

FLASH.CEE

n° 110
MARS 2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ÉVÉNEMENTS

31 mars 2015

SÉMINAIRE ANNUEL "ÂGES ET TRAVAIL" DU CREAPT

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le séminaire annuel « Âges et Travail » organisé par le CREAPT aura lieu les 11, 12 et 13 (matin) mai 2015 au Cnam (Amphi A - 292 rue Saint-Martin...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

27 mars 2015

RAPPORT D'ACTIVITÉ CEE 2014

PUBLICATIONS

Le Centre d'études de l'emploi vient de publier son rapport d'activité 2014.

Pour le consulter

➤ [LIRE LA SUITE](#)

23 mars 2015

APPEL À CONTRIBUTIONS / CALL FOR PAPERS

COLLOQUES, SÉMINAIRES

... regarding the **International Workshop "Cancer and labour market outcomes"** organized by the Centre d'études de l'emploi (CEE), the Institut de recherche et documentation en économie de la sant...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

L'apprentissage dans l'enseignement supérieur ou l'art d'une relation à trois

Connaissance de l'emploi, n° 119, mars 2015, Stéphanie Mignot-Gérard, Constance Perrin-Joly, François Sarfati, Nadège Vezinat
L'étude dont rend compte ce **Connaissance de l'emploi** éclaire les débats récents sur le développement de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur. Alors qu'une note du Conseil d'analyse économique [CAE] (Cahuc, Ferracci, 2014) propose de recentrer les moyens publics consacrés à l'apprentissage sur les jeunes peu qualifiés, les représentants des centres de formation d'apprentis (CFA) du supérieur dénoncent une vision archaïque de l'apprentissage centré sur les publics en difficulté.

Cette étude illustre, dans un cas particulier, le rôle majeur de l'organisme de formation dans la mise en relation entre entreprise et étudiant. Pour autant, les résultats sont nuancés : si l'insertion professionnelle est souvent au bout de la formation, elle dépend en partie des critères de sélection utilisés par l'organisme d'enseignement. Et les perspectives d'emploi et d'évolution professionnelle ne sont pas toujours au rendez-vous...

Profit-Sharing and Wages: An Empirical Analysis Using French Data Between 2000 and 2007 / Partage des profits et salaires : une analyse empirique à partir de données françaises portant sur la période 2000 à 2007

Document de travail, n° 179, mars 2015, Noémie Delahaie, Richard Duhautois
L'intéressement est un mécanisme qui permet la constitution d'une épargne salariale. Dans la littérature économique, les enjeux de l'épargne salariale, et surtout de l'intéressement, en termes d'incitation à l'effort sont bien documentés : la majorité des travaux observe des effets positifs de ce dispositif sur la productivité du travail. En revanche, les effets sur les salaires font l'objet d'un nombre plus réduit d'études, notamment sur des données françaises et sur la période récente. Dans ce contexte,

L'objet de ce document est de réexaminer l'impact de l'intéressement sur les salaires en France entre 1999 et 2007.

Les résultats montrent que l'introduction de l'intéressement n'influence de manière significative ni la rémunération totale ni la rémunération hors prime d'intéressement. En outre, le fait de pratiquer l'intéressement n'influence pas de manière significative la rémunération totale mais s'accompagne d'un effet négatif sur la rémunération hors prime d'intéressement.

Identification et quantification des sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein de la Fonction publique. L'apport de l'analyse non paramétrique

Rapport de recherche, n° 89, mars 2015, Emmanuel Duguet, Chloé Duvivier, Joseph Lanfranchi, Mathieu Narcy (coord.)

Malgré un ensemble d'actions visant à favoriser l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, les inégalités de salaire persistent, non seulement au sein du secteur privé, mais également au sein de la Fonction publique. L'écart de salaire moyen en équivalent temps plein entre les hommes et les femmes est en effet, en 2011, de 17,6 % au sein de la Fonction publique d'État (FPE), de 12,1 % dans la Fonction publique territoriale (FPT) et de 28 % dans la Fonction publique hospitalière (FPH).

Pour guider au mieux les pouvoirs publics dans leur volonté d'améliorer l'égalité professionnelle, il convient non seulement d'identifier les sources de ces inégalités, mais aussi de quantifier avec précision leur importance relative dans l'écart de rémunération. Tel est l'objectif de ce rapport en deux parties.

La première partie a pour objet de mesurer le poids relatif de différentes sources de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes au sein des trois versants de la Fonction publique : différence de durée de travail, ségrégation professionnelle et attribution inégale de primes et d'indemnités. Les résultats obtenus révèlent que, pour l'ensemble des agents de la Fonction publique (à l'exception des non-titulaires de la FPE), plus des quatre cinquièmes de l'écart de rémunération peuvent être expliqués par la différence de durée de travail et par la ségrégation professionnelle, et que le versement de primes et indemnités contribue à accentuer le poids de la ségrégation professionnelle dans les inégalités de salaire.

La maternité est une source potentiellement importante de l'écart de rémunération, qui n'a pu être considérée dans la première partie du rapport. Aussi la seconde partie a-t-elle pour objet d'évaluer l'effet de la naissance d'un enfant sur le salaire journalier, le nombre d'heures travaillées et le salaire horaire des mères et des pères au cours des trois années suivant cette naissance et de comparer cet effet entre les différents versants de la Fonction publique et le secteur privé...

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Briard Karine, Cahuc Pierre, Schmitt John, Benassy-Quere Agnès, Rubery Jill, Hoynes Hilary, Erhel Christine, Freeman Richard B., Scarpetta Stefano, Andersen Torben M., Spitz-Oener Alexandra, Gazier Bernard, Gordon Robert J., Askenazy Philippe, Hospido Laura, Landais Camille, Saint-Paul Gilles, 2015, « Les marchés du travail européen et américain dans la crise. Principaux enseignements du colloque international organisé par la Dares et le Cepremap les 6 et 7 novembre 2014 », Paris, ministère de l'Économie, des Finances et de l'Emploi, *Document d'études de la Dares*, n° 189, 40 p.

Buchmann Willy, Mardon Céline, 2015, « Usure, régulation, sélection : le passé professionnel dans la genèse des Troubles Musculo Squelettiques », in Créapt-CEE, « Travail passé, activité et santé d'aujourd'hui : quels impacts des situations de travail. Actes du séminaire "Âges et Travail" », mai 2012, CEE, *Rapport de recherche*, n° 88, p. 107-125.

Castell Laura, Portela Mickael, Rivalin Raphaëlle, 2015, « Des profils de ressources différents pour des parcours d'autonomie distincts. Le rôle des parents, de l'État et du travail dans le processus d'autonomisation des jeunes adultes », in « Ressources et conditions de vie des jeunes adultes en France. Actes du séminaire du 29 janvier 2014 », *Dossiers solidarité et santé*, n° 59, p. 23-29.

Castell Laura, Portela Mickael, Rivalin Raphaëlle, 2015, « Mesurer les ressources et la pauvreté des jeunes adultes. Quels enjeux du nouveau dispositif d'enquête nationale sur les ressources des jeunes ? », in « Ressources et conditions de vie des jeunes adultes en France. Actes du séminaire du 29 janvier 2014 », *Dossiers solidarité et santé*, n° 59, p. 17-22.

Célérier Sylvie, 2014, « Les suicides "oubliés" des agriculteurs : compter pour comprendre ? », in Lerouge Loïc (Dir.), Abrahamowicz Michal, Aubry François, Bataille Sabine, Bianzina Irène, *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*, Octarès Editions, coll. « Le travail en débats », Série Colloques & Congrès, p. 273-290.

Delahaie Noélie, Duhautois Richard, 2015, « Profit-sharing and wages: an empirical analysis using french data between 2000 and 2007 », Fédération TEPP-CNRS, *TEPP Working paper*, n° 2015-03, 25 p.

Delgoulet Catherine, Cuvelier Lucie, Gaudart Corinne, Molinié Anne-Francoise, Volkoff Serge, 2014, « Santé et formes de fragilisation dans le travail : construction d'une recherche-intervention », *Actes du 49e congrès de la Self*, La Rochelle, 1-3 octobre 2014, p. 35-42.

Delgoulet Catherine, Volkoff Serge, Caron Laurent, Caser Fabienne, Jolivet Annie, Théry Laurence, 2014, « Conditions de travail et maintien en emploi des seniors : enjeux d'un "décloisonnement" des approches et des pratiques. Quelques enseignements issus de monographies d'entreprises françaises », *Relations industrielles*, vol. 69, n° 4, automne, p. 687-708.

Duhautois Richard, Petit Héloïse, 2015, « Are worker flows in France and the US so different? Revisiting French empirical evidence », *Economics Letters*, Vol. 130, p. 60-62, May.

Garsaa Aziza, Levratto Nadine, 2015, « Do labor tax rebates facilitate firm growth? An empirical study on French

Gheorghiu Mihaï Dinu, Frédéric Moatty, 2015, « L'emploi et le travail hospitaliers à l'épreuve des réformes », *Revue hospitalière de France*, n° 562, janvier-février, p. 30-33.

Kerbourc'h Sylvain, Dalle-Nazebi Sophie, 2014, « Environnement capacitant et participation de salariés sourds : ajustements et désajustements autour des aménagements raisonnables », *Actes du 49e congrès de la Self*, La Rochelle, 1-3 octobre 2014, p. 161-167.

Larquier (de) Guillemette, Rieucau Géraldine, 2015, « Candidatures spontanées, réseaux et intermédiaires publics : quelle information et quels appariements sur le marché du travail français ? », Nanterre, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, *Document de travail Economix*, vol. 2014, n° 57, 28 p.

Molinié Anne-Francoise, 2015, « Conjuguer le travail aux passés composés », in Créapt-CEE, « Travail passé, activité et santé d'aujourd'hui : quels impacts des situations de travail. Actes du séminaire "Âges et Travail" », mai 2012, CEE, *Rapport de recherche*, n° 88, p. 11-19.

Pueyo Valérie, Zara-Meylan Valérie, 2014, « Modèles du vieillissement et formes d'actions. Usure, adaptation ou transformation active du milieu ? », *Actes du 49e congrès de la Self*, La Rochelle, 1-3 octobre 2014, p. 247-250.

Thébault Jeanne, 2014, « La transmisión profesional: procesos de elaboración de interacciones formativas en situación de trabajo. Una investigación del personal de cuidados en salud de un centro hospitalario universitario », Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, *Laboreal*, n° 2, vol. 10, p. 83-87.

Thébault Jeanne, 2014, « La transmission professionnelle : un vecteur de développement », *Actes du 49e congrès de la Self*, La Rochelle, 1-3 octobre 2014, p. 51-59.

Volkoff Serge, Molinié Anne-Francoise, Pueyo Valérie, Hatzfeld Nicolas, Guiho-Bailly Marie-Pierre, Dietrich Anne, Buchmann Willy, Mardon Céline, Virely Bastien, Council Emilie, Lanna Flavienne, Bourmaud Gaetan, Gaudart Corinne, 2015, « Travail passé, activité et santé d'aujourd'hui : quels impacts des situations de travail. Actes du séminaire "Âges et Travail" », Noisy-le-Grand, CEE, *Rapport de recherche*, n° 88, 227 p.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Le CEE recrute](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok