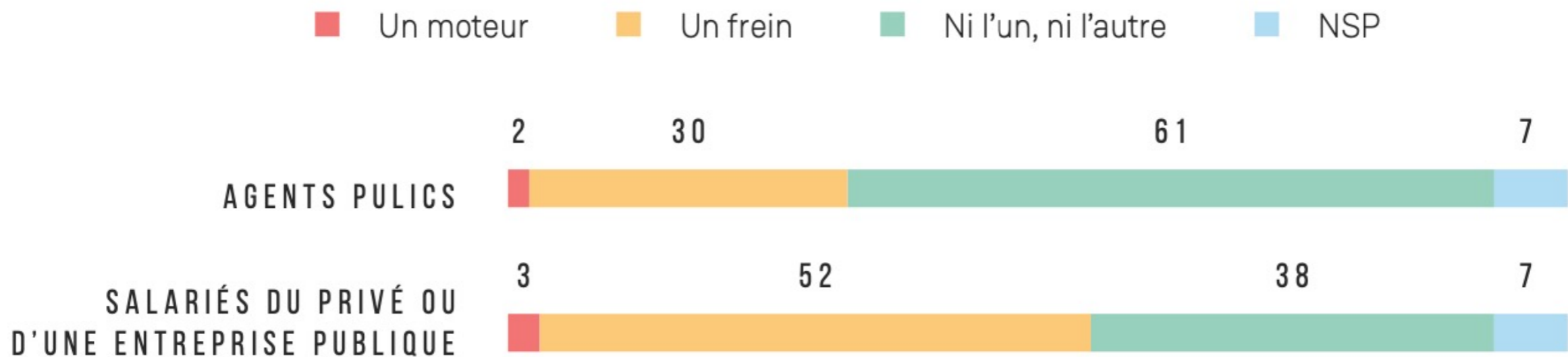
EFFET DE L'EXERCICE D'UNE ACTIVITÉ SYNDICALE SUR L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE,
SELON LE STATUT D'EMPLOI DES PERSONNES SYNDIQUÉES (% PONDÉRÉS)

Concernant votre évolution professionnelle, l'exercice de votre activité syndicale a-t-il été :



EFFET DE L'EXERCICE D'UNE ACTIVITÉ SYNDICALE SUR LA RÉMUNÉRATION, SELON LE STATUT D'EMPLOI
DES PERSONNES SYNDIQUÉES (% PONDÉRÉS)

Concernant l'évolution de votre rémunération, l'exercice de votre activité syndicale a-t-il été :



D'où une énigme contemporaine : **qui** sont celles et ceux qui, malgré tout, **s'engagent** et militent ?

Discussion des communications

- Les deux communications apportent des éclairages et des éléments de réponse, à partir de l'étude des militants cumulant des mandats, et des représentants syndicaux aux congrès

Le modèle de cumul : un symptôme de dégradation des relations professionnelles ?

- Une forme de **fatalisme des organisations** syndicales : acceptation d'une réalité en décalage avec des principes démocratiques ?
- Une forme de **résignation des élu.e.s** : cumul choisi ou subi ?
- Quatre **trajectoires** de cumul : comment distinguer les catégories ?
 - Quels caractéristiques sont les plus structurantes : le sexe, la PCS, la cellule familiale, le rapport au temps ?
- L'importance du rapport au temps (et à la famille) : quelle(s) **spécificité(s)** syndicales ?
- La technicisation :
 - Un prolongement possible : une prise en compte des réalités sectorielles et des mandats interprofessionnels, qui pourrait compléter l'analyse (notamment selon le sexe des mandaté.e.s)
 - Une réflexion sur les mécanismes d'assignation ou d'affectation, peu décrits
 - La neutralisation du genre et l'administration de la preuve

L'Union Syndicale Solidaires : un syndicalisme différent ?

- Des enquêtes CFDT lors des congrès au début des années 2000
- Quelles **spécificités** de *Solidaires* ?
- **Vieillesse** et politiques syndicales de renouvellement militant ?
- Quelles politiques de **féminisation** ?
- Quelles politiques de **représentativité** ?
- Un syndicalisme de **lutte** – quels répertoires de l'action syndicale, quels conséquences sur le recrutement militant et quelles expériences des mandats ?
- Un syndicalisme **fragile** – quels effets sur l'expérience du mandat ?

En conclusion

- Des organisations qui **s'interrogent sur leur avenir**, en se regardant dans le miroir
- La **difficulté de militer** : burn-out, usure, sacrifice...
- Un environnement en profonde mutation : quel effet des **ordonnances** ?
- Une incertitude sur les capacités à faire vivre **la démocratie sociale** (en entreprise, sur les territoires...) → quelle démocratie réelle au travail ?
- Quelles **ressources** pour le travail syndical ?
 - Quelles politiques **correctrices** pour des organisations plus représentatives ?
 - Quelles **innovations** syndicales ?
- Quels enjeux pour la **valorisation des parcours** syndicaux ?
- Place des **retraités** / transition emploi – militance – retraite ?