

Tensions entre conception du travail et rationalisation budgétaire : le cas des PASS à l'hôpital public

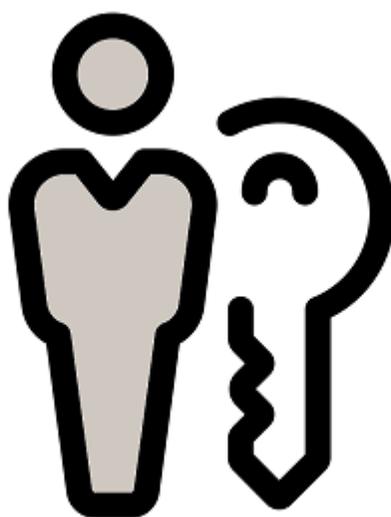
Mauricio Aranda

La pandémie de Covid-19 a, en plus d'exposer la persistance des inégalités sociales de santé, mis sur le devant de la scène les travailleuses et travailleurs de l'hôpital public. Faisant partie d'une institution à la fois centrale et en crise, elles et ils assurent un service public qui doit respecter les principes d'égalité d'accès et de prise en charge des malades.

Dans cette optique, les Permanences d'accès aux soins de santé (PASS), institutionnalisées à l'hôpital en 1998, ciblent les populations qui, faute de ressources ou de droits ouverts, ne sont pas prises en charge par le système de santé régulier. Financées par une enveloppe globale, celles-ci échappent *a priori* aux réformes comptables hospitalières.

À partir d'une enquête de terrain sur les PASS, ce numéro de *Connaissance de l'emploi* montre pourtant que les enjeux financiers de l'hôpital influent de manière indirecte sur leur activité. Une double fonction – qui ne va pas sans tensions – se dessine dans le travail de ses membres : faire accéder leurs publics aux soins et aux droits tout en veillant aux finances de leur institution.

+ [Télécharger le pdf](#)



Connaissance de l'emploi

20 septembre 2023

 [Télécharger le pdf](#)

Toutes les publications du CEET sont en accès libre et sous licence Creative Commons : Paternité - Pas d'utilisation commerciale - Pas de modification - CC-BY-NC-ND 4.0

<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/tensions-entre-conception-du-travail-et-rationalisation-budg>