

## Les ouvrages auxquels des chercheur.euse.s du CEET ont participé entre 2001 et 2017



### **Salariés du public, salariés du privé face aux changements**

**Nathalie Greenan (dir.), Sylvie Hamon-Cholet (dir.), Pascal Ughetto (dir.), Paris, L'Harmattan, collection « Conception et dynamique des organisations », août 2016, 330 p. Septembre 2016**

Secteurs public et privé sont souvent opposés l'un à l'autre, donnant lieu à des controverses où chacun prend l'autre comme exemple à ne pas suivre. Pourtant, ils sont travaillés par d'importants changements depuis plusieurs décennies. L'intention de cet ouvrage est d'abord d'en rendre compte. Technologies, organisation, gestion, tout change dans les deux secteurs et beaucoup plus de points communs existent qu'on ne l'imagine. Il s'agit donc d'aborder les débats de manière informée pour éviter les polémiques et mieux comprendre les processus à l'œuvre.

L'ouvrage vise ensuite à analyser les dynamiques de changement propres à chaque secteur. Approches statistiques et études de terrain sont mobilisées conjointement de façon à faire dialoguer leurs résultats. L'éclairage est résolument pluridisciplinaire, autour de l'économie et de la sociologie.

En définitive, cet ouvrage prend le contrepied des thèses les plus expéditives qui prêtent au secteur public une inaptitude au changement et pare le privé d'une capacité sans limite à se remettre en question. Il montre que, dans aucun des deux secteurs, on ne change sans coût ni tension. Pour les salariés, il est d'abord question de la façon dont ils peuvent réorganiser leur activité en préservant leur identité professionnelle et y trouver des sources de satisfaction. À l'heure où la qualité de vie au travail est présentée comme un impératif, cet ouvrage tente de fournir les constats et les analyses permettant de tenir ce pari.

+ [Sommaire](#)

+ [Intro](#)

+ [Commande](#)



### **Diversité et dynamiques des intermédiaires du marché du travail**

**Yannick Fondeur, Anne Fretel, Jean-Marie Pillon, Delphine Remillon, Carole Tuchsirer, Claire Vivés, Paris, Pôle emploi, coll. "Études et recherches", n° 7, 212 p. Août 2016**

L'ouvrage rassemble deux études menées par le Centre d'études de l'emploi, dans le cadre d'une subvention de recherche accordée par Pôle emploi.

La première étude « Dynamiques territorialisées du champ de l'intermédiation » analyse la diversité et les dynamiques des intermédiaires du marché du travail et bâtit une cartographie des acteurs, en privilégiant une approche territoriale. Les auteurs adoptent une définition large de l'intermédiation pour deux raisons : d'une part, l'intermédiation n'est pas

une catégorie communément utilisée par les acteurs de terrain (ils parlent plutôt de « mise en relation », de « placement », « d'accompagnement ») ; d'autre part, la définition du champ fait partie intégrante du travail de cartographie.

La seconde étude « Dynamiques écologiques du marché du travail en ligne autour de la circulation des offres d'emploi » aborde les intermédiaires internet du marché du travail sous l'angle de la circulation des offres d'emploi et des relations d'acteurs qui la sous-tendent. Elle montre que la nature biface du modèle économique de la plupart des acteurs privés et les obstacles techniques aux échanges d'information dessine un ordre écologique complexe et mouvant, dont la compréhension permet d'éclairer les enjeux de « transparence » du marché du travail.

+ [Sommaire - Résumé 1](#)

+ [Sommaire - Résumé 2](#)

+ [Consulter l'ouvrage sur le site de Pôle Emploi](#)



## Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action

Christèle Meilland (dir.), François Sarfati (dir.), Bruxelles, PIE-Peter Lang, collection « Travail et Société », vol. 82, 273 p. Juin 2016

Le chômage a pris une telle ampleur dans de nombreux pays d'Europe qu'il occupe une place première dans les préoccupations des citoyens. Il est également au cœur d'enjeux politiques. Cet ouvrage, composé d'une quinzaine de textes, propose de porter le regard sur les situations d'accompagnements des demandeurs d'emploi. Un tournant néo-libéral a clairement été pris. La volonté de maîtriser les dépenses publiques s'est partout accompagnée d'un discours idéologique de justification reposant sur des fondements « scientifiques ». L'économie d'inspiration néo-classique produit une action publique pensée en termes d'activation, d'incitation et d'information.

Analyser les dispositifs publics au concret permet d'abord de souligner, grâce à la comparaison internationale (Belgique, Suisse, Royaume-Uni, Québec, France, Tokyo, Brésil), la spécificité des politiques publiques nationales et, de fait, la singularité des dispositifs mis en place. L'ouvrage montre également le rôle prédominant des professionnels de l'accompagnement. Parce qu'ils mettent en œuvre des dispositifs individualisés, ils procèdent à une « activité de jugement » fondée sur des normes institutionnelles, sur une éthique professionnelle et sur des contraintes organisationnelles.

+ [Sommaire, bon de commande](#)



## Outiller les parcours professionnels. Quand les dispositifs publics se mettent en action

Sophie Bernard (dir.), Dominique Méda (dir.), Michèle Tallard (dir.), Bruxelles, Peter Lang, collection « Travail et société », vol. 81, 286 p. Juin 2016

Comment évaluer les politiques publiques du travail et de l'emploi ? Quels sont les facteurs explicatifs de leur réussite ou de leur échec ? Cet ouvrage explore des dimensions trop souvent ignorées des décideurs et qui sont pourtant décisives : ambivalence réelle ou supposée des dispositifs, insuffisante prise en compte des effets des politiques sur les identités professionnelles, le métier ou les conditions d'exercice du travail, mauvaise anticipation du processus d'appropriation par les bénéficiaires, etc.

Cet ouvrage traite des effets de dispositifs variés destinés à orienter les carrières ou à équiper les parcours professionnels : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, validation des acquis de l'expérience, travail en douze heures, etc. Il s'intéresse également aux réorganisations du travail de ceux qui mettent en œuvre les politiques publiques de l'emploi et à leurs effets sur les modes de traitement des usagers. L'ambition des auteurs est donc de se donner les moyens d'analyser les recompositions, reformalisations, requalifications, et les effets en chaîne, y compris les moins mesurables, entraînés par l'apparition de nouveaux dispositifs ou de nouvelles modalités d'action publique.

+ [Sommaire, bon de commande](#)



## Sécuriser les parcours professionnels. Initiatives et responsabilités

Bernard Gazier, Carole Tuchsirer (coord.). Co-édité avec les Éditions Liaisons (Wolters Kluwer France) dans la collection "Liaisons sociales".  
Août 2015

Comment définir précisément la sécurisation des parcours professionnels ? En quoi consiste-t-elle et à quels publics s'adresse-t-elle ? Quelles sont les démarches qui peuvent être mises en place et

par quels acteurs ?

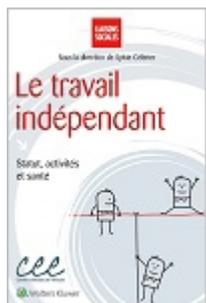
Cet ouvrage décortique cette notion encore floue, et revient sur les actions et réformes engagées par les gouvernements successifs et par les institutions en charge de l'emploi, mais aussi par les régions, les départements ou les communautés urbaines.

Avec de nombreux exemples et témoignages d'experts, les auteurs s'attachent à approfondir la question des initiatives visant à sécuriser l'emploi et des responsabilités des multiples acteurs. Ils mettent également en perspective la situation de l'Hexagone avec celle de l'Allemagne et des États-Unis où, face à des problématiques similaires, les réponses apportées se révèlent très différentes.

Basé sur les travaux de la 33e session nationale de l'Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP), ce livre propose une démarche active et une réflexion collective réunissant représentants institutionnels, élus, dirigeants et DRH, partenaires sociaux, enseignants-chercheurs et journalistes.

+ [Préface](#)

+ [4ème de couverture](#)



## Le travail indépendant. Statut, activités et santé

Sylvie Célérier (dir.). Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales"  
Novembre 2014

Les quelque 12,6 millions d'indépendants français sont aussi bien artisans, commerçants, exploitants agricoles, médecins qu'auto-entrepreneurs. Mais la frontière entre travail indépendant et travail salarié devient de plus en plus floue. Avec les incertitudes et les ruptures forcées qui marquent aujourd'hui les vies professionnelles, prolifèrent désormais des formes de travail hybrides

empruntant à l'un ou l'autre ou les cumulant. Comment interpréter ce mouvement ? Regain d'esprit d'entreprise, nouveau stade de précarisation des travailleurs, transformation des modes de production ?

Cet ouvrage aborde ce sujet d'actualité d'un triple point de vue : le statut d'indépendant (redéfinition et proximité avec celui de salarié ; les activités des travailleurs concernés (gestion des clientèles, régulation du risque économique, etc.) ; et leur santé (protections et droits, risques professionnels, liens aux résultats de l'entreprise, etc.). Un éclairage original, riche et varié sur des systèmes de travail devenus hétérogènes et instables.

+ [Sommaire, introduction](#)

+ [Contributeurs](#)

+ [Commander](#)



## Apprendre (de l'échec) du RSA. La solidarité active en question

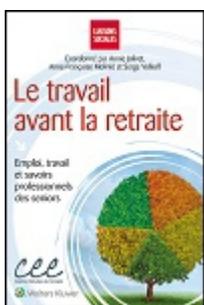
Anne Eydoux (coord.), Bernard Gomel (coord.). Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales".  
Octobre 2014

Conçu pour mieux lutter contre la pauvreté et améliorer le retour à l'emploi, le revenu de solidarité active (RSA) devait rompre avec la logique traditionnelle de solidarité consistant à soutenir le revenu des ménages pauvres en contrepartie d'une insertion aux contours mal définis. La nouvelle forme de solidarité ainsi inaugurée, la "solidarité active", reposait sur l'idée de tout mettre en œuvre pour favoriser l'emploi des allocataires : incitations (monétaires), mais aussi politiques et dispositifs d'insertion. Le bilan du RSA est très décevant : il n'a (presque) pas fait diminuer la pauvreté, n'a globalement pas amélioré le retour à l'emploi des allocataires et n'a pas rendu les politiques d'insertion plus efficaces. Cet ouvrage entend réinterroger le RSA et le projet de transformation de la solidarité qui l'a porté. En mobilisant les travaux de chercheurs de plusieurs disciplines (économie, droit, sociologie, statistiques, etc.) ainsi que d'experts et d'acteurs de terrain, il apporte des éléments pour comprendre les raisons des difficultés de la mise en œuvre du dispositif et de son échec. Alors que de nouvelles réformes de la solidarité sont envisagées, dans une période de restriction budgétaire, le lecteur trouvera au fil de ces pages matière à mieux appréhender cette actualité et à repenser la solidarité.

+ [Sommaire-Introduction](#)

+ [Contributeurs](#)

+ [Commander](#)



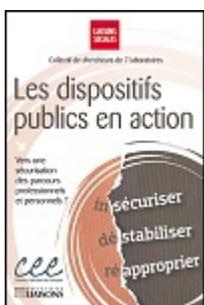
## Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors

Annie Jolivet, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff (coord.). Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales".  
Septembre 2014

Avec le basculement des politiques publiques augmentation de la durée d'assurance requise, élévation des âges seuils, quasi-extinction des préretraites publiques, fin de dispense de recherche d'emploi, développement des incitations au maintien dans l'emploi, les cessations d'activité sont plus tardives et le taux d'emploi des seniors progresse, mais le nombre de chômeurs âgés explose. Rester dans l'emploi ou retrouver un emploi n'est pas le produit de purs choix individuels. L'un des enjeux de l'allongement de la durée de vie active est de permettre que cet allongement soit effectif et possible pour les personnes en fin de carrière. Il serait vain de vouloir faire travailler plus longtemps sans changer le travail en conséquence. Cela suppose que le débat social et scientifique réinterroge les choix d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines, les conditions de travail, le champ d'action des collectifs et la transformation des savoirs professionnels en leur sein, les modes d'évaluation des performances. Des connaissances sur ce qui peut mettre en difficulté ou non des salariés vieillissants, des exemples de pratiques intéressantes dans les entreprises peuvent alimenter cette réflexion et éclairer les actions possibles.

+ [Flyer](#)

+ [Sommaire-introduction](#)



## Les dispositifs publics en action. Vers une sécurisation des parcours professionnels et personnels ?

Collectif de chercheurs de 7 laboratoires. Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales".  
Juin 2014

Entre les mesures concernant les aides à l'emploi marchand et non marchand, la formation des demandeurs d'emploi, l'accompagnement des jeunes, celui des licenciements économiques, ou encore l'incitation au retrait d'activité, plus de 70 dispositifs publics d'emploi coexistent actuellement. À cela s'ajoute une myriade de textes juridiques, d'énoncés normatifs, de décisions réglementaires, de mesures administratives, qui ont des effets directs ou indirects, volontaires ou involontaires, sur les trajectoires sociales et professionnelles des individus. Parmi les objectifs recherchés, il en est un qui a particulièrement été propulsé sur le devant de la scène politique : la sécurisation des parcours professionnels. Le collectif de chercheurs de 7 laboratoires à l'origine de cet ouvrage croise l'analyse des dispositifs publics et celle des parcours professionnels, en ouvrant une série de questions plus complexes que la seule mesure de l'effet des uns sur

les autres. Il interroge ainsi les usages des dispositifs qui échappent bien souvent aux intentions initiales de leurs concepteurs. Cette démarche propose un éclairage inédit sur les manières dont les dispositifs publics influencent et transforment les trajectoires professionnelles et personnelles et sont eux-mêmes transformés par ces dernières.

+ [Flyer](#)

+ [Sommaire](#)



## L'innovation dans le travail

Jean-Pierre Durand, Frédéric Moatty, Guillaume Tiffon (coord.). Edité par Octarès, coll. "Le travail en débats". Mars 2014

Quelle place occupent l'innovation et la création dans le champ du travail et de l'emploi ? Dans les organisations, la profusion des outils de gestion introduits par les managers a conduit à brouiller la frontière entre les « véritables » innovations et un mouvement d'adaptation-imitation permanent, d'autant que les transformations se superposent, se télescopent et restent souvent inabouties. Au niveau de l'activité, les processus d'innovation résultent du travail des salariés, qui se l'approprient en même temps qu'ils la mettent en œuvre : certains y adhèrent et s'en font les promoteurs quand d'autres y résistent, la contournent ou la transforment en y réinjectant leurs visées propres. Si ces innovations transforment le travail, comment les interpréter ? S'agit-il d'habits neufs revêtus par des rapports de production demeurant inchangés ? Ou d'évolutions qui, sur longue période, témoignent d'une transformation de fond du monde du travail ? Cet ouvrage répond à ces questions en traitant des innovations managériales et de leurs effets sur le travail. Il analyse comment elles se déploient dans le domaine de la formation professionnelle et la façon dont elles se négocient selon les mondes professionnels. Enfin, il ouvre la boîte noire des processus d'innovation pour y confronter le rôle des acteurs et des dispositifs, si souvent surplombants.

+ [Sommaire](#)

+ [4ème de couverture](#)



## L'hôpital en mouvement : changements organisationnels et conditions de travail

Mihai Dinu Gheorghiu et Frédéric Moatty. Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales". Décembre 2013

Les systèmes de santé et l'hôpital font l'objet de débats récurrents dans l'espace public, témoignant des enjeux multiples auxquels ils sont associés. Ces débats ont été ravivés par les réformes récentes d'ordre à la fois économique, organisationnel et professionnel : la tarification à l'activité (le mode de financement des hôpitaux, les rapports entre le public et le privé), la nouvelle gouvernance (organisation en pôles), la loi « Hôpital, Patients, Santé et Territoires » (HPST) qui a retracé la carte sanitaire et modifié les rapports entre les établissements de santé.

Les régulations économiques s'accompagnent en effet de moyens humains insuffisants, de difficultés de recrutement et d'adaptation des personnels. Elles ont des effets sur le travail et l'emploi : gestion au plus près des effectifs, mobilité accélérée, turnover, absentéisme, heures supplémentaires, etc., qui sont eux-mêmes susceptibles d'entraîner risques psychosociaux et accidents du travail...

En 2017, l'ouvrage est traduit en roumain : *Spitalul în micare. Schimbri organizaionale i condiii de munc*

+ [Sommaire](#)

+ [Couverture](#)

+ [Flyer](#)





## L'emploi en temps de crise. Trajectoires individuelles, négociations collectives et action publique

Catherine Spieser (dir.). Co-édité avec les éditions Liaisons, coll. "Liaisons sociales". Avec les contributions de : Thomas Amossé, Anne Bory, Oana Calavrezo, Raphaël Dalmaso, Elisabeth Danzin, Richard Duhautois, Christine Erhel, Anne Eydoux, Bernard Gomel, Annette Jobert, Ekaterina Kalugina, Charlotte Levionnois, Marie Meixner, Alexandra Oeser, François Sarfati, Evelyne Serverin, Véronique Simonnet, Danièle Trancart, Nadège

V e z i n a t .  
Juin 2013

L'emploi n'a jamais été autant d'actualité. La crise économique et financière qui touche l'ensemble des pays d'Europe depuis 2008 a conduit à une hausse massive du chômage remettant en cause le fonctionnement des marchés du travail. Les acteurs de l'entreprise, les politiques publiques, les organisations syndicales et patronales sont confrontés de plein fouet aux bouleversements des marchés, aux enjeux du maintien de l'emploi et à la lutte contre le chômage.

Comment les sociétés européennes affrontent-elles cette crise de l'emploi ? Les trajectoires individuelles, particulièrement celles des salariés les plus vulnérables – les jeunes, les seniors, les femmes – subissent des ruptures. L'efficacité des instruments d'action publique (dispositifs d'activité réduite, politiques de l'emploi, droit du travail) est mise à rude épreuve, conduisant à de nombreuses réformes. Les restructurations d'entreprise donnent lieu à de nouvelles formes de mobilisations de la part des salariés et de leurs représentants. Grâce à l'éclairage de travaux de recherche inédits, ce livre nous donne à voir les manifestations de la crise dans leur détail, leur diversité et leur gravité. Sont ici réunies les contributions de vingt chercheurs spécialistes du marché du travail et des politiques de l'emploi s'appuyant sur les outils de l'économie, de la sociologie, de la science politique et du droit.

+ [Introduction](#)

+ [Préface](#)

+ [Sommaire](#)

+ [Flyer](#)



## La vie professionnelle : âge, expérience et santé à l'épreuve des conditions de travail

Coordonné par Anne-Françoise Molinié, Corinne Gaudart et Valérie Pueyo. Avec les contributions de : Serge Volkoff, Catherine Delgoulet, Karine Chassaing, Dominique Cau-Bareille, Annie Weill-Fassina, Cathy Toupin, Valérie Zara-Meylan, Sandrine Caroly, Esther Cloutier, Élise Ledoux, François Ouellet, Isabelle Gagnon, Hélène David, Madeleine Bourdoux, Annie Jolivet, Céline Mardon.

Paru aux éditions Octarès (Toulouse), collection « Travail et activité humaine »  
Mars 2012

Le thème de cet ouvrage est au cœur de l'actualité, compte tenu des changements démographiques et des transformations rapides dans le monde du travail. Les « seniors » sont de plus en plus nombreux dans les entreprises et les administrations, mais aussi de plus en plus nombreux à quitter la vie active. C'est une tendance marquée, durable, quelles que soient les hypothèses d'âge de départ.

L'arrivée de « nouveaux » est elle aussi de plus en plus fréquente, pour remplacer des départs en retraite ou du fait d'une accélération des mobilités.

Or, dans le même temps, le monde du travail se transforme, privilégiant à la fois la rationalisation et la réactivité. Les espaces de liberté, les possibilités d'anticiper, de s'organiser individuellement et collectivement, diminuent. Les temps non immédiatement productifs sont réduits, tels ceux consacrés à la formation et aux apprentissages, à l'accueil des nouveaux, aux échanges entre collègues.

Ce livre invite à saisir le « fil de l'âge » pour proposer des repères, théoriques et pratiques, afin de comprendre ces transformations dans le travail et les parcours professionnels, et leurs enjeux, souvent préoccupants, en termes de santé au travail et d'expérience. Sur l'apprentissage, le développement des compétences, les ressources que peut - ou

non - constituer le collectif, la santé au travail en fin de vie active, il existe des connaissances, des expériences, des pistes d'action, pour prendre en compte la diversité de la population et porter attention aux différents temps de la vie professionnelle. Les réflexions et les expériences que présente ce livre collectif sont étroitement liées aux problématiques et recherches développées depuis une vingtaine d'années au sein du Centre de recherches et d'études sur l'âge et les populations au travail (Créapt).

+ [Introduction](#)

+ [Préface](#)

+ [Sommaire](#)

+ [Flyer](#)



## Informatisation et changements organisationnels dans les entreprises

Coordonné par Nathalie Greenan, Danièle Guillemot et Yusuf Kocoglu.  
Avec les contributions de : Frédéric Moatty, Emmanuelle Walkowiak, Richard Duhautois,  
Corinne Perraudin, Gilles Crague.  
Dossier de la revue Réseaux, n°162  
Août 2010

Tout au long des années 1990, les mouvements de réorganisation des entreprises françaises initialement marqués par une tendance à la décentralisation, se sont poursuivis par des changements pour améliorer en interne la coordination et la communication. Les recherches menées sur cette période ont montré que ces mouvements affectaient à la fois les performances des entreprises, leurs relations avec le marché et leur gestion de la main-d'oeuvre. Les évolutions au tournant du millénaire s'inscrivent-elles en rupture ou en continuité avec les tendances antérieures ? Comment la diffusion massive des technologies de l'information et de communication a-t-elle affecté l'organisation des entreprises dans une période marquée par la globalisation ?

L'objectif de ce numéro est d'éclairer, de manière inédite, les dynamiques récentes des organisations marchandes. L'approche est doublement originale. Elle s'appuie sur la seule source statistique française d'ampleur : l'enquête COI-TIC – Changements Organisationnels et Informatisation – menée auprès d'un échantillon représentatif de 17 000 entreprises de 10 salariés et plus des secteurs industriels et tertiaires. Elle adopte une analyse pluridisciplinaire en croisant les regards de l'économie, la statistique, la sociologie et la gestion. Au-delà d'une étude statistique riche sur l'informatisation et les changements organisationnels dans les entreprises, les articles confrontent leurs résultats à la littérature existante et alimentent une réflexion méthodologique sur la mesure des changements organisationnels.

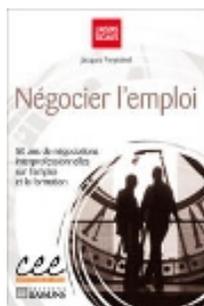
+ [Présentation dossier](#)

+ [Article1](#)

+ [Article7](#)

+ [Communiqué de presse](#)

+ [Flyer](#)



## Négocier l'emploi. 50 ans de négociations interprofessionnelles sur l'emploi et la formation

Jacques Freyssinet. Paru aux Editions Liaisons  
Mars 2010

Le 31 décembre 1958, un accord national interprofessionnel (ANI) crée des allocations pour les travailleurs sans emploi. Au-delà d'une garantie de revenu, elles doivent satisfaire « l'impérieux

besoin de faciliter les orientations et les reclassements nécessaires ». Ainsi dès leur création, l'Unédic et les Assédic sont en charge des questions d'emploi autant que de l'indemnisation du chômage. Cet accord constitue le texte fondateur de la négociation interprofessionnelle sur l'emploi.

Cinquante ans plus tard, l'ANI du 7 janvier 2009 sur la formation continue clôt le cycle des négociations multidimensionnelles sur l'emploi qui avaient été programmées par l'ANI du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail.

Au cours de cette période, de nombreuses négociations, abouties ou inabouties, le plus souvent fragmentées, ont porté sur divers aspects de la relation d'emploi. De manière inédite, cet ouvrage cherche à rendre compte de leur dynamique de long terme et de leur complexité croissante. Dans cette perspective, les interrogations portent notamment sur les facteurs d'émergence des négociations de l'emploi, l'évolution de leur contenu, les causes de leur fractionnement, mais aussi sur l'impact exercé par l'environnement international.

L'observation de ce demi-siècle d'histoire des négociations interprofessionnelles sur l'emploi révèle à la fois la capacité d'innovation des acteurs sociaux et la permanence des tensions qui s'établissent entre eux ainsi qu'avec l'Etat. Fondamentalement, ce qui est en jeu n'est autre que le rôle et la place de la négociation interprofessionnelle dans le système global de régulation de l'emploi, tout particulièrement dans son rapport aux politiques publiques de l'emploi.

+ [Extrait 1](#)

+ [Extrait 2](#)

+ [Extrait 3](#)

+ [Communiqué de presse](#)



## L'emploi en ruptures

Sous la direction de Bernard Gomel, Dominique Méda et Evelyne Serverin. Avec la contribution de Thomas Amossé, François Ballouhey, Aurianne Cothenet, Raphaël Dalmasso, Alexandre Fabre, Jacques Freyssinet, Frédéric Guiomard, Thierry Kirat, Romain Mélot, Marie-Laure Morin, Sophie Nadal, Corinne Perraudin, Héloïse Petit, Damien Sauze, Julie Valentin. Paru aux Editions Dalloz. Mars 2009

De tous les contrats portant sur le travail pour autrui, le contrat de travail subordonné est celui qui a été le plus anciennement et le plus continûment réglementé. Situées au cœur des conflits d'intérêt entre employeurs et salariés, les dispositions relatives à la rupture ont régulièrement constitué un point focal des interventions étatiques et conventionnelles. Dans le contexte actuel d'une accélération des destructions d'emplois, l'observation des règles et des pratiques de rupture devient impérative, tant pour prendre la mesure des choix effectués par les entreprises que pour évaluer leurs conséquences sur le devenir des emplois et des formes productives. Cet ouvrage présente les contributions élaborées et discutées au cours d'un séminaire qui a réuni juristes, sociologues et économistes en 2006-2007, autour du thème de la rupture du contrat de travail et des évolutions législatives des dernières années (CNE, loi de modernisation...). L'ouvrage poursuit également un objectif théorique, en montrant l'intérêt d'une approche pluridisciplinaire qui articule étroitement les analyses juridiques et les observations empiriques sans se borner à les juxtaposer.

+ [Introduction](#)

+ [Extrait 01](#)

+ [Extrait 02](#)

+ [Extrait 03](#)

+ [Communiqué de presse](#)

+ [Bon de commande](#)



## The role of technology in value chain restructuring

**Nathalie Greenan, Yusuf Kocuglu, Emmanuelle Walkowiak, Péter Csizmadia, Csaba Makó.**  
Édité par l'Université catholique de Louvain.  
Juin 2009

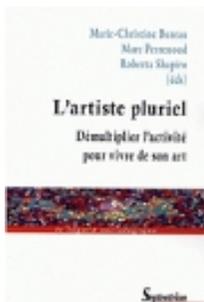
Le rôle de la technologie dans la restructuration des chaînes de valeur Ce rapport s'intéresse aux conséquences de l'usage des technologies de l'information et de la communication (TICs) sur les lieux de travail, l'organisation du travail, les compétences et la formation dans un contexte de restructuration des chaînes de valeur.

Même si les réseaux empruntent des voies multiples d'évolution dans les contextes de restructuration des chaînes de valeur, la centralisation en est le résultat le plus fréquent. Les TICs permettent souvent l'externalisation en contribuant à la quasi-intégration du nouveau partenaire économique. Le contrôle est obtenu par la mise en œuvre de standards. C'est pourquoi la standardisation précède généralement et favorise l'externalisation. Standardisation et accroissement du contrôle du travail constituent des dimensions organisationnelles centrales du changement technologique.

Cet ouvrage a été réalisé dans le cadre du projet Works.

+ [E-book](#)

+ [Flyer](#)



## L'artiste pluriel. Démultiplier l'activité pour vivre de son art

Édité par Marie-Christine Bureau, Marc Perrenoud, Roberta Shapiro.  
Avec les contributions de Howard S. Becker, Antonella Corsani, Isabelle Kauffmann, Loïc Lafargue de Grangeneuve, Maurizio Lazzarato, Françoise Liot, Élise Macaire, Serge Proust, Janine Rannou, Hyacinthe Ravet, Ionela Roharik, Emmanuel Sulzer, Laure de Verdalle.  
Publié par les Presses universitaires du Septentrion.  
Janvier 2009

La figure de l'artiste tiraillé entre la création et les contingences d'un travail alimentaire n'épuise pas la réalité de la pluriactivité dans les mondes de l'art et de la culture. Aujourd'hui, vivre de son art implique souvent de vivre aussi grâce à l'art, en tant qu'enseignant, administrateur, technicien, animateur d'atelier, médiateur ou critique, voire comme chercheur en sciences sociales. Mais quel est le sens et la portée de cette diversification ? En quoi est-elle un régulateur des marchés du travail artistique ? Revêt-elle les mêmes formes d'une discipline artistique à l'autre ? Y a-t-il complémentarité ou concurrence entre les activités que les professionnels tentent de mener de front ? Voici quelques unes des questions auxquelles les contributions de cet ouvrage collectif, fruit d'un séminaire organisé par le Centre d'études de l'emploi entre 2003 et 2006, tentent de répondre. Que ce soit dans la musique, la danse, le théâtre ou les arts plastiques, les compétences créatrices se révèlent insuffisantes pour l'exercice d'un métier artistique. Depuis vingt ans, les artistes investissent massivement la formation, la médiation et le travail social, ces champs du «travail sur autrui» où la concurrence est rude. Désormais, l'enjeu est sans doute dans la définition des nouveaux faisceaux de tâches qui constituent les métiers d'artistes et dans leur reconnaissance par les acteurs sociaux.

+ [Flyer](#)



## Les territoires de l'emploi et de l'insertion

Sous la coordination de Cécile Baron, Brigitte Bouquet et Patrick Nivolle.  
Avec les contributions de Bernard Balzani, Thierry Berthet, François Brun, Marie-Christine Bureau, David Chevalier, Hervé Defalvard, Vincent Ferry, Pascal Glémain, Bernard Gomel, Christophe Guitton, Bernard Hillau, Gilles Lazuech, Yannick L'Horty, Olivier Mériaux, Alexandre Pagès, Christophe Trombert, Simon Wuhl.  
Paru aux Éditions L'Harmattan, collection Logiques sociales - cahiers du Griot.  
Octobre 2008

La territorialisation de l'action publique en matière d'emploi, de formation et d'insertion, s'est imposée progressivement avec la montée du chômage de masse. L'État central délègue certaines compétences aux collectivités territoriales afin de mieux amortir les effets sociaux et économiques du chômage par des réponses locales au plus près des besoins individuels.

Variable d'ajustement, l'emploi devient l'affaire de plusieurs niveaux de décisions : Union européenne, État central et collectivités territoriales. La proximité apparaît facteur d'efficacité de l'action publique, sans que l'État se dessaisisse complètement de nombre de ses prérogatives. Mais la refonte progressive des systèmes de décisions déstabilise en profondeur la distribution des rôles et rend plus complexe la coordination des acteurs chargés de leur mise en œuvre, devenus à la fois plus nombreux et plus diversifiés.

Cet ouvrage représente, après le volet « action sociale », le second volume d'une réflexion sur la territorialisation des politiques nationales et l'irruption d'initiatives locales autonomes. À partir de connaissances issues de différentes enquêtes et travaux empiriques, il apporte un regard critique sur la capacité des territoires à concevoir de nouvelles articulations entre logique économique et logique sociale, ou encore à imaginer de nouvelles régulations des marchés locaux du travail favorisant l'emploi durable, en particulier celui des personnes les plus exposées aux risques d'exclusion.

+ [Flyer](#)



## Le contrat de travail

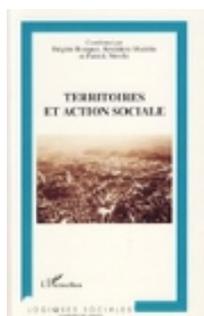
Coordonné par **Dominique Méda** et **Evelyne Serverin**. Avec les contributions de **Florence Palpacuer, Amélie Seignour, Corinne Vercher, Myriam Bobbio, Frédéric Bruggeman, Dominique Paucard, Damien Sauze, Nadine Thèvenot, Julie Valentin, Matthieu Bunel, Bérengère Junod, Christine Lagarenne, Claude Minni, Pierre Cahuc, Francis Kramarz, Jacques Barthélémy, Gilbert Cette, Pierre-Yves Verkindt**. Paru à **La Découverte**, collection **Repères** série **Economie**, n° **505**. **Janvier 2008**

Le contrat de travail est une convention par laquelle une personne s'engage à mettre son activité à la disposition d'une autre moyennant rémunération. Depuis une dizaine d'années, les critiques se sont concentrées sur les règles qui encadrent sa rupture. Selon certains économistes, la procédure de licenciement serait trop lourde, trop longue, trop coûteuse. Elle freinerait l'adaptation des entreprises françaises à la nouvelle donne mondiale. Elle serait contournée par le recours à des contrats à durée limitée. Bref, elle devrait être profondément réformée.

Ce sont ces affirmations que le présent ouvrage veut mettre à l'épreuve : de quelles données disposons-nous aujourd'hui pour analyser les effets de la législation sur la rupture du contrat de travail ? Quels usages les entreprises font-elles des différents contrats de travail et des procédures de licenciement ? Quels sont les avantages et les risques des différentes propositions de réforme sur le contrat de travail et le licenciement ?

Le Cee veut apporter sa contribution au débat en confrontant les points de vue d'économistes, de juristes, de sociologues, de statisticiens, d'origines et d'opinions diverses.

+ [Flyer](#)



## Territoires et action sociale

Coordonné par **Brigitte Bouquet, Bénédicte Madelin** et **Patrick Nivolle**. Avec les contributions de **Lauren Andres, Cyprien Avenel, Bernard Balzani, Fabienne Barthélémy, Jacques Beauchard, Roger Bertaux, Maurice Blanc, Véronique Bordes, Sylvain Bordiec, Stéphanie Boujut, Jean-Luc Deshayes, Marc Dumont, Alexandra Garabige, Corinne Hommage, Marie-Christine Jaillot, Pierre Le Louerec, Eric Marlière, Elisabeth Maurel, Michel Messu, Françoise Moncomble, Gilles Rivet, Sabrina Sinigaglia-Amadio**. Publié par les éditions **L'Harmattan**, collection **Logiques sociales - cahiers du Griot**. **Décembre 2007**

La thématique du territoire s'impose de façon incontestable pour l'action sociale. En effet, les nouvelles formes d'action publique autour du territoire et du local ont un fort impact sur les règles de l'action collective. Le territoire est devenu un référentiel d'action publique qui pèse non seulement sur les politiques publiques, mais aussi sur les pratiques sociales, et notamment celles de l'intervention sociale.

Cet ouvrage entend contribuer à la réflexion sur la prise en compte du social dans la construction du territoire et sur le(s) territoire(s) en tant que lieu(x) d'inscription de l'action sociale. Il propose diverses analyses de cette approche territoriale demandée à l'action sociale et scrute les stratégies d'action qui peuvent s'y déployer. En outre, il décrypte la complexité de ces questions en mettant en évidence les enjeux à l'œuvre et en perspective les interrogations qui restent en suspens.

+ [Flyer](#)



## La contractualisation de la relation de travail

Christian Bessy. Publié par la L.G.D.J., collection Droit et société, tome 45. Mars 2007

Comment sont définis aujourd'hui les termes de la relation de travail ? Quelle est la place respective du contrat, des accords collectifs, de la loi et du pouvoir de l'employeur ?

Le renforcement des droits individuels des salariés est-il suffisant pour leur assurer une véritable protection ? Quelles sont les conditions d'efficacité du droit du travail et de sa réforme ?

C'est à cet ensemble de questions que s'attache à répondre ce livre sur la base de plus de quatre cents contrats de travail, d'interviews de « professionnels du droit » et d'étude de cas de litiges. L'approche pluridisciplinaire retenue permet d'analyser la diversité des pratiques contractuelles des entreprises, leur évolution en lien avec les transformations contemporaines du droit du travail et de la gestion des ressources humaines, ainsi que les injustices et les litiges qu'elles peuvent occasionner.

Pour comprendre comment les règles juridiques sont mobilisées, ajustées aux situations, une place privilégiée a été accordée aux « intermédiaires » (professionnels du droit, organisations syndicales...) qui assurent la continuité entre la légalité formelle et les normes issues des pratiques, sans toutefois parer absolument au risque d'un basculement dans le formalisme, source d'injustice et d'inefficacité économique.

+ [Flyer](#)

[Page suivante](#)



Ouvrages

[↩ Revenir aux derniers ouvrages parus](#)