

Un système de retraite « universel » ? Les inégalités, du travail à la retraite

Collectif de chercheur.e.s du CEET

Le projet de réforme des retraites, présenté le 24 janvier 2020 en Conseil des ministres, propose de remplacer le système de protection sociale actuel, jugé trop complexe et inégalitaire, par un système dit « universel », présenté comme plus juste où chacun.e contribuerait désormais de manière identique, quelle que soit la nature de son travail et son statut d'emploi.

À partir d'une lecture du projet de réforme et de son étude d'impact par des chercheur.e.s spécialistes du travail et de l'emploi, ce numéro spécial de Connaissance de l'emploi montre que cette réforme poursuit une logique d'individualisation des politiques sociales, dans laquelle les pensions sont davantage fonction des carrières individuelles, au risque de reproduire, voire de renforcer, les inégalités de carrière à l'âge de la retraite.

¹Maëlezig Bigi, Clément Brébion, Olivia Chambard, Camille Dupuy, David Gaborieau, Mathilde Guergoat-Larivière, Ruggero Iori, Romain Juston Morival, Julie Landour, Alice Romerio, Nicolas Roux, Jules Simha, Lucas Tranchant, Daniel Veron, Claire Vivès

[+ Télécharger le pdf](#)



Connaissance de l'emploi

25 février 2020

[+ Télécharger le pdf](#)

Save the date

Inscrivez-vous à la conférence du CEET qui se tiendra le mardi 3 mars 2020 au Cnam sur le thème "La réforme des retraites : quels liens avec les inégalités dans le travail et l'emploi ?"

<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/un-systeme-de-retraite-universel-les-inegalites-du-travail-a->