CONFÉRENCES DU CEET

Genre et politiques de l'emploi et du travail

S'appuyant sur des monographies d'entreprises, des méthodes qualitatives et des données de la statistique publique, les travaux présentés dans cette conférence proposent une analyse récente des effets genrés des politiques de l'emploi et du travail.

Si les femmes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail, de nombreuses inégalités persistent à la fois en termes d'accès à l'emploi et de qualité de l'emploi (salaires, temps de travail, conditions de travail etc.). Les pouvoirs publics se sont donné pour objectif de réduire ces inégalités en agissant notamment sur le comportement des entreprises. Diverses lois sur l'égalité professionnelle ont ainsi incité les entreprises à ouvrir des négociations sur ce sujet.

S'appuyant sur des monographies d'entreprises, des méthodes qualitatives et des données de la statistique publique, les travaux présentés dans cette conférence, issus des numéros 8 (2020-2) et 9 (2021-1) de la revue *Socio-Economie du Travail*[1], proposent une analyse récente des effets genrés des politiques de l'emploi et du travail.

La première session de cette conférence s'intéresse à la manière dont les entreprises se sont emparées de cette question et à l'effet de ces politiques sur les inégalités de genre au sein des entreprises. La deuxième session de la conférence élargit le spectre des politiques publiques susceptibles d'affecter l'emploi et le travail des femmes et des hommes. Elle s'intéresse aux politiques sociales qui sont souvent pensées comme "neutres" du point de vue du genre alors qu'elles peuvent avoir des effets différenciés sur les femmes et les hommes : c'est le cas notamment des politiques de retraites et des politiques d'accompagnement des bénéficiaires du RSA.

---

[1] Les numéros en question ainsi que le site de soumission : https://classiques-garnier.com/socio-economie-du-travail.html et https://classiques-garnier.com/ojs/index.php/set/index

Identifiant : **(à venir)**
Mot de passe : **(à venir)**

le cnam ceet

13:25	Accueil
13:30	Introduction
13:35	**Genre et politiques d'entreprises** Première session animée par **Nathalie Greenan** *(Lirsa/CEET, Cnam)* ▶ **Négocier l'égalité professionnelle en entreprise. Un processus démocratique hors-sol** **Vincent-Arnaud Chappe** *(CNRS, CEMS-EHESS)* **et Delphine Brochard** *(CES, Université Paris 1)* ▶ **L'index de l'égalité professionnelle : un outil imparfait mais nécessaire ? Étude réalisée en partenariat avec le Clersé, Orseu, Corif** **Martine Pernod-Lemattre** *(Clersé, Université de Lille)* ▶ **Projection du documentaire (fiction) « Les femmes et le top management : quand les organisations résistent… »** **Vanessa di Paola et Dominique Epiphane** *(Aix Marseille Université, LEST, Céreq)*
15:30	Pause
15:45	**Genre et politiques sociales** Seconde session animée par **Gwenaëlle Perrier** *(Sorbonne Paris Nord, IDPS, Lise-Cnam)* ▶ **Travailler plus tard est-il aussi soutenable pour les femmes que pour les hommes ? Une analyse à partir des données du panel des enquêtes Conditions de travail 2013 et 2016** **Annie Jolivet** *(Cnam, CRTD, CEET, GIS Creapt, Ires)* ▶ **Entre action publique, travail d'accompagnement et aspirations individuelles : la construction sociale du rapport à l'emploi chez des mères seules allocataires du RSA** **Lilian Lahieyte** *(CESSP et DySoLab, Université de Rouen Normandie)*
17:00	Fin de la conférence

+ **Programme téléchargeable**





7 juin 2022
13h30 - 17h

Paris Saint-Martin/Conté

Amphithéâtre Abbé Grégoire

Plan d'accès

Contact
Bilel Osmane
bilel.osmane@lecnam.net

A télécharger

+ **Programme**

➕ **Présentation "Négocier l'égalité professionnelle en entreprise. Un processus démocratique hors-sol"**

➕ **Présentation "L'index de l'égalité professionnelle : un outil imparfait mais nécessaire ?"**

➕ **Présentation "Travailler plus tard est-il aussi soutenable pour les femmes que pour les hommes ?"**

https://ceet.cnam.fr/seminaires/seminaires-externes-ceet/genre-et-politiques-de-l-emploi-et-du-travail-1333423.kjsp?RI