

La sélection à l'embauche : des critères variables selon les emplois

Guillemette de Larquier, Emmanuelle Marchal

Les employeurs manifestent une grande variété d'exigences à l'égard de la main-d'œuvre qu'ils embauchent. Le langage des qualifications, pas plus que celui des compétences, ou encore la mention de savoirs-être au côté des plus traditionnels savoirs et savoir-faire ne peuvent rendre compte de cette diversité.

L'exploration de l'enquête Offre d'emploi et recrutement (Ofer), réalisée en 2016 par la Dares, donne l'opportunité de renouveler l'analyse de l'ensemble des critères de sélection auxquels s'intéressent les employeurs (8510 enquêtés) en partant de leurs déclarations spontanées. Ce numéro de *Connaissance de l'emploi* montre que leurs choix varient largement en fonction de la qualification de l'emploi à pourvoir et de ses conditions d'exercice.

[+ Télécharger le pdf](#)



Connaissance de l'emploi

11 décembre 2020



<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/la-selection-a-l-embauche-des-criteres-variables-selon-les-c>