

Les repères de la sélection à l'embauche et leur évaluation. Une exploration de l'enquête Ofer

Guillemette de Larquier, Emmanuelle Marchal

L'enquête Offre d'emploi et recrutement, Ofer, (Dares, 2016) permet d'analyser les déclarations spontanées des recruteurs pour préciser ce qui détermine la sélection des candidats à l'emploi : de 1 à 3 critères sont cités avec une grande variété de formulations (N=18 788 occurrences).

Une analyse de données met en évidence leur agencement d'après les niveaux de qualification. 3 registres de sélection, traduisant des attentes distinctes à l'égard de la main d'œuvre, sont identifiés : les capacités à « S'investir dans son travail » ; à « Evoluer dans l'entreprise » et à « Interagir avec autrui ». Selon la mobilisation séparée ou conjointe des registres, nous dégageons 4 classes de recrutement, décrites d'après les entreprises, les emplois et les profils de candidats recrutés.

Enfin, nous mettons en évidence les méthodes de recrutement et de sélection associées à ces différentes classes. Les résultats soulignent l'importance des contextes de recrutement dans le choix des qualités valorisées par les recruteurs, et met à mal l'idée d'une transversalité des compétences nécessaire à l'occupation des emplois.

+ [Télécharger le pdf](#)



17 septembre 2020

+ [Télécharger le pdf](#)

