

Cadres du secteur public : des inégalités de carrière et de genre qui se creusent avec l'âge

Marion Demonteil

La réforme des retraites a reposé avec acuité la question de la fin de carrière. Dans le secteur public, l'intensification des rythmes de travail et l'injonction croissante à la mobilité questionnent le maintien dans la carrière avec l'âge, y compris pour les cadres.

À rebours de la représentation unifiante de haut-es fonctionnaires circulant sans heurts entre les postes de direction, les cabinets ministériels et le secteur privé, l'observation qualitative des trajectoires montre, dans ce numéro de *Connaissance de l'emploi*, que l'allongement de la vie professionnelle couplée à la réforme de la carrière publique creuse les inégalités, d'âge et de genre en particulier, dans les strates supérieures de l'administration culturelle de l'État.

[+ Télécharger le pdf](#)



Connaissance de l'emploi

11 juillet 2023

[+ Télécharger le pdf](#)



<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/cadres-du-secteur-public-des-inegalites-de-carriere-et-de-g>