

L'insoutenabilité du travail. Le cas d'un groupement d'employeurs agricole

Nicolas Roux

Dans un contexte de précarisation de l'emploi, **le groupement d'employeurs**, qui a notamment pour vocation de proposer des contrats à durée indéterminée et à temps plein, **est généralement présenté comme une innovation économique et sociale visant à sécuriser et à développer les parcours professionnels.**

En analysant, à partir des résultats d'une recherche qualitative, le cas d'un groupement d'employeurs agricole, **ce *Connaissance de l'emploi* donne à voir à l'inverse un usage essentiellement marchand du dispositif, supplantant les questions de la qualité du travail et de la progression professionnelle des salariés.** En étudiant le processus par lequel des conditions de travail en viennent à ne plus pouvoir être supportées et acceptées, l'article met en exergue plusieurs sources d'insoutenabilité, liées aux conditions de travail, à la relation salariale et à la division sexuée du travail ouvrier.

+ [Télécharger le pdf](#)



Connaissance de l'emploi

20 décembre 2018

[+ Télécharger le pdf](#)

<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/l-insoutenabilite-du-travail-le-cas-d-un-groupement-d-emplo>