

De l'emploi stable au travail insoutenable - Trajectoires d'ouvrières agricoles en groupement d'employeurs

Nicolas Roux

De façon complémentaire à une **sociologie de la précarité** qui s'interroge principalement sur la **soutenabilité de l'emploi** discontinu, le document de travail propose une réflexion sur le rôle du contrat à durée indéterminée et à temps plein dans l'**insoutenabilité du travail**. Analysées à partir d'une enquête biographique et longitudinale, les **trajectoires d'ouvrières agricoles** embauchées dans un **groupement d'employeurs** montrent comment la **stabilité de l'emploi** peut participer, singulièrement pour les membres des classes populaires, à un mécanisme d'« engrenage ». Ce terme, utilisé par une enquêtée, rend compte de l'enfermement dans une condition pensée préalablement comme transitoire et qui devient de plus en plus difficile à supporter.

Les causes résident dans la **pénibilité d'un travail** faisant l'objet d'une intensification, où l'exploitation ouvrière se combine à une domination masculine. La défection intervient lorsque la souffrance au travail atteint un point de saturation et qu'elle est reconnue légalement et économiquement, révélant par-là ce qui limitait cette possibilité. Les **potentialités de l'emploi discontinu**, autorisant la mise à distance d'une telle situation, prennent alors tout leur sens, et **invitent à s'interroger sur l'emploi stable et à temps plein** comme norme dominante d'intégration sociale pour l'ensemble des salariés.

+ [Télécharger le pdf](#)



4 mai 2018

+ [Télécharger le pdf](#)

<https://ceet.cnam.fr/publications/documents-de-travail/de-l-emploi-stable-au-travail-insoutenable-trajectoires-d-ouvriere>