

## Dossiers de recherche 4/4

### Jeunes à l'essai : les pratiques d'embauche en période de chômage

#4 - janvier 1982 - Jean-Pierre Faguer

#### RÉSUMÉ

Cette enquête se présente comme un inventaire des pratiques d'embauche des jeunes en fonction de la position des entreprises dans le champ économique et des politiques d'emploi liées aux caractéristiques sociales des différents milieux de travail. On a utilisé une quarantaine d'interviews d'employeurs et de « professionnels de la formation et du placement des jeunes » réalisées à Grenoble en 1979. On entend par jeunes tous les débutants sauf les cadres, ceux-ci n'étant pas perçus en général du fait d'une entrée plus tardive dans la vie professionnelle comme des jeunes. Cette différence de « traitement » au moment de l'embauche – différence de l'âge qui se traduit par une différence de classe sociale et de postes – a été le point de départ de cette enquête. On pensait qu'un tel découpage de la jeunesse opposant la jeunesse aux étudiants permettrait de repérer plus facilement les effets de la prolongation de la scolarité et de l'augmentation du chômage sur les modes de sélection des débutants. On a traité séparément le mode de recrutement des débutants (chapitre 1) et la sélection en interne en entreprise (chapitre 2) en ayant conscience que dans la réalité les deux processus sont inséparables. Le chapitre 1 montre que l'entrée effective dans la vie active se situe moins entre l'école et le premier emploi qu'à l'intérieur de l'entreprise, ce qui a pour conséquence de rendre ce processus difficilement saisissable par la statistique. Le chapitre 2 montre que l'opposition entre diplôme et expérience professionnelle ne constitue pas pour les employeurs un dilemme. La « sélection sur poste » présente pour eux l'avantage de contrôler plus totalement la compétence des personnes recrutées en tenant compte de ces deux aspects. La généralisation des stages, postes d'intérimaires, à rotation, d'emplois étudiants, exprime une transformation du mode d'emploi des diplômés de l'enseignement secondaire. Tout se passe comme si les employeurs les considéraient non comme les signes d'une compétence juridiquement garantie, mais comme un « potentiel » ou si l'on préfère, comme l'assurance d'une compétence à venir « statistiquement garantie », par rapport aux besoins de l'entreprise. La fonction de ce double langage (scolaire et professionnel) permettait de justifier l'utilisation des jeunes sans diplômes, à partir d'un certain seuil, BAC ou CAP, sans prendre le risque de la reconnaître formellement. Elle rend possible la coexistence entre postes à rotation et postes à promotion, le processus de sélection pour ces derniers pouvant s'effectuer d'une manière relativement dissimulée.

#### SOMMAIRE

##### Introduction

I. Emplois à rotation, emplois de débutants

II. Les effets cumulatifs de la sélection scolaire et de la sélection par l'emploi

III. Grenoble, cas limite du marché du travail de la jeunesse

##### Chapitre 1. La sélection à l'embauche. Le marché « anonyme » du travail

L'A.N.P.E.

Le travail intérimaire

II. Les filières de recrutement informel

III. Les filières « sélectives »

## **Chapitre 2. La sélection sur le tasI. Les limites de la stabilité**

L'effet du nombre

Dépendance économique et sous-traitance

II. La sélection par le milieu du travail

Les employés

Les ouvriers

Ouvriers stagiaires ou techniciens ?

III. Les avantages de la non-qualification

**C o n c l u s i o n**

**A n n e x e s**

**Résumé**

## **Histoire professionnelle et sociale d'anciens chômeurs : emplois et conditions de vie 5 ans après le chômage**

#3 - janvier 1982 - Gabrielle Balazs

### **SOMMAIRE**

#### **Introduction**

#### **Chapitre I. Les anciens chômeurs**

I. La dépréciation de l'expérience professionnelle et la dévaluation des titres scolaires

II. Les évènements dans l'histoire des chômeurs

III. Une population difficile à joindre

IV. Que sont devenus les anciens chômeurs 5 ans après ?

#### **Chapitre II. Du chômage à l'inactivité – le salariat : un accès difficile**

I. La situation des femmes diplômées, une situation comparable à celle des hommes

II. Les qualités « jeunes » requises pour des emplois tenus par des femmes

III. Le salariat : un accès difficile

#### **Chapitre III. Du chômage à l'emploi précaire**

I. Disparition des métiers

II. « Je travaille puis je me retrouve au chômage... c'est sans fin »

#### **Chapitre IV. Les effets du chômage sur la famille**

I. Le mariage différé

II. Les relations entre générations : la solidarité familiale

#### **Conclusion**

## **Les entreprises et les emplois bénéficiaires des aides à l'embauche du 2e pacte national pour l'emploi des jeunes**

#2 - février 1981 - Emmanuelle Marchal

### **SOMMAIRE**

#### **Introduction**

#### **I. Présentation de l'enquête**

1. Les exonérations dans le cadre du deuxième pacte
2. Méthodes d'enquête
3. Description de l'échantillon

#### **II. Les établissements et leur contribution**

1. Les établissements selon l'activité économique
2. Les établissements selon leur taille
3. Contribution des établissements à l'emploi des jeunes

#### **III. La catégorie socio-professionnelle des emplois jeunes**

1. Qualification selon le sexe des jeunes
2. Qualification selon les caractéristiques des établissements

#### **IV. La stabilité de l'emploi**

1. Le critère de la présence dans l'entreprise
2. Le critère de la durée de l'emploi

#### **V. Un entretien avec le chef du personnel d'une société de service en informatique : les exonérations utilisées parallèlement aux contrats emploi-formation**

1. L'entretien

2. Les données chiffrées

**C o n c l u s i o n**

**Annexe**

## **Évolution régionale de l'emploi féminin dans l'industrie 1968-1975**

#1 - décembre 1980 - Paul Adler, Pierre Boisard, Marie-Thérèse Letablier, Danièle Linhart

### **SOMMAIRE**

#### **Introduction**

#### **Première partie : Évolutions sectorielles et régionales**

1. Évolution de l'emploi sur le plan national
2. Féminisation et décentralisation géographique

Conclusion

#### **Deuxième partie : L'utilisation de la main-d'œuvre féminine dans l'industrie électronique et l'effort d'adaptation face aux nouvelles conditions de la concurrence**

1. Présentation de la Branche
2. La main-d'œuvre féminine dans quelques établissements de l'industrie électronique
3. L'évolution de l'environnement international et l'effort d'adaptation de l'industrie électronique

**A n n e x e s**

**Bibliographie**

[\*\*Page précédente\*\*](#)



