

## Cahiers 1/3

Les Cahiers rassemblaient des contributions sur un thème de recherche. Le dernier numéro a été publié en 2000.

### Les dynamiques de PME : approches internationales

**#38 - janvier 2000 - Sous la direction de Bruno Courault et Philippe Trouvé**

#### RÉSUMÉ

Le rôle moteur des PME dans le développement économique et la croissance de l'emploi fait désormais l'objet d'un large consensus. Mais cette reconnaissance du dynamisme des PME ne saurait tenir lieu d'analyse. Le présent ouvrage réunit les travaux de plusieurs des meilleurs spécialistes français et étrangers des PME. Leurs contributions ont le mérite de replacer les évolutions les plus récentes des PME dans la transformation des systèmes productifs. Elles soulignent certes les atouts des PME et leurs apports en matière d'emploi mais elles attirent également l'attention sur les conditions particulières de leur développement et sur leurs faiblesses.

La première partie éclaire la diversité des approches des dynamiques des PME situées dans des contextes locaux, à partir de plusieurs études de cas : territoire stéphanois, plasturgie du Jura, région de Turin, exRDA, Royaume-Uni, etc. Ces analyses permettent de préciser la spécificité des modes de développement des PME. L'inscription des PME dans un territoire et les relations qu'elles y tissent ont fait l'objet d'une littérature abondante soumise ici à la critique à la lumière des développements les plus récents. Un point mérite particulièrement l'attention : « l'articulation entre la forte inscription territoriale des PME et leur capacité à se développer sur le marché mondial ».

La seconde partie présente les résultats d'une recherche comparative sur quatre pays (États-Unis, France, Grande-Bretagne et Italie) des reconfigurations productives dans la filière habillement. Les PME, autrefois spécialisées dans la fabrication, sont soumises à l'emprise grandissante de la grande distribution. Elles tentent de se redéployer dans la conception et dans la distribution. Dans ce nouveau contexte, les emplois deviennent plus instables et se redéfinissent non par tâche mais par fonction. Dans tous les pays, à l'exception de l'Italie, les emplois de fabrication subissent une forte diminution. Enfin, un chapitre s'intéresse à la réorganisation des PME sous-traitantes de l'automobile. Les auteurs constatent que, dans cette filière, les emplois non qualifiés perdent du terrain chez les constructeurs mais se développent dans les entreprises sous-traitantes.

#### SOMMAIRE

##### **A v a n t - p r o p o s**

Les raisons d'une co-édition : un programme de recherche sur les PME coordonné entre le CEE et la DARES  
Annie Fouquet et Claude Seibel

##### **I n t r o d u c t i o n**

Des métamorphoses de la petite entreprise aux dynamiques de PME. Exploration du cas français  
Bruno Courault et Philippe Trouvé

##### **g é n é r a l e**

## I. Les PME à l'épreuve d'une pluralité d'approches

Un ancien « territoire industriel » peut-il devenir un « territoire de PME » ? Le cas de Saint-Etienne  
Étienne de Banville et Bruno Vennin

L'émergence des PME en ex-RDA  
Michèle Dupré

PME, districts et nouvelles territorialités  
Bernard Ganne

Nouvelle forme de PME, nouvelles perspectives pour la création d'emploi en milieu rural  
Marie Raveyre

Le recrutement des jeunes débutants par les PME industrielles : un difficile problème de cohérence  
Myriam Campinos

Évolution de l'emploi dans les PME du secteur secondaire : principaux résultats d'une étude longitudinale  
( 1 9 7 9 - 9 0 )  
David Smallbone et David North

De nouveaux profils de dirigeants dans les PME indépendantes  
Robert Ardenti et Philippe Vrain

PME, grandes entreprises et rôle des acteurs publics dans la région de Turin  
Angelo Michelsons

## II. Les éclairages de l'approche filière dans une perspective internationale

Intégration et quasi-intégration verticales : les PME de la filière textile-habillement-distribution  
Élisabeth Parat

L'habillement en Italie : PME et systèmes régionaux de production  
Daniella Bigarelli

Du taylorisme à la réponse rapide : un enjeu pour les PME. Le cas des États-Unis  
Peter Doeringer et Audrey Watson

Nouvelles stratégies de distribution et rôle des PME dans l'industrie de l'habillement au Royaume-Uni : les  
stratégies des PME et du secteur local  
Peter Totterdill

Quand l'enseigne se confond avec la marque  
Maryvonne Lemaire et Jérôme Philippe

Les PME de l'habillement à Roanne et Cholet : une dynamique à rebours de l'histoire  
Élisabeth Parat et Bruno Courault

Les PME dans la filière automobile : leur place et leur mode de gestion de la main-d'œuvre  
Armelle Gorgeu et René Mathieu

### En guise de conclusion

PME et emploi : les incertitudes d'une relation complexe  
Philippe Trouvé

# Les politiques de l'emploi en Europe et aux États-Unis

#37 - janvier 1998 - Sous la direction de Jean-Claude Barbier et Jérôme Gautié

## RÉSUMÉ

Loin de constituer, dans chaque pays, une « déclinaison » d'un modèle universel d'action publique, les politiques publiques de l'emploi (PPE) sont encadrées dans des cohérences nationales. Interventions à visée à la fois économique et sociale, ces politiques trouvent leur logique dans une relation étroite avec chacun des systèmes nationaux de protection sociale. Il n'est donc pas étonnant qu'entre pays les oppositions soient grandes, à commencer par celle qui distingue les États-Unis, où l'on ne trouve pas d'équivalent véritable à la forme européenne des PPE. Mais le Royaume-Uni s'oppose aussi aux pays de continent.

La première partie de l'ouvrage est consacrée à la présentation de cas nationaux. Chaque contribution s'efforce de retracer l'histoire récente de l'intervention publique sur le marché du travail, en la situant notamment par rapport à l'évolution de la situation macro-économique, et en premier lieu de l'emploi.

La seconde partie aborde des thèmes transversaux. Une première série de contributions est consacrée aux problèmes d'évaluation (micro et macro-économique ; mise en œuvre). Une seconde série explore, au-delà du déploiement des dispositifs ponctuels, des stratégies plus globales, déjà à l'œuvre ou simplement en gestation : la réduction du temps de travail, le développement des services de proximité, les « marchés transitionnels », la politique de l'emploi au niveau européen.

Les réflexions finales soulignent que ce ne sont pas seulement les politiques structurelles de flexibilité qui sont en cause. Au-delà des PPE, c'est bien la réforme de l'État Social qui est en jeu. Le champ potentiel des politiques de l'emploi, au sein du plus vaste ensemble des politiques sociales européennes, s'articulera aussi avec l'évolution future des grandes orientations de politique économique, dont la construction des fondements légitimes et les orientations, après l'entrée en vigueur de la monnaie unique, restent largement ouvertes.

## SOMMAIRE

**Enjeux de l'analyse internationale des politiques publiques de l'emploi**  
Jean-Claude Barbier, Jérôme Gautié

### I. Les situations nationales

Les paradoxes de la politique de l'emploi au Royaume-Uni  
Florence Lefresne

Les politiques actives de l'emploi en RFA  
Serge Milano

Les politiques de l'emploi en Italie  
Giovanna Altieri

La politique de l'emploi en France  
Norbert Holcblat

La politique de l'emploi en Espagne  
Luis Toharia

Le « modèle polder » néerlandais : miracle ou mirage ? Réflexion sur le marché du travail et la politique de l'emploi aux Pays-Bas  
Paul de Beer, Jarmo Nieminen

La politique active du marché du travail au Danemark : réforme du marché et décentralisation  
Herning Joergensen, Flemming Larsen, Morten Lassen, Joergen Stamhus

La politique de l'emploi en Suède: nature et évolution  
Dominique Anxo, Christine Erhel

La « politique publique de l'emploi » aux États-Unis  
Coralie Perez

Emploi et pauvreté aux États-Unis : les politiques de Workfare  
Sylvie Morel

## II. Questions transversales

Les évaluations d'ordre micro-économique : impact sur les bénéficiaires et effets directs sur l'emploi  
Jérôme Gautié

L'évaluation macro-économique des politiques de l'emploi  
Christine Erhel

Analyser la mise en œuvre : une démarche indispensable pour l'évaluation des politiques publiques d'emploi  
Jean-Claude Barbier

Les politiques de partage du travail dans l'Union européennes  
Pierre Boisard

Nouveaux services et évolution des politiques publiques en Europe  
Jean-Louis Laville

Ce que sont les marchés transitionnels  
Bernard Gazier

À la recherche de la « politique européenne de l'emploi »  
Jean-Claude Barbier

## Conclusion

Les politiques publiques de l'emploi en perspectives : pour un cadre de comparaison des politiques nationales  
d e l ' e m p l o i  
Jean-Claude Barbier

Quel avenir pour les politiques de l'emploi ?  
Jérôme Gautié

## Les intermédiaires du marché du travail

**#36 - janvier 1997 - Sous la direction de Christian Bessy et François Eymard-Duvernay**

### RÉSUMÉ

Les réponses à la persistance d'un chômage massif sont le plus souvent d'ordre quantitatif : baisse des salaires, réduction de la durée du travail, création d'emplois publics... Paradoxalement peu de recherches prennent en compte les incertitudes qualitatives et les défauts d'information entourant les opérations de recrutement pour expliquer les déséquilibres profonds du marché du travail.

Dans cette perspective, l'analyse des intermédiaires de ce marché (agence publique de placement, cabinets de recrutement, entreprises de travail temporaire, ...) apparaît cruciale. De par leurs opérations de recherche et de sélection, la nature de leurs relations avec les entreprises et les candidats, les intermédiaires contribuent à la construction du marché du travail et des outils d'évaluation des compétences. Leurs actions ont des conséquences à la fois sur les stratégies et les coûts d'embauche des entreprises, et sur les catégories de travailleurs qui sont valorisés ou, au contraire, marginalisées de façon durable. Ils exercent ainsi une influence sur l'équilibrage du marché du travail et sur la structure du chômage de longue durée.

Le présent ouvrage collectif offre un examen approfondi du rôle des intermédiaires dans les opérations de recrutement, à partir des différents matériaux empiriques (études de cas et statistiques), en faisant varier les contraintes économiques des recruteurs, ainsi que les dispositifs organisationnels et institutionnels dans lesquels ils évoluent. Nous proposons un cadre d'analyse fondé sur la pluralité des jugements de compétences sur le marché du travail, et les conséquences de ces jugements sur l'équilibre de ce marché. L'ouvrage débouche sur les difficultés d'un encadrement juridique des recrutements, avec une ouverture sur le cas des États-Unis.

## **SOMMAIRE**

### **I n t r o d u c t i o n**

Christian Bessy, François Eymard-Duvernay

### **I. La pluralité des modes d'évaluation de la qualité du travail**

Les contrats de travail : une approche comparative  
François Eymard-Duvernay

Les dispositifs d'évaluation des compétences. Une approche statistique par branche d'activité  
Christian Bessy

Approche macro-économique du marché du travail et qualité des appariements  
Guillemette de Larquier

### **II. Les organisations intermédiaires du marché du travail**

Cabinets de recrutement et formes d'intermédiation sur le marché du travail  
Christian Bessy

L'entreprise de travail temporaire : un intermédiaire local sur le marché du travail - enquête auprès des « agences d'intérim » du bassin de Rennes  
Pascale Turquet

Sélection à l'embauche : comportement des entreprises en relation avec l'ANPE  
Laurence Lizé

Les marchés du travail des photographes  
Christian Bessy

### **III. Droit du recrutement et discrimination**

Les discriminations dans le recrutement aux États-Unis : controverses juridiques et économiques  
Nathalie Richebé

Le droit français du recrutement après la loi du 31 décembre 1992  
Yves Rousseau

### **Table des matières**



Chapitre 4. Les définitions de la famille par les sciences sociales

L'image de la famille dans l'opinion

La famille dans le champ de la sociologie

La construction sociale des familles

## **II. La relation emploi-famille**

Chapitre 5. Le repérage statistique de l'emploi des femmes et des mères

Les définitions statistiques de la population active

La mesure de l'activité professionnelle des femmes

Interpréter des données statistiques

Chapitre 6. La relation entre travail rémunéré et non rémunéré des femmes

Les approches sociologiques de la relation emploi-famille

Les modes d'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle

Réinterroger les concepts d'activité et de travail

Chapitre 7. Les politiques à l'égard des femmes au travail

La politique européenne à l'égard du double rôle des femmes

Les politiques nationales de conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle

L'évaluation des politiques nationales de conciliation

## **III. L'action publique en faveur des familles**

Chapitre 8. Les fondements des politiques familiales en Europe

Définition et conceptualisation de la politique familiale

Les objectifs des politiques familiales

Politiques familiales et concepts de la protection sociale

Chapitre 9. L'impact des politiques sociales sur la famille

Les effets des politiques familiales sur les familles

Les effets politiques sociales sur les familles

L'efficacité de l'action publique en direction des familles

Chapitre 10. Vers une intégration européenne des familles et des politiques

Vers des modèles européens de la famille

Justification de l'intervention publique dans la vie familiale

## **B i b l i o g r a p h i e**

### **Annexe**

## **Les politiques publiques d'emploi et leurs acteurs : des repères pour l'évaluation**

**#34 - janvier 1995 - Robert Ardenti, Jean-Claude Barbier, Cécile Baron, Christian Bessy, Angéline Brygoo, Marie-Christine Bureau, Laurent Cabotte, Stéphane Callens, François Eymard-Duvernay, Jean-Baptiste de Foucauld, Annie Fouquet, Bernard Gomel, Hélène Hatzfeld, Édith Kirsh, Jean-Louis Laville, Colette Leymarie, Marie-Françoise Mouriaux, Patrick Nivolle, Emmanuelle Reynaud, Nicolas Schmidt, Bernard Simonin, Françoise Tarquis, Laurent Thévenot, Éric Verdier**

### **RÉSUMÉ**

Comprendre les raisons de la réussite ou de l'échec d'une politique d'emploi suppose une étude approfondie de l'action des nombreuses personnes qui y participent. Elles appartiennent au service public de l'emploi, mais aussi à des associations et entreprises spécialisées dans l'insertion, à des organismes de formation, à des services municipaux, etc... Elles jouent un rôle essentiel pour que les décisions prises au plus haut niveau aient les effets désirés sur les publics concernés. Pourtant, les modes d'organisation privilégiés de ces agents, leurs ressources, la manière dont ils justifient leur action sont encore mal connues.

Confrontés à des attentes pressantes et très hétérogènes, les personnels du service public de l'emploi doivent effectuer un travail de plus en plus complexe. À quels instruments peuvent-ils recourir ? Comment légitiment-ils leurs choix ?

L'évolution des formes de l'action publique, la valorisation de la relation de proximité accroissent l'importance des autres structures intermédiaires entre le demandeur d'emploi et l'entreprise. Quelles compétences et quels réseaux mobilisent-elles pour établir des relations durables avec les publics en difficulté et les employeurs ? Suffit-il de s'appuyer sur les évolutions déjà repérées pour penser le fonctionnement de l'État, ou doit-on envisager une mutation plus profonde de ses logiques d'action ?

Les analyses proposées ici par le CEE permettent de nourrir le débat sur les transformations nécessaires de l'action publique.

### **SOMMAIRE**

#### **A v a n t - p r o p o s**

Annie Fouquet

#### **I n t r o d u c t i o n**

Bernard Simonin

#### **I. Pratiques du service public de l'emploi**

Les politiques publiques d'emploi : le rôle des agents locaux  
Christian Bessy, François Eymard-Duvernay, Bernard Gomel, Bernard Simonin



Quelques questions à propos du texte « Les politiques publiques d'emploi : le rôle des agents locaux »  
Emmanuelle Reynaud

Quelques commentaires au texte « Les politiques publiques d'emploi : le rôle des agents locaux »  
Éric Verdier

La mise en œuvre des aides publiques à l'emploi : un processus complexe. L'expérimentation du  
F N E - p r é v e n t i o n  
Édith Kirsh

Politiques publiques de l'emploi : de la production des services à leur évaluation  
Jean-Claude Barbier

Croyance, expérience, évaluation : l'évolution de l'aide aux chômeurs créateurs d'entreprise  
Marie-Françoise Mouriaux

De la prospection à la relation du suivi  
Stéphane Callens

Les réticences des entreprises à utiliser des dispositifs d'insertion  
Robert Ardent

## **II. De nouveaux acteurs pour les politiques de l'emploi**

La construction de réseaux pour l'insertion et la qualification : l'exemple d'un GEIQ  
Cécile Baron, Marie-Christine Bureau, Colette Leymarie, Patrick Nivolle

Insertion ou sélection : l'exemple des travailleurs handicapés  
Angéline Brygoo, Nicolas Schmidt, Françoise Tarquis

L'action des intermédiaires : animation du marché local du travail, mobilisation de la main-d'œuvre, médiation  
s o c i a l e  
Cécile Baron, Marie-Christine Bureau, Colette Leymarie, Patrick Nivolle

Entreprise, marché et société : les apports des entreprises d'insertion  
Hélène Hatzfeld

## **III. Évolution du social et transformation de l'action publique**

Services de proximité et politiques publiques  
Jean-Louis Laville

L'économie des services de proximité : l'importance du passé et du rôle de l'organisation  
Laurent Cabotte

Évolution des politiques sociales et transformation de l'action publique  
Jean-Baptiste Foucauld et Laurent Thévenot

**#33 - janvier 1989 - Luc Boltanski, Laurent Thévenot Alain Desrosières Jean-Louis Derouet Claudette Lafaye André Wissler François Eymard-Duvernay Pierre Boisard, Marie-Thérèse Letablier Francis Kramarz Nicolas Dodier Philippe Corcuff**

## **S O M M A I R E**

### **I n t r o d u c t i o n**

Luc Boltanski, Laurent Thévenot

**L'opposition entre deux formes d'enquête : monographie et statistique**  
Alain Desrosières

**Réorganisation industrielle d'une municipalité de gauche**  
Jean-Louis Derouet

**Les jugements dans l'octroi de crédit**  
Claudette Lafaye

**Coopération et concurrence dans les relations d'entreprises**  
André Wissler

**Économie et politique de l'entreprise. Économie de l'efficacité et de la confiance**  
François Eymard-Duvernay

**Un compromis d'innovation entre tradition et standardisation dans l'industrie laitière**  
Laurent Thévenot

**La comptabilité nationale à la maison**  
Pierre Boisard, Marie-Thérèse Letablier

**La construction des défaillances sur les lieux de travail. Le cas des affaires de faute professionnelle**  
Francis Kramarz

**Le travail d'accommodation des inspecteurs du travail en matière de sécurité**  
Nicolas Dodier

**Sécurité et expertise psychologique dans les chemins de fer**  
Philippe Corcuff

## **Innovation et ressources locales**

**#32 - janvier 1989 - Michel Callon, John Law, Emmanuelle Marchal, Gabrielle Balazs, Jean-Pierre Faguer, Madeleine Akrich, Marie-Christine Bureau, Frédéric Moatty, Antoine Valeyre, André Wissler**

## **S O M M A I R E**

**La proto-histoire d'un laboratoire ou le difficile mariage de la science et de l'économie**  
Michel Callon et John Law

**Édification d'une entreprise familiale et artistique : histoire d'une troupe de marionnettistes**  
Emmanuelle Marchal

**Les écoles de l'entreprise : un marché local de la formation maison**

|                                                                                                 |         |          |             |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|-------------|-----------------|
| Gabrielle                                                                                       | Balazs  | et       | Jean-Pierre | Faguer          |
| <b>De la position relative des localités : systèmes électriques et réseaux socio-politiques</b> |         |          |             |                 |
| M a d e l e i n e                                                                               |         |          |             | A k r i c h     |
| <b>Stratégie territoriale des entreprises et division spatiale du travail</b>                   |         |          |             |                 |
| Marie-Christine                                                                                 | Bureau, | Frédéric | Moatty et   | Antoine Valeyre |
| <b>Prudence bancaire et incertitude</b>                                                         |         |          |             |                 |
| André Wissler                                                                                   |         |          |             |                 |

## Les économies de la grandeur

**#31 - janvier 1987 - Luc Boltanski et Laurence Thévenot**

### SOMMAIRE

#### Introduction

#### Chapitre 1 – L'impératif de justification

##### 1.1 Les sciences sociales et la légitimité de l'accord

###### 1.1.1 La clôture des sciences sociales dans l'opposition collectif / individuel

###### 1.1.2 La critique de l'irréalisme de la sociologie

###### 1.1.3 L'individualisme : une autre métaphysique sociale

###### 1.1.4 La réduction des métaphysiques politiques en sciences sociales

###### 1.1.5 La question de l'accord

###### 1.1.6 Le rapprochement et les formes de généralité

###### 1.1.7 L'ordre du général et du particulier

###### 1.1.8 L'universalité de l'accord et la légitimité de l'ordre

###### 1.1.9 L'épreuve de réalité et le jugement prudent

##### 1.2 Le fondement de l'accord dans la philosophie politique : l'exemple de la société marchande

###### 1.2.0 La philosophie politique marchande

###### 1.2.1 Un lien social fondé sur un penchant à l'échange pour son propre intérêt

###### 1.2.2 Les concert des individus dans la convoitise de biens

###### 1.2.3 La disposition sympathique et la position de spectateur impartial

## **Chapitre 2 – Les cités**

### 2.1 Le modèle de l'ordre légitime dans la cité

#### 2.1.1 L'axiomatic du modèle de la cité

#### 2.1.2 L'architecture du modèle de la cité : deux perspectives

#### 2.1.3 Les valeurs illégitimes

#### 2.1.4 La cité marchande

#### 2.1.5 L'ordonnance du bien commun

### 2.2 Les formes premières du bien commun

#### 2.2.0 Le canevas des cités dans la philosophie politique

#### 2.2.1 La cité inspirée

#### 2.2.2 La cité domestique

#### 2.2.3 La cité du renom

#### 2.2.4 La cité civique

#### 2.2.5 La cité marchande

#### 2.2.6 La cité industrielle

## **Chapitre 3 – Les natures**

### 3.1 Le jugement à l'épreuve des faits

#### 3.1.1 Les circonstances du jugement

#### 3.1.2 L'objectivité de la cité

#### 3.1.3 Le litige sur les grandeurs et l'épreuve de la grandeur

#### 3.1.4 Les contraintes de l'épreuve et du procès-verbal

#### 3.1.5 Le sens commun : sens moral et sens du naturel

### 3.2 Échantillons des natures

#### 3.2.0 Les arts de prudence

#### 3.2.1 La nature de l'inspiration

#### 3.2.2 La nature domestique

#### 3.2.3 La nature du renom

#### 3.2.4 La nature civique

#### 3.2.5 La nature marchande

### 3.2.6 La nature industrielle

## **Chapitre 4 – La dénonciation**

### 4.1 Le conflit des natures et la remise en cause du jugement

#### 4.1.1 Le dévoilement

#### 4.1.2 Les causes de discordes et le transport de grandeurs

#### 4.1.3 Le différend et la dénonciation

#### 4.1.4 La monstruosité de l'agencement composite

#### 4.1.5 L'agencement de situations qui se tiennent

#### 4.1.6 L'humanité d'un jugement équitable

#### 4.1.7 Le libre arbitre : savoir fermer et ouvrir les yeux

### 4.2 Le tableau des dénonciations

#### 4.2.1 Dénonciations depuis la nature de l'inspiration

#### 4.2.2 Dénonciations depuis la nature domestique

#### 4.2.3 Dénonciations depuis la nature du renom

#### 4.2.4 Dénonciations depuis la nature civique

#### 4.2.5 Dénonciations depuis la nature marchande

#### 4.2.6 Dénonciations depuis la nature industrielle

## **Chapitre 5 – Le compromis**

### 5.1 Les compromis de bien commun

#### 5.1.1 Le dépassement de l'épreuve dans le compromis

#### 5.1.2 La fragilité du compromis

#### 5.1.3 Un exemple de figure complexe : la dénonciation appuyée sur un compromis

#### 5.1.4 La composition des compromis et la formation des cités

#### 5.1.5 Un exemple d'élaboration du compromis civique-industriel

### 5.2 Figures du compromis

#### 5.2.1 Compromis engageant la nature de l'inspiration

#### 5.2.2 Compromis engageant la nature domestique

#### 5.2.3 Compromis engageant la nature du renom

#### 5.2.4 Compromis engageant la nature civique

## 5.2.5 Compromis engageant la nature marchande

### Chapitre 6 – La relativisation

#### 6.0.1 Les arrangements particuliers

#### 6.0.2 Le sous-entendu

#### 6.0.3 La fuite hors de la justification

#### 6.0.4 Le relativisme

#### 6.0.5 Violence et justification

#### 6.0.6 La science sociale dans un univers à plusieurs natures

### L e x i q u e

### Annexes : les répertoires des natures

### Bibliographie des ouvrages cités

## Entreprises et produits

**#30 - janvier 1987 - François Eymard-Duvernay, Pierre Boisard, Marie-Thérèse Letablier, Armelle Gorgeu, René Mathieu, Robert Weisz, Bruno Courault, Françoise Rérat, Nicolas Dodier**

### S O M M A I R E

**Introduction : Les entreprises et leurs modèles**  
François Eymard-Duvernay

**Le camembert : normand ou normé. Deux modèles de production dans l'industrie fromagère**  
Pierre Boisard et Marie-Thérèse Letablier

**Les fournisseurs de l'industrie : politiques de produit et gestion de la main-d'œuvre**  
Armelle Gorgeu et René Mathieu (avec la coll. de Bernard Gomel)

**L'intégration de la production et de la distribution : rationalisation ou renversement de la logique industrielle ?**  
Robert Weisz

**Un modèle de production régionale en transition : le cas de la chaussure dans le choletais**  
Bruno Courault et Françoise Rérat

**Modèles d'entreprises et prévention des risques professionnels : l'action des inspecteurs du travail**  
Nicolas Dodier

## Conventions économiques

**#29 - janvier 1986 - Laurent Thévenot, Michael Piore, Charles Sabel, Donald Reid, Nicolas Dodier, Jean-Pierre Darré, François Eymard-Duvernay**

### S O M M A I R E

**I n t r o d u c t i o n**  
L a u r e n t

T h é v e n o t

**Le paradigme de la production de masse et ses alternatives ; le cas des États-Unis et de l'Italie**  
M i c h a e l                      P i o r e                      e t                      C h a r l e s                      S a b e l

**Les investissements de forme**  
L a u r e n t                      T h é v e n o t

**La sécurité minière faite règle : les délégués à la sécurité dans le bassin d'Aubin (1867-1914)**  
D o n a l d                      R e i d

**Corps et accords : les événements corporels individuels dans l'organisation collective des ouvriers**  
N i c o l a s                      D o d i e r

**La fonction de production de la vache**  
J e a n - P i e r r e                      D a r r é

**L'économiste et son modèle**  
F r a n ç o i s E y m a r d - D u v e r n a y e t L a u r e n t T h é v e n o t

## De l'analyse des emplois à l'analyse de l'emploi

**#28 - janvier 1984 - Françoise Rérat, Bruno Courault, Marie-Christine Bureau, François Brun, Angelina Brygoo**

### S O M M A I R E

**De l'analyse des emplois à l'analyse de l'emploi**  
D e u x i è m e   p a r t i e   :   v e r s   u n e   a n a l y s e   é c o n o m i q u e   d e   l' e m p l o i  
F r a n ç o i s e R é r a t e t B r u n o C o u r a u l t

**La montée des cols blancs dans l'industrie et le développement inégal des régions au début du siècle**  
M a r i e - C h r i s t i n e                      B u r e a u

**Situation et comportement des chômeurs vis-à-vis des emplois offerts**  
F r a n ç o i s B r u n e t A n g e l i n a B r y g o o

## Réduction de la durée du travail et attitudes temporelles

**#27 - janvier 1984 - Pierre Boisard, Marie-Madeleine Vennat-Debaye, Jean-Marie Bedin, Olivier Büttner, Marie-Françoise Mouriaux, Françoise Rérat, Bruno Courault**

### SOMMAIRE

**Réduction de la durée du travail et attitudes temporelles : enquête auprès de 200 salariés**  
Pierre Boisard et Marie-Madeleine Vennat-Debaye

**Modélisation prévisionnelle de l'emploi et mobilité du travail**  
Jean-Marie Bedin

**Le développement des services marchands aux entreprises : mouvement d'extériorisation ou croissance autonome ?**  
Olivier Büttner et Marie-Françoise Mouriaux

**De l'analyse des emplois à l'analyse de l'emploi**  
Françoise Rérat et Bruno Courault

**Première partie : la contribution de l'analyse du poste de travail à l'analyse de l'emploi**  
Françoise Rérat

## De l'école à l'emploi : différences et concurrences

**#26 - janvier 1983 - Gabrielle Balazs, Jean-Pierre Faguer, Philippe Lidvan, Catherine Mathey-Pierre et Jean Rousselet**

### SOMMAIRE

**Introduction**  
Jean Rousselet

**La différence institutionnalisée : pratiques d'orientation d'établissements scolaires et origine sociale des élèves**  
Catherine Mathey-Pierre

**Attitudes des jeunes face au travail : contribution à l'étude des représentations sociales du travail**  
Philippe Lidvan

**Cinq ans après une inscription au chômage**  
Gabrielle Balazs

**L'embauche des jeunes en période de chômage**  
Jean-Pierre Faguer



## La réduction des durées travaillées

#25 - janvier 1982 - Pierre Boisard, Marie-Thérèse Letablier, Nicolas Dodier

### S O M M A I R E

La réduction des durées travaillées  
Nicolas Dodier

Le partage des emplois aux États-Unis : partage du travail ou innovation sociale ?  
Marie-Thérèse Letablier

L'absentéisme en France : évolution statistique globale depuis 1945  
Nicolas Dodier

## Sous-traitance et emploi

#24 - janvier 1982 - Armelle Gorgeu, René Mathieu, Bruno Courault

### S O M M A I R E

Sous-traitance et emploi : situation économique, évolution de l'emploi et pratiques de gestion de sous-traitants travaillant pour le secteur de la construction électrique et électronique  
Armelle Gorgeu et René Mathieu

Le travail à domicile en 1981 : des formes passéistes du travail à de nouvelles formes hypothétiques d'emploi ?  
Bruno Courault

## La réduction du temps de travail

#23 - janvier 1981 - Robert Ardeni, Olivier Büttner, Nicolas Dodier, Bernard Gomel, Armelle Gorgeu, Marie-Thérèse Letablier, René Mathieu et Françoise Rérat

### S O M M A I R E

La réduction du temps de travail vue par un modèle : l'exemple de DMS  
Nicolas Dodier

**Le travail à temps partiels aux USA : ampleur, caractéristiques et perspectives d'évolution**  
Marie-Thérèse Letablier

**Localisations et évolutions de l'emploi industriel et tertiaire par activité et par département**  
Olivier Büttner, Bernard Gomel et René Mathieu

**Sous-traitance et emploi : la stratégie de recours à la sous-traitance de quelques grandes entreprises de la construction électrique et électronique**  
Armelle Gorgeu et René Mathieu

**Les emplois dévalorisés : conditions d'acceptabilité et politiques de gestion**  
Robert Ardenti et Françoise Rérat

## **La mobilité et le fonctionnement d'un marché du travail : le bassin d'emploi de Compiègne**

**#22 - janvier 1981 - François Brun, Angeline Brygoo, Michel Destefanis et Laurence Foucher**

### **SOMMAIRE ET RÉSUMÉS**

#### **Préface de Henri Chaffiotte**

**Michel Destefanis, Laurence Foucher : La mobilité sur les postes à caractère permanent**

Cet article constitue une suite des articles publiés dans le cahier n°19 du CEE. Il s'appuie sur les enquêtes que nous avons menées auprès de 122 établissements du bassin de Compiègne : enquête auprès des chefs d'établissements (et utilisation des questionnaires de l'enquête « Structure des emplois ») ; enquête sur les mouvements (embauches ou départs de salariés) intervenus dans ces établissements entre le 01-04-1974 et le 31-03-1975.

Cette enquête a permis de distinguer les postes à caractère permanent et de calculer des taux de sortie par postes définis par la fonction dans l'établissement. [...]

**Michel Destefanis, Angelina Brygoo : Mobilité d'emploi et structuration du marché du travail**

Cet article avait pour objet de montrer que l'ensemble des emplois salariés du bassin de Compiègne (du secteur privé et du secteur public) n'était pas indifférencié ou seulement structuré par les lignes de discontinuité traditionnelles (groupes de métiers, spécificités masculines ou féminines, secteurs d'activité économiques), mais qu'à partir de la mobilité d'emploi des salariés et des relations de ces emplois avec l'inactivité, se dessinait une structuration transverse à toutes les autres : cette structuration de précarité et d'une place déterminée dans des relations de mobilité. [...]

**François Brun, Laurence Foucher : Comportements de mobilité et parcours professionnels**

Alors que les travaux précédents mettaient l'accent sur la détermination de la mobilité des salariés par les entreprises, l'étude « Comportements de mobilité et parcours professionnels » vient compléter l'approche du fonctionnement du marché du travail en analysant la mobilité à travers le prisme de l'individu. [...]

## #21 - janvier 1980 - Irène Kandel, Catherine Mathey-Pierre, Philippe Vrain

### SOMMAIRE ET RÉSUMÉS

#### **Catherine Mathey-Pierre : Représentation de la société et du futur professionnel chez les jeunes en situation scolaire**

Cette pré-enquête été réalisée à la fin du premier trimestre 1977. Elle a pour objet de déterminer dans quelle mesure la représentation que se font les jeunes d'âge scolaire de leur futur statut social et du monde professionnel dans lequel ils évolueront plus tard est lié à la place qu'ils occupent dans le système scolaire. [...]

#### **Irène Kandel : L'insertion des jeunes filles de province dans les P.T.T. et les hôpitaux parisiens**

Cette enquête s'est attachée à analyser la situation des jeunes filles de Province dans les P.T.T. et les hôpitaux parisiens. 120 jeunes filles ont été interviewées. Elles sont nées en 1955 et sont originaires de 4 départements (Ardenne, Hérault, Isère, Loire-Atlantique). [...]

#### **Philippe Vrain : Le devenir professionnel des ouvriers de la région parisienne et de leurs enfants**

L'activité professionnelle, les conditions de travail et l'état de santé des ouvriers de l'Île de France, âgés au moment de leur interview de 55 à 64 ans (hommes nés de 1909 à 1918) ont fait l'objet d'une enquête approfondie (N=1700), dont les résultats ont été publiés dans un précédent cahier du CEE. [...]

## Jeunes et premiers emplois

## #20 - janvier 1981 - Gabrielle Balazs, Jean-Pierre Faguer, Félix Dossou

### SOMMAIRE ET RÉSUMÉS

#### **Gabrielle Balazs : Recherche d'emploi et chômage en début de vie active**

Même si aujourd'hui il est de plus en plus fréquent de s'inscrire à l'ANPE pour chercher du travail, un certain nombre de jeunes ne passent jamais par ce service de placement. Ils sont placés directement par les associations d'anciens élèves, par leurs parents, amis et relations et grâce aux annonces des journaux. Qui sont les jeunes inscrits au chômage ? L'enquête auprès de l'ensemble des inscrits dans 4 départements en octobre 1975 laisse apparaître que derrière ce découpage statistique officiel – la catégorie des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans – la population de chômeurs, leur situation et, corrélativement, leur devenir professionnel diffèrent selon leurs caractéristiques sociales. (Origines sociales, sexe, âge, niveau et filière de formation), les circonstances de la recherche (première entrée ou entrée après perte d'emploi), et selon l'emploi occupé avant la période de chômage. La « jeunesse » des chômeurs par exemple recouvre des réalités différentes : dans la même catégorie d'âge sont rassemblés des jeunes sortis de l'école à des âges différents, formés dans des états différents du système d'enseignement, qui n'ont pas suivi le même cursus scolaire, ne possèdent pas le même capital scolaire, et enfin avec un système d'attentes différent à l'égard du marché du travail. Le chômage intervient à des moments différents de leur trajectoire professionnelle et familiale (avant d'avoir travaillé, après une expérience professionnelle, après une interruption d'activité, avant ou après le service militaire, le mariage...). [...]

#### **Jean-Pierre Faguer : L'entrée dans la vie active de la génération 1955 : l'emploi après les études secondaires**

Le développement de l'enseignement long depuis le début des années 60 a transformé les conditions d'entrée dans la vie active. Fait peut-être le plus significatif, il s'est constitué progressivement à côté de l'apprentissage et de l'entrée immédiate après des études courtes sur le marché du travail ouvrier un marché du travail des « jeunes » sur lequel se retrouvent pour une période variable des débutants qui se distinguent à la fois par leur

origine sociale, leur niveau de formation et, corrélativement, leurs projets professionnels. De fait, la caractéristique principale de ce marché du travail est de regrouper des emplois dont la définition des tâches et des perspectives d'avenir sont beaucoup plus floues que sur le marché du travail ouvrier. [...]

### **Félix Dossou : Un bilan des mécanismes et des modes d'insertion professionnelle des jeunes à 20-22 ans**

Les développements qui suivent, l'ensemble des cas et des données statistiques évoqués, en particulier dans le bilan des changements d'emploi et les successifs bilans de vie active établis entre mai-juin 1972 et octobre 1978, arrivent donc à faire considérer, pour un nombre croissant de jeunes, l'insertion professionnelle comme un processus long, complexe et fort difficile à restituer linéairement ; un processus parfois heurté, chargé d'incidents et dont les étapes saisissables seraient faites de formation, d'aller et retour en emploi ou à l'inactivité, de modifications de compétences individuelles et de changement dans les situations d'emploi. Tout se passe comme si chaque enquêté plus ou moins concerné recherchait une formation ou un emploi en rapport avec un certain choix et ne parvenait à une situation d'équilibre que lorsqu'il serait rapproché de ce projet de formation ou d'emploi. [...]

## **Le fonctionnement d'un marché du travail local : le bassin de main-d'œuvre de Compiègne**

**#19 - janvier 1979 - Michel Destefanis, Laurence Foucher**

### **RÉSUMÉ**

Le Centre d'études de l'emploi a entrepris dès 1968 des recherches sur le fonctionnement du marché du travail au niveau local, à partir d'enquêtes menées dans les entreprises, et auprès des salariés. Une première recherche sur le bassin d'emploi d'Annecy (voir cahier n°5 du Centre d'études de l'emploi) avait permis de mesurer la mobilité des salariés, et d'en dégager quelques facteurs déterminants dans le fonctionnement du marché du travail même. Le rôle structurant de l'entreprise avait été mis en évidence. C'est sur cette base que nous avons élaboré un cadre d'analyse du marché du travail, auquel se rattachent les différents travaux que nous avons menés sur le bassin d'emploi de Compiègne (une zone couvrant environ un tiers du département de l'Oise, avec 159 000 habitants dont 60 000 actifs en 1974).

Ce cadre privilégie une approche systémique qui fonde la dépendance de la formation de l'offre de travail par rapport à celle de la demande et le rôle structurant de l'entreprise, sur la prise en compte par les entreprises de la nature et de l'intensité du rapport social dans les contraintes d'ordre économique et technologique qu'elles sont amenés à répercuter sur le marché du travail. Cette prise en compte s'opère par les relations entre « l'entrepreneur » et « l'employeur » au sein d'un « sous-système entreprise », relations qui établissent la dépendance de la gestion de la main-d'œuvre à la formation de la demande de travail, tout en laissant à la gestion (l'employeur) une part d'autonomie. Ce cadre d'analyse pose la mobilité des salariés sur les postes de travail comme catégorie d'analyse essentielle. C'est à travers l'observation des chaînes de mobilité suivies par les salariés (enquêtes auprès des salariés) et l'observation de la mobilité sur les postes de travail dans les établissements (enquêtes sur les mouvements d'embauches et de sorties intervenus entre le 1-4-1974 et le 31-3-1975 dans un échantillon représentatif de 123 établissements du bassin) que nous essayons de vérifier et d'affiner les schémas impliqués par cette problématique. [...]

### **SOMMAIRE**

#### **A v a n t - p r o p o s**

#### **Structure du personnel et profil économique des établissements**

#### **Introduction**

#### **Première partie. Postes de travail et structure fonctionnelle des établissements**

I. La nomenclature fonctionnelle et la structure fonctionnelle des établissements

II. Les structures fonctionnelles types

III. Profil économique et modes de relation à la main-d'œuvre selon le type de structure fonctionnelle

**Deuxième partie. Relations entre la structure fonctionnelle des établissements, l'accroissement des effectifs et la mobilité du personnel au cours d'une année**

I. Accroissement des effectifs et stabilité des structures fonctionnelles

II. Contribution des créations et suppressions de postes et de la mobilité du personnel à l'accroissement des effectifs

**Annexes**

**Les premiers effets de la récession sur un marché du travail actif**

**Introduction**

**Première partie. L'effet saisonnier et l'influence de la récession sur les mouvements de personnel**

I. Ralentissement de l'activité générale du marché du travail : superposition de l'effet conjoncturel et de l'effet saisonnier

II. Variations des mouvements sur postes à vocation permanente

**Deuxième partie. Salariés, postes, nature et pratiques des établissements : progressivité des changements**

I. Une année de transition : l'importance des fluctuations mois après mois

II. Les pratiques des établissements et la rotation du personnel

**Annexe : Méthodologie appliquée à l'analyse des changements**

**L'activité des agences de travail temporaire sur le bassin de Compiègne**

**Introduction : Sources, méthodes**

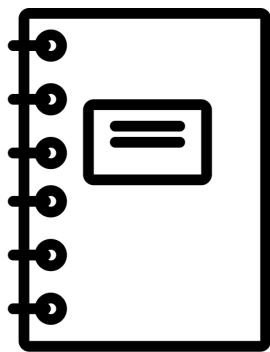
**I. Les travailleurs temporaires**

**II. L'activité des agences de travail temporaire du bassin de Compiègne**

**III. La destination des placements : les établissements utilisateurs et les fonctions remplies par l'intérim**

**Annexes générales**

**Page suivante**



<https://ceet.cnam.fr/publications/cahiers-1-3-958597.kjsp?RH=1507624655036>